

GESTIÓN,
RESULTADOS
Y PROYECCIÓN
2022



Principales Indicadores de Empleo al 3er trimestre 2021







Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Extraído del documento "Principales resultados EPHC 3er. Trimestre 2021– INE



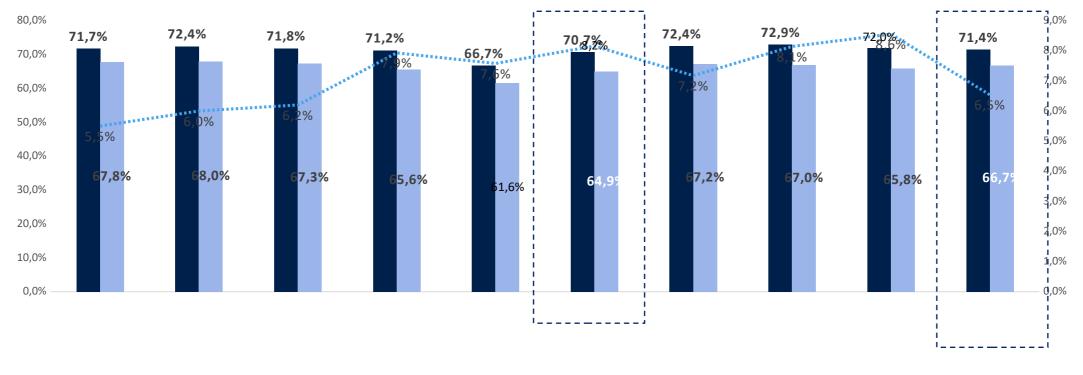
^{1/} No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay.

² Las cifras fueron recalculadas en función a la ocupación principal, dados los ajustes en el cuestionario para el 2do trimestre 2020 y no se investigaron horas en otras ocupaciones. El efecto es mínimo, pues por las condiciones generadas por las restricciones disminuyeron las horas de trabajo en otras ocupaciones.

TASAS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL POR AÑO Y TRIMESTRE. PERIODO 2017 – 2021

Durante el tercer trimestre del 2021, se registraron incrementos en las tasas de participación (0,7 pp.) y ocupación (1,8 pp.), junto con una disminución en la tasa de desocupación (-1,6 pp.) en comparación al mismo trimestre de 2020.

Durante el tercer trimestre de 2020, si bien continuó el impacto de la crisis sanitaria en los indicadores del mercado laboral, la flexibilización de las medidas de confinamiento y la reapertura parcial o total de actividades económicas permitió un retorno parcial de la fuerza laboral y la recuperación parcial del empleo.



Fuerza de Trabajo Ocupados Desocupados



Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay



POBLACIÓN OCUPADA POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA Y SEXO. AÑOS 2020 Y 2021



64.189 nuevos ocupados con respecto al 2° trimestre de 2021



156.195 nuevos ocupados con respecto al 3° trimestre de 2020



113.769 son mujeres y 42.426 son hombres

	Año 2020	Año	2021	Diferencias		
Ocupados	3 ^{er} . Trim.	2° Trim.	3 ^{er} . Trim.	Interanual (3 ^{er} Trim. 20/21)	Intertrimestral (2° trim. 2021 y 3 ^{er} Trim. 2021)	
Total	3.318.921	3.410.927	3.475.116	156.195	64.189	
Hombres	1.997.968	2.003.038	2.040.394	42.426	37.356	
Mujeres	1.320.953	1.407.889	1.434.722	113.769	26.833	
Urbano	2.070.365	2.169.003	2.220.723	150.358	51.720	
Rural	1.248.556	1.241.924	1.254.393	5.837	12.469	

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE

Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

(*) Las cifras de este indicador fueron recalculadas en función a las personas que tienen una sola ocupación, dados los ajustes en el cuestionario para el 2° trimestre 2020 y no se investigaron horas en otras ocupaciones. El efecto es mínimo, pues por las condiciones generadas por las restricciones disminuyeron las horas de trabajo en otras ocupaciones.

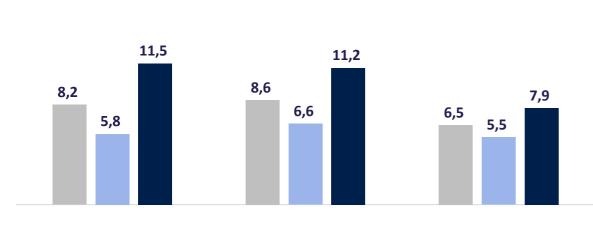


POBLACIÓN DESOCUPADA POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA Y SEXO. AÑOS 2020 Y 2021

La tasa de desocupación disminuyó en 1,6 pp. (8,2% vs. 6,5%) lo que en términos absolutos representa una diferencia en alrededor de 51.800 personas menos, de las cuales alrededor de 48.500 son mujeres, con relación al 3° trimestre de 2020.



76.000 personas dejaron de estar desocupadas, siendo en su mayoría mujeres (-53.486), en comparación con el segundo trimestre de este año.



■ Total ■ Hombres ■ Mujeres

	Año 2020	Año 2021		Diferencias		
Desocupados	3 ^{er} . Trim.	2° Trim.	3 ^{er} . Trim.	Interanual (3 ^{er} Trim. 20/21)	Intertrimes tral (2° trim. 2021 y 3 ^{er} Trim. 2021)	
Total	294.697	318.984	242.906	-51.791	-76.078	
Hombres	122.534	141.865	119.273	-3.261	-22.592	
Mujeres	172.163	177.119	123.633	-48.530	-53.486	
Urbana	233.191	245.464	189.994	-43.197	-55.470	
Rural	61.506	73.520	52.912	-8.594	-20.608	

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE

Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

(*) Las cifras de este indicador fueron recalculadas en función a las personas que tienen una sola ocupación, dados los ajustes en el cuestionario para el 2° trimestre 2020 y no se investigaron horas en otras ocupaciones. El efecto es mínimo, pues por las condiciones generadas por las restricciones disminuyeron las horas de trabajo en otras ocupaciones.



POBLACIÓN SUBOCUPADA POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA Y SEXO. AÑOS 2020 Y 2021

COMPARACIÓN DEL 3° TRIMESTRE 2021 CON EL MISMO PERIODO 2020

121.990 personas menos en la subocupación de los cuales 56.532 eran mujeres



COMPARACIÓN DEL 3° TRIMESTRE CON EL 2° TRIMESTRE DE 2021

87.833 personas menos en la subocupación de los cuales 52.488 eran mujeres, es decir, a corto plazo mayor cantidad de mujeres salieron de la subocupación

	Año 2020	Año 2021		Diferencias		
Subocupados	3 ^{er} . Trim. 2° Trim. 3 ^{er} . Trim.		3 ^{er} . Trim.	Interanual (3 ^{er} Trim. 20/21)	Intertrimestral (2° trim. 2021 y 3 ^{er} Trim. 2021)	
Total	301.488	267.331	179.498	-121.990	-87.833	
Hombres	136.614	106.501	71.156	-65.458	-35.345	
Mujeres	164.874	160.830	108.342	-56.532	-52.488	

Fuente: Observatorio Laboral - MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo - EPHC - INE

Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

(*) Las cifras de este indicador fueron recalculadas en función a las personas que tienen una sola ocupación, dados los ajustes en el cuestionario para el 2° trimestre 2020 y no se investigaron horas en otras ocupaciones. El efecto es mínimo, pues por las condiciones generadas por las restricciones disminuyeron las horas de trabajo en otras ocupaciones.



AFECTACION TOTAL: POBLACIÓN DESOCUPADA, SUBOCUPADA E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES AÑOS 2020 Y 2021.



251.900 personas aproximadamente dejaron de tener algún inconveniente de acceso laboral en comparación con el mismo trimestre de 2020.

⇒ La cantidad de personas afectadas disminuyó en alrededor de **201.200 personas** en relación al segundo trimestre de este año.

La tasa de afectación se redujo de 19% a 12,1% en comparación al 3° trimestre de 2020.

	AÑO 2020	AÑO 2021			DIFERENCIAS	
DESOCUPACIÓN, SUBOCUPACIÓN E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES	3 ^{er} . Trim.	2° Trim.	3 ^{er} . Trim.	3er. Trim. %	Interanual (3 ^{er} Trim. 20/21)	Intertrimestral (2° trim. 2021 y 3 ^{er} Trim. 2021)
Población Desocupada	294.697	318.984	242.906	6,5	-51.791	-76.078
Población Subocupada por Insuficiencia de tiempo de trabajo (*)	301.488	267.331	179.498	5,4	-121.990	-87.833
Población clasificada como inactivos circunstanciales	111.162	70.336	33.064	0,65	-78.098	-37.272
Total de las tres situaciones	707.347	656.651	455.468	*/	-251.879	-201.183
Población en la Fuerza de Trabajo incluyendo inactivos circunstanciales	3.724.780	3.800.247	3.751.086	*/	26.306	-49.161
% de las 3 situaciones respecto a la FT + Inactivos circunstanciales	19,0	17,28	12,14	12,14	-6,9	-5,1

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE

Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay



^(*) Las cifras de este indicador fueron recalculadas en función a las personas que tienen una sola ocupación, dados los ajustes en el cuestionario para el 2° trimestre 2020 y no se investigaron horas en otras ocupaciones. El efecto es mínimo, pues por las condiciones generadas por las restricciones disminuyeron las horas de trabajo en otras ocupaciones.

EMPLEO FORMAL: EVOLUCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO EN EL REGIMEN GENERAL DEL IPS AÑOS 2017-2021



La evolución del empleo registrado en el régimen general del IPS de los últimos años muestra un crecimiento sostenido hasta el mes de marzo del año 2020.



Desde el inicio del año 2021 el empleo formal privado tuvo un crecimiento sostenido, pasando de 628.752 en el mes de enero a 654.758 en noviembre. En el mes de noviembre se observa una diferencia interanual de 28.521 empleos más respecto al mismo mes del año anterior. Si comparamos con el inicio del año 2021, el crecimiento de cotizantes representa 26.006 empleos más registrados al seguro social.



La pandemia ha causado una disminución del empleo registrado entre los meses de abril a octubre de 2020, dándose a partir de la cuarentena inteligente una recuperación sostenida.



Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del IPS, noviembre 2021.



CONTEXTO REGIONAL PARAGUAY Y PAÍSES DE LA REGIÓN



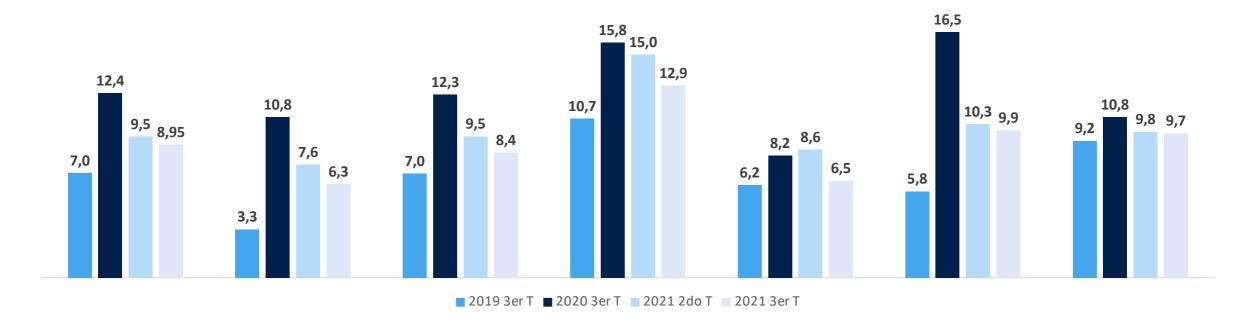


TASA DE DESOCUPADOS

Durante el tercer trimestre de 2021, la tasa promedio de desocupación entre los países analizados fue de 9%. Este valor estuvo por debajo en 3,4 pp. de la tasa registrada en el mismo trimestre de 2020 y por encima en 2 pp. de la tasa alcanzada durante el tercer trimestre de 2019.

Entre los países con menor tasa de desocupación durante el tercer trimestre de 2021 se encuentran Bolivia (6,3%), seguido por Paraguay (6,5%). Por otro lado, en relación al nivel de desocupación previo a la pandemia, los países que mantienen un aumento de alrededor de 1 pp. son:

Paraguay (+0,3 pp.) y Uruguay (+0,5 pp.).



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados.

Nota: Países analizados: (BOL) Bolivia, (CHI) Chile, (COL) Colombia, (PAR) Paraguay, (PER) Perú y (URU) Uruguay.

Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er. Trimestre de 2021 en el momento del análisis.

Algunos datos son con cobertura nacional, otras son con cobertura urbana. Así también, algunos datos son preliminares.



PLAN NACIONAL DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL 2022

EJE TRABAJO

Sostener el empleo a través de medidas de protección

EJE EMPLEO

- > Impulsar la generación de empleo formal
- Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad

EJE SEGURIDAD SOCIAL

Formalizar el empleo y fortalecer el Sistema de Seguridad Social





EJE TRABAJO

Sostener el empleo a través de medidas de protección







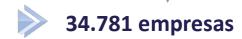
LEY DE EMERGENCIA 2020 Y 2021: PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES

TRABAJADORES FORMALES

Protección a trabajadores formales - Pagos de compensaciones 2020 -2021



Solicitudes de suspensión presentadas ante el MTESS 2020-2021





30.626 resoluciones emitidas



> 3

Aislamiento preventivo: 98.665 trabajadores
 Grupo de riesgo: 1.859 trabajadores

4. Reposo por COVID-19: 24.174 trabajadores

214.927 trabajadores beneficiados a través de 874.850 pagos por el valor de Gs. 609.275.088.339

Suspensión de contratos laborales: 102.848 trabajadores





SERVICIO DE ATENCIÓN AL TRABAJO. PROTECCIÓN Y ATENCIÓN A TRABAJADORES

ATENCIONES LABORALES



2021: **54.575**

Ago 2018-2021: 206.099



......



2021: **7.711**

Ago 2018-2021: **16.918**





2021: 2.555 (Gs. 16.787.458.028 a favor

de trabajadores)

Ago 2018-2021: 7.764

(Gs 54.218.428.129 a favor de

trabajadores)

AUDIENCIAS TRIPARTITAS



Ago 2018-2021: **527**

CÁLCULOS DE HABERES



2021: 25.542

Ago 2018-2021: **100.328**



REGISTROS DE NUEVOS SINDICATOS



2021: **200**

Ago 2018-2021: **1.105**

HERRAMIENTAS DIGITALES DE:

GESTIÓN LABORAL NEGOCIACIÓN ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES, TELETRABAJO, NUEVAS MODALIDADES CONTRACTUALES

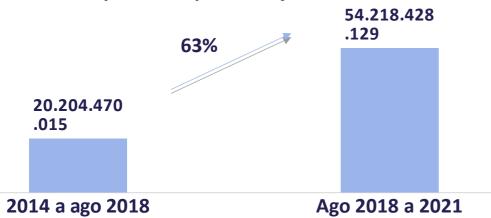
SERVICIO DE ATENCIÓN AL TRABAJO

MEDIACIONES LABORALES

2014 a ago 2018	Ago 2018 a 2021
19.338	22.647

REGISTRO DE CONTRATOS LABORALES

Monto percibido por trabajadores en Gs.





COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL DE TRANSPORTE

Dictó la primera resolución por la cual se reglamenta y establece el proceso de absorción de trabajadores de transporte.

- Trabajo conjunto entre el MTESS, IPS, DINATRAN y el Viceministerio de Transporte.
- Seis empresas aplicaron el proceso de absorción beneficiando a un total de 453 trabajadores.



POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



AGENTES SSO. AMBIENTES LABORALES SEGUROS



EGRESADOS EN SEGURIDAD
OCUPACIONAL



REGISTROS PROFESIONALES DE TÉCNICOS EN SEGURIDAD OCUPACIONAL



2021: **650**

2020-2021: **8.800**



2021: **12.039**

Ago 2018-2021: **23.093**



2021: 550

Ago 2018-2021: 2.074

PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN AMBIENTES LABORALES REALIZADOS CON LA OIT Y EL MSPYBS.

FISCALIZACIÓN Y VERIFICACIÓN DE AMBIENTES LABORALES



> VERIFICACIONES DE MEDIDAS SANITARIAS EN EMPRESAS

2021: 5.000

Ago 2018-2021: 16.498





> FISCALIZACIONES EN EMPRESAS

2021: 224

Ago 2018-2021: 692

INGRESOS POR MULTAS Y FISCALIZACIÓN



EMPLEA IGUALDAD – ATENCIÓN Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

SERVICIOS A MUJERES TRABAJADORAS

2021: 149.941

Ago 2018-2021: 354.762

ASESORAMIENTO, ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL, EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

MUJERES CAPACITADAS EN OFICIOS NO TRADICIONALES





PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y DEL TRABAJO FORZOZO

FORTALECIMIENTO:

- Estrategia de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente.
- Conformación de Comisiones Departamentales de Erradicación del Trabajo Infantil (CODETI) (2021: 8).
- Vinculaciones laborales a Madres y Padres del Programa Abrazo.
- Campaña Comunicacional "Paraguay sin Trabajo Infantil".
- 2021: 1.464 referentes departamentales capacitados.
- Ampliar la inscripción de adolescentes en el Registro Adolescente Trabajador (RAT).
- Respuesta rápida ante detección de trabajo infantil: denuncia, suspensión de actividades laborales, procedimiento especifico sumarial.

CUIDSU

"Cuidadores de sueños" - Primer juego didáctico para que adolescentes aprendan sus derechos laborales.







ESTRATEGIA NACIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO FORZOZO / 2021 -2024

- EJES DE IMPLEMENTACIÓN:
 - 1. Fortalecimiento Institucional.
 - 2. Prevención.
 - 3. Detección.
 - 4. Atención a víctimas.
 - 5. Sanción.

• TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA PREVENCIÓN:

- Boquerón
- Filadelfia
- Mariscal Estigarribia
- Loma Plata
- Ciudad del Este
- Paraguarí
- Asunción







ENTREGA DE EJEMPLAR DEL CÓDIGO LABORAL



TOTAL DE CAPACITADOS: 1.394



FORTALECIMIENTO DE INSTANCIAS TRIPARTITAS

CONSEJO CONSULTIVO TRIPARTITO

ÓRGANO RECTOR SINAFOCAL



NUEVA MESA DE POLÍTICA LABORAL

(150 miembros)

15 NUEVAS MESAS
SECTORIALES DEL SNPP
(370 empresas)

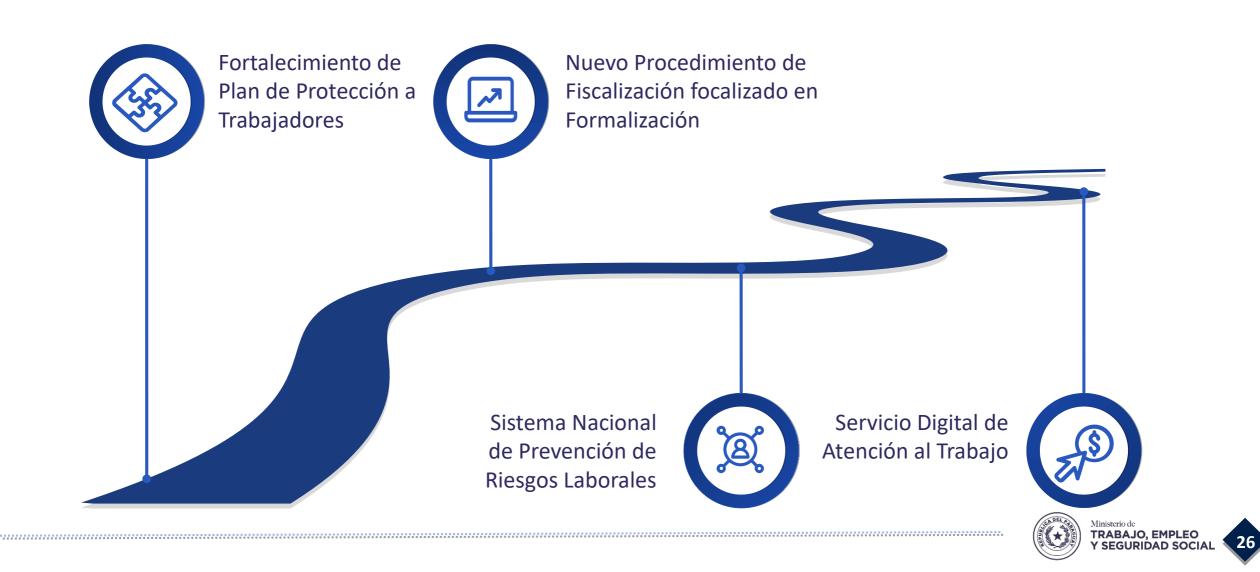


PARTICIPACIÓN ACTIVA, DEBATES Y CONSENSOS PARA EL BENEFICIO DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES





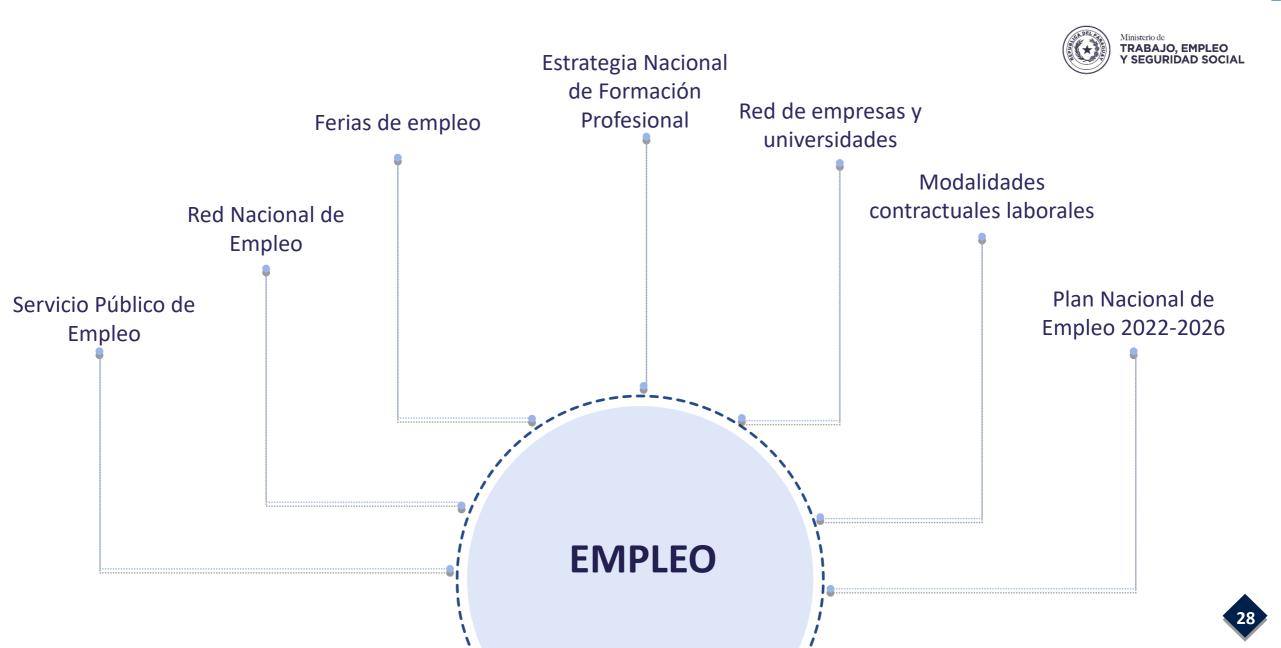
PROYECCIÓN 2022 – TRABAJO



EJE EMPLEO







SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO





2021:65

Ago 2018-2021: 117





2021: 65.077

Ago 2018-2021: 104.405





2021: 13.621

Ago 2018-2021: 30.275

CONTRATOS DE APRENDICES



2021: 859

......

Ago 2018-2021: 2.806

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL



2021: 2.230

Ago 2019-2021: 6.350

INSERCIONES LABORALES FORMALES



> SERVICIOS DIFERENCIALES

•••••••••••••••••••••••••••••••

- Ferias de empleo
- **Vacancias**
- Perfil

- Postulación
- Vinculación laboral
- Inserción laboral
- Seguimiento
- Capacitación

MODALIDADES CONTRACTUALES PARA IMPULSAR EL EMPLEO JUVENIL

Nueva Práctica Aprendiz y -----Laboral **Aprendiz Dual 4**-----...... Nuevo Contrato a Tiempo Contrato a tiempo **4**-----**Parcial** determinado -----

Nuevas Pasantías Laborales

NUEVA ESTRATEGIA "JUNTOS POR EL TRABAJO": EL MTESS Y LAS EMPRESAS FORMALES



Capacitación y formación del plantel a contratar.

- 8 Centros Tecnológicos y Laboratorios con tecnología 4.0.
- Capacitación y formación de la mano de obra existente para ascenso y promoción.
- Certificación ocupacional de Trabajadores empíricos.
- Pasantías para el primer empleo a través de nuevos modalidades contractuales.



SERVICIOS DIGITALES DE ATENCIÓN AL TRABAJO

- Inscripción patronal.
- Asesoramiento y guía para la formalización.
- Registro y homologación de contratos laborales.
- Presentación de planillas anuales y mensuales.
- Contratos colectivos.
- Reglamento interno.
- Exoneración de multas a MiPymes.
- Autorización del trabajo nocturno.
- Fraccionamiento de multas.



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO Y SERVICIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

- Reclutamiento del personal requerido.
- Perfilamiento, test laboral, guía de empleabilidad.

- Intermediación laboral.
- Ferias virtuales de empleo con frecuencia semanal.
- Servicio de guía y asesoramiento en Seguridad Social.



identidad



ALIADOS ESTRATEGICOS

ORGANISMOS INTERNACIONALES

- Organización Internacional del Trabajo OIT
- Banco Mundial
- Banco Iberoamericano de Desarrollo BID
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD.
- Agencia de Cooperación Internacional del Japón JICA, Japón.
- Agencia Coreana de Cooperación Internacional Koica, Corea.
- Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial SENAI, Brasil.
- Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Colombia.

GREMIOS EMPRESARIALES

- Unión Industrial Paraguaya UIP.
- Federación de la Producción, la Industria y el Comercio FEPRINCO.
- Cámara Paraguaya de Supermercados CAPASU.
- Cámara de Anunciantes CAP.
- Asociación Rural de Paraguay.
- Asociación de industriales de micro, pequeñas y medianas empresas – ASOMIPYMES.
- Federación Nacional de MIPYMES.
- Asociación de Importadores y Comerciantes del Paraguay ASIMCOPAR.
- Cámara de Proveedores CAPRO.
- Asociación de Emprendedores de Paraguay ASEPY.
- Cámara Paraguaya de la Construcción CAPACO.

ARTICULAMOS ACCIONES CON MÁS DE 300 EMPRESAS CON EL OBJETIVO DE PROMOVER NUEVOS EMPLEOS Y MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE SUS TRABAJADORES



Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

INVERSIÓN EXTRANJERA

En el 2021, 28 empresas de diversos sectores bajo el régimen maquila han decidido invertir en Paraguay. La maquila nuclea a 20.000 empleos actualmente.

(Fuente: MIC)

Fuerza laboral paraguaya; sistema laboral: sistema de formación para el trabajo: incentivo para inversión extranjera. Guía de Inversiones Paraguay 2019 – 2020. Pág. 108-116.



- Sumidenso: Formación del 100% de sus trabajadores.
- THN: Formación del 100% de sus trabajadores.

- **Texin:** Formación del 20% de sus trabajadores.
- Kromberg: Formación del 100 % trabajadores.



4.2. RÉGIMEN LABORAL

En el Paraguay la población en edad de trabajar, de Servicio de guía laboral para inversiones 15 y más años de edad, es de 5.066.043 personas.

Cuando hablamos de la estructura demográfica del Paraguay, el país se caracteriza por una alta población joven. El 27 % de la población está en el rango de edades entre 15 a 29 años, y el 20,6 % en

Estas cifras caracterizan al Paraguay como un país El salario mínimo vigente para actividades diversas joven, cuya población está principalmente concentrada en la edad activa. De cada 10 habitantes, 6 forman parte de la franja etaria de 15 a 59 años, lo que permite la adaptabilidad al mercado del trabajo, con gran capacidad para adquirir y emplear

Paraquay seguirá con esta característica en las décadas venideras por lo que, es innegable, la existencia de una oportunidad concreta de crecimiento a partir del bono demográfico

Aunque en Paraguay el capital humano en términos de calificación es algo menor a los niveles de la región, posee un sistema de formación para el trabajo, solventado con fondos del sector empresarial, destinado a ejecutar planes de capacitación y calificar a la mano de obra requerida por el mercado laboral y la inversión extranjera. Este sistema de formación para el trabajo está adscripto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social,

Mercado de trabajo y legislación laboral

El salario en Paraguay puede estipularse libremente por convenio entre empleadores y trabajadores, el Poder Ejecutivo a propuesta del "Consejo Narepresentante del Estado, el sector empleador y el go Civil.

Marco Legal

La Dirección de Trabajo del Ministerio del Trabajo Empleo y Seguridad Social, presta el servicio de orientación general sobre todo lo referente a la regulación y aplicación de las relaciones laborales y los servicios prestados a empresas e inversionistas extranieros en el ámbito laboral.

Salario mínimo actual

no especificadas es de G. 2.192.839 mensuales.

Forma de pago del salario

·Unidad de tiempo (mensual, quincenal, semanal diario o por hora

·Por unidad de obra (pieza, tarea o a destajo)

Los salarios de los colaboradores deben abonar se en moneda de curso legal y queda prohibido e El pago puede hacerse parcial y excepcionalmente en especie hasta el 30 %, siempre que sea apropia do al uso personal del trabajador y de su familia, y sea establecido en el contrato de trabajo de mane ra taxativa, en un valor justo y razonable. Art. 23 del Código del Trabajo

La Ley 213/93 Código del Trabajo y la Ley 496/1995 que la modifica, regulan las relaciones entre los trabajadores dependientes y sus empleadores.

No rige para los directores, gerentes, administradores y otros ejecutivos de una empresa, que, por portancia de sus emolumentos, la naturaleza de como mínimo legal obligatorio. Este es fijado por trabajo y la elevada capacidad técnica gozan de notoria independencia en su trabajo, ni para los cional de Salarios Mínimos," conformado por un trabajadores independientes regidos por el Códi-





66 Pago Express i

Inicio / Nacionales / Con récord histórico de US\$ 881 millones y casi 20.000 empleos cierra el 2021 la maquila en Paragua



Con récord histórico de US\$ 881 millones y casi 20.000 empleos cierra el 2021 la maguila en Paraguay





ASUNCIÓN.- Según informó el Consejo Nacional de Industrias Maquiladoras de Exportación (Cnime) del Ministerio de Industria y Comercio (MIC), el sector de la maquila en el último mes del 2021, logró un total de 881 millones de dólares, monto superior en 54 por ciento respecto al total exportado en el 2020, cuando el valor fue de 573 millones de dólares.

De acuerdo a los indicadores, el Cnime destacó que el régimen maquila obtuvo un récord histórico en exportaciones, compras de insumos del exterior, balanza comercial y generación de empleos durante el 2021.

Los aumentos de las exportaciones de maquila se ajustaron más bien a una tendencia de crecimiento continuo, sustentadas en mayores inversiones y en la ampliación de la capacidad productiva industrial del país. De hecho, a principios del año pasado se estimó que la exportación de origen industrial del Paraguay cerraría con 1.250 millones de dólares, de los cuales el 70 por ciento corresponderían a bienes industriales fabricados bajo el régimen de

108 Guía de Inversiones del Paraguay

PRINCIPALES PROYECTOS DE GENERACIÓN DE EMPLEO TRAMITADOS DESDE EL MTESS EN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



- 1. PARACEL CONCEPCIÓN.
- OMEGA GREEN VILLETA.
- 3. MONTE SINAI SAN FRANCISCO.

- 4. FRIGORÍFICO-PRESIDENTE HAYES.
- 5. TOSA PRESIDENTE HAYES.
- 6. 45 CONSORCIOS DE CONSTRUCCIÓN EN ACTIVIDAD CON EL MTESS.
- 7. MÁS DE 11 PROYECTOS DE MAQUILA Y 60/90 CON PROYECCIÓN DE 1.000 NUEVOS EMPLEOS.



TOTAL: 50.000 NUEVOS EMPLEOS DIRECTOS E INDIRECTOS PROYECTADOS 2022 - 2024



PLAN NACIONAL DE EMPLEO

OBJETIVO GENERAL

Fomentar el empleo digno impulsando políticas y acciones que contribuyan a la reactivación y el crecimiento económico, la estimulación de la demanda, la reconversión laboral, el potenciamiento de adecuadas habilidades y competencias, la intermediación y el fortalecimiento institucional en un contexto inclusivo y sostenido.

META 1: MÁS EMPLEOS

Estimular acciones públicas y privadas para la generación de empleo formal en función del crecimiento económico, para la recuperación del empleo por la COVID-19 con énfasis en jóvenes, mujeres y grupos vulnerables.

META 2. MÁS PRODUCTIVIDAD Y MEJOR EMPLEABILIDAD

Potenciar actividades económicas más sostenibles y más productivas, fortalecer los programas de formación en oficios y tecnicaturas, fomentar la reconversión laboral e impulsar la mejora de competencias para una mayor empleabilidad de la mano de obra paraguaya.

META 3. MÁS CALIDAD DEL

Favorecer el acceso de los trabajadores a la seguridad social, la mejora de sus ingresos y la transición a la formalidad, a través de actividades de control y la construcción de mayores ventajas e incentivos.



EJES DEL PLAN NACIONAL DE EMPLEO

- EJE 1. FOMENTO DE LA DEMANDA DE EMPLEO DIGNO Y FORMAL
- O.E.1 Promover la generación de empleo a través de la expansión de empresas nacionales y la atracción de inversiones extranjeras.
- O.E. 2 Impulsar la generación de empleo rural.
- O.E. 3 Crear un entorno propicio para el crecimiento y formalización de las MIPYMES.

- EJE 2. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL
- O.E. 1 Mejorar la oferta de formación y capacitación laboral para el aumento de la productividad y la reconversión laboral.
- O.E. 2 Incrementar las competencias laborales (generales y especificas) de la fuerza de trabajo, en consonancia con las necesidades del sector productivo.
- O.E.3 Implementar la formación y capacitación técnica para la generación de emprendimientos y el fomento de la innovación.
- O.E. 4 Formar y capacitar en ocupaciones relacionadas a las nuevas habilidades requeridas por el mercado de trabajo.

EJES DEL PLAN NACIONAL DE EMPLEO

EJE 3. MEJORA DE LA INSTITUCIONALIDAD LABORAL

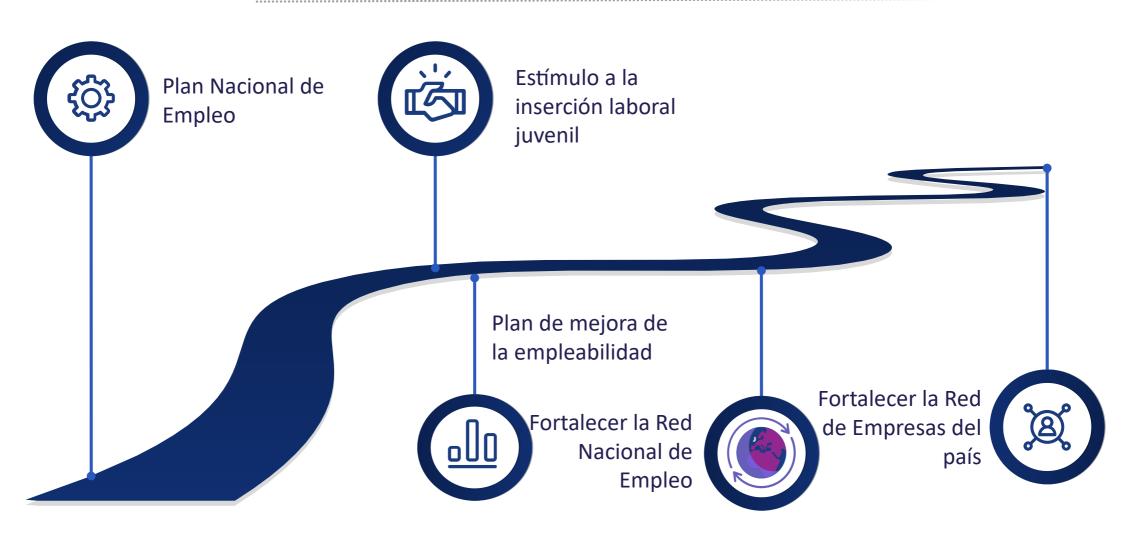
- O.E.1 Fortalecer el Servicio Público de Empleo.
- O.E.2 Fortalecer el marco legal y el entorno institucional para el empleo de calidad.
- O.E. 3 Impulsar el Diálogo Social como un espacio de generación de propuestas y de consulta en el marco de las Políticas de Empleo.
- O.E. 4 Potenciar el sistema de información sobre el mercado laboral.







PROYECCIÓN 2022 - EMPLEO



EJE EMPLEO

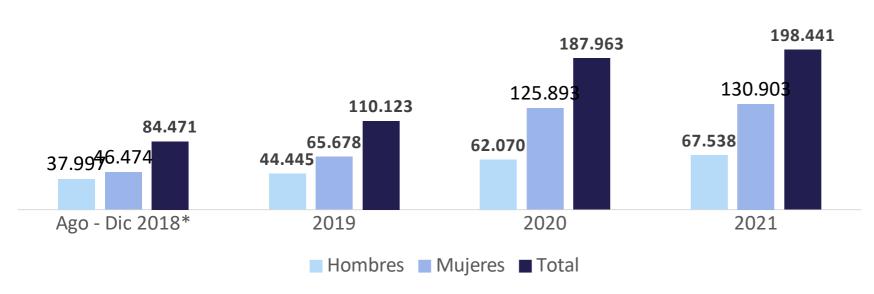
Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad







Egresados del SNPP y Sinafocal. Periodo Ago 2018 - 2021



Total: 580.998 egresados

- 99% más mujeres se capacitan que los hombres.
- 10.203 cursos de formación.
- 61.970 universitarios 35%.
- 57 Unidades Operativas en los 17 departamentos del país.
- 8 Centros Tecnológicos.
- 1.134 certificaciones ocupacionales.





CREAMOS EL SISTEMA IDENTIDAD





Creado en el 2019 para identificar al beneficiario.



Ganador del concurso de Buenas Prácticas de Transparencia e Integridad del Sector Público (2019).



2.319.534 visitas a la página para visualización de cursos de formación.



Usuarios registrados: 494.355.

Servicios que conecta: capacitación, empleo, emprendedurismo, escuela de instructores, pasantías laborales, oportunidades de especialización.

DIGITALIZACIÓN DE LA ENSEÑANZA PARA EL TRABAJO 80%

Egresados E-learning: 2021: 55.519

Egresados E-learning: ago 2018 -2021: 220.368

NUEVO PROGRAMA DE PRIMER EMPLEO:

Egresados 2021: 4.007 migrados al

Sistema de Pasantías Laborales

FORMACIÓN DUAL:

Egresados 2021: 300 jóvenes en formación y certificados. (ANDE, INC, Nestlé, Instituto dual Loma Plata, RETAIL, Pepsi, Corsat, Wall Metalúrgica.

Ago 2018 – 2022: 400 jóvenes



NUEVO PLAN DE GENERACIÓN DIGITAL - EGRESADOS:

Egresados 2021: 2.193

PROGRAMA DE

ENTRENAMIENTO LABORAL PROTEGIDO – ADOLESCENTES CAPACITADOS:

2021: **1.316**

Ago 2018 – 2022: **3.789**



CAPACITAMOS EN ALIANZA CON LAS CENTRALES OBRERAS

EGRESADOS + KITS DE HERRAMIENTAS

2021: 954

Ago 2018-2021: 3.254





Programa de Capacitación del Pequeño Productor Rural:

2021: 9.287 familias rurales beneficiadas



Inclusión Sociolaboral:

2021: 3.674 personas capacitadas

- 300 beneficiarios de pueblos indígenas.
- 2.202 personas con discapacidad.
- 1.272 personas privadas de libertad y egresadas del sistema penitenciario.

Ago 2018 – 2021: 6.024 personas







- Nuevo Casa Madre Tuparenda: 60 beneficiarios
- Nuevo Fundación Princesa Diana:30 beneficiarias



NUEVOS PLANES ESPECIFICOS DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

PROYECTOS CRECE

- CHACARITA
- **BAÑADO SUR**
- SAN FRANCISCO



ASESORAMIENTO INTEGRAL SOBRE LOS DERECHOS LABORALES

2021: 1.138 beneficiarios

PLAN DE ACCIÓN "EMPLEATE EN TU CIUDAD"

- Intermediación Laboral.
- Capacitación para el trabajo.
- Habilidades Blandas.
- Emprendedurismo.
- Formalización y acceso al Crédito.
- Protección al Trabajo y Modalidades Contractuales.
- Sistema de Pasantías y Formación Dual en Empresas.
- Guía a Empresas y Gremios sobre Normativa Laboral y Plataformas.
- 2021: 26 Convenios suscritos con Municipios para la aplicación del plan.



PLANES INTERINSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

- MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL: SISTEMA NACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
- MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL: FORMACIÓN EN OFICIOS A FAMILIAS VULNERABLES.
- MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES: CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE CONSTRUCCIÓN.
- MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE MANO DE OBRA PARA INDUSTRIAS, COMERCIOS Y SERVICIOS.
- ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD: FORMACIÓN DUAL Y REGISTRO PROFESIONAL DE ELECTRICISTAS.
- INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO: FORMACIÓN DUAL Y CERTIFICACIÓN OCUPACIONAL DEL PLANTEL.
- MINISTERIO DE LA MUJER:
 FMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE CIUDAD MUJER.

- SECRETARIA NACIONAL DE TURISMO:
 FORMACIÓN A JÓVENES EN TURISMO Y HOSPITALIDAD.
- SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD Y SANIDAD VEGETAL Y DE SEMILLAS:

PRIMERA TECNICATURA EN CALIDAD Y SEGURIDAD DE SEMILLAS.

- MINISTERIO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA: CAPACITACIÓN Y EMPLEO A MADRES DEL PROGRAMA ABRAZO. ESTRATEGIA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.
- MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA:
 CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN TRABAJO.
- IPS: PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES FORMALES.
- MINISTERIO DEL INTERIOR:
 PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA. CAPACITACIÓN A POBLACIÓN VULNERABLE.

Un caso de Éxito... Mical González - Primera Mujer Operadora Industrial de la Empresa PULP



Oriunda de Paraguarí, se trasladó a San Lorenzo para iniciar sus estudios en el Técnico Superior del SNPP en Electrónica Industrial.

Culminó su tecnicatura en diciembre de 2020. En febrero de 2021 fue seleccionada para realizar una pasantía laboral en la empresa PULP.

Mical jamás pensó que al terminar sus estudios tendría una oportunidad laboral, la que supo aprovechar, quedando contratada en la empresa y convirtiéndose así en la primera mujer operadora industrial en 20 años de trayectoria de la empresa.

INVERSIÓN EN INFRAESCTRUCTURA Y LABORATORIOS. AGO 2018 - 2021

+ 2.500.000 U\$S

EN INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

+ 5.000.000 U\$S

INVERSIÓN EN LABORATORIOS

- Guarambaré
- Villa Hayes
- Coronel Bogado
- Hernandarias
- Coronel Oviedo
- San Lorenzo
- Simuladores de máquinas pesadas.
- Instalación de laboratorios de mecánica automotriz, refrigeración y climatización, mecatrónica industrial, cabinas de pintura entre otros.
- Tractores, insumos gastronómicos, motocultores.



16 FAMILIAS PROFESIONALES.

- > 477 DIFERENTES CURSOS.
- > 57 UNIDADES OPERATIVAS.
- **▶** 1.300 INSTRUCTORES.

DESPLIEGUE DE ESTRATEGIA EN TERRITORIO

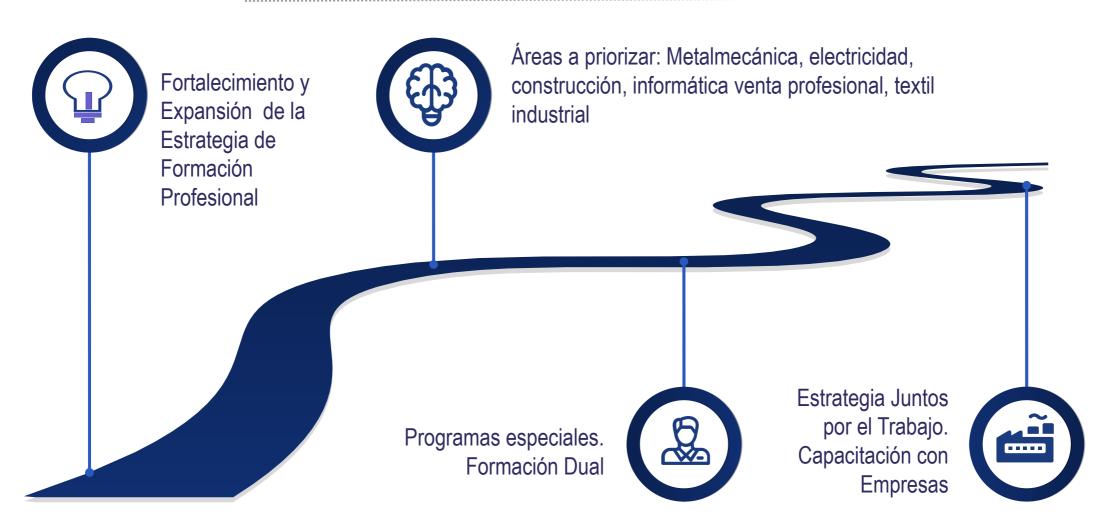
- Asunción. Villa Victoria
- 2. Itapuá. María Auxiliadora
- 3. Itapuá. Encarnación
- 4. Itapuá. Cnel Bogado
- 5. Itapuá. Yatytay
- 6. Caazapá. Regional
- 7. Caazapá. San juan Nepomuceno
- 8. Central. Itá Caaguazúi
- 9. Central. Itá Centro
- 10. Central. Itá Parananmbu
- 11. Central. San Lorenzo
- 12. Central. San Lorenzo. Centro Tecnológico Paraguay-Japón
- 13. Central. San Lorenzo. Centro tecnológico de avanzada Paraguay-Corea.

- 14. Central. Luque
- 15. Central. Limpio
- 16 Central. Mariano R.
- Alonso
- 17. Central. Lambaré
- 18. Central. Areguá
- 19. Central. Abasto Norte
- 20. Central. Capiatá
- Centro
- 21. Central. Parque
- Industrial Capiatá
- 22. Central. Capiatá Km 2
- 23. Central Itauguá
- 24. Central Villa Elisa
- 25. Central Villeta
- 26. Central Ypané
- 27. Central Guarambaré
- 28. Central J. A. Saldívar
- 29. Central Fernando de
- la Mora
- 30.Central. Nueva Italia
- 31.Central Metropolitana
- 32. Central. Ypacaraí
- 33. Pdte. Hayes.
- Remansito

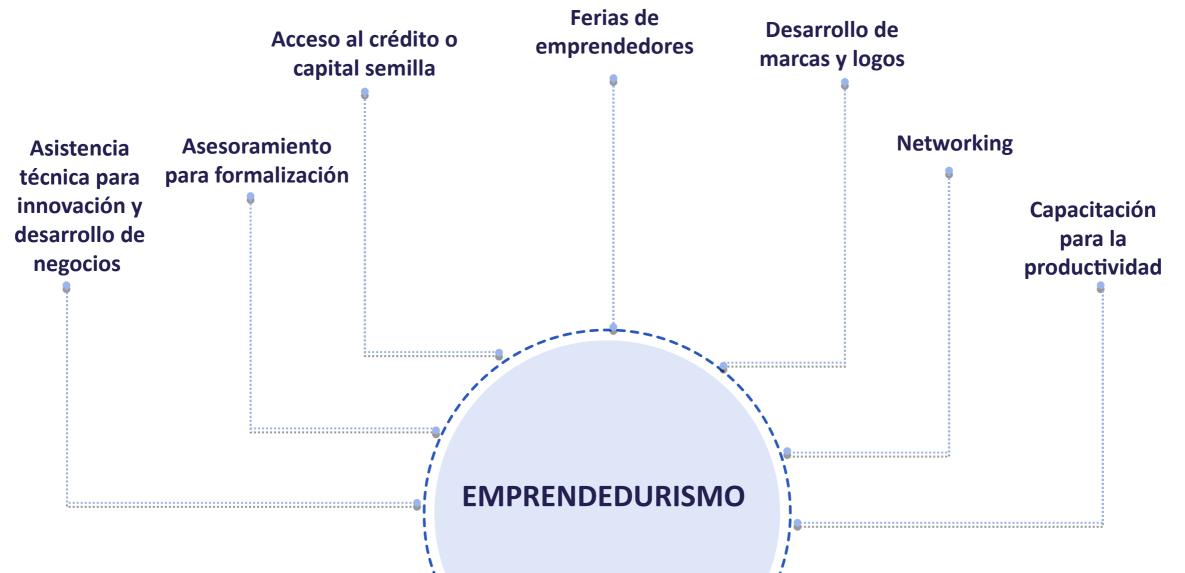
- 34. Pdte. Hayes. Bajo Chaco
- 35. Pdte. Hayes. Pilcomayo
- 36. Alto Paraguay. Puerto Casado
- 37. Boquerón. Filadelfia
- 38. Concepción. Concepción
- 39. Misiones. San Ignacio
- 40. Misiones. San Juan
- 41. Misiones. Ayolas
- 42. Paraguarí: Sapukai
- 43. Paraguarí. Paraguarí
- 44. San Pedro. Choré
- 45. San Pedro. Guayaivi
- 46. Alto Paraná. Hernandarias
- 47. Alto Paraná. Zona Franca
- 48. Alto Paraná. Ciudad del Este
- 49. Alto Paraná. Santa Rita
- 50. Alto Paraná Remansito
- 51. Amambay. Pedro Juan
- Caballero
- 52. Canindeyú. Salto del Guaira
- 53. Ñeembucú. Pilar
- 54. Caaguazú. Coronel Oviedo
- 55. Guaira. Natalicio
- 56. Guaira. Villarrica
- 57. Cordillera. Caacupé



PROYECCIÓN 2022 – FORMACIÓN PROFESIONAL







FOMENTO AL EMPRENDEDURISMO

EMPRENDEDORES CAPACITADOS Y ASESORADOS

2021: **9.663**

Ago 2018-2021: **24.315**

KITS DE EMPRENDEDURISMO ENTREGADOS

2021: 6.402

Ago 2018 – 2021: **14.504**

NUEVAS FERIAS DE EMPRENDEDORES EN ALIANZA CON CAPASU

2021: **229** con

Gs. 263.074.500 en ventas generadas.



PROGRAMAS ESPECIALES DE EMPRENDEDURISMO. ALIANZAS PARA EL CRECIMIENTO

ACCIÓN MIPYMES

131 MIPYMES beneficiadas con insumos y herramientas para proyectos productivos + de 1.000 empleos generados; Gs. 7.345.300.000 en premios.



SEMILLAS POR LA DEMOCRACIA (ACNUR)

56 refugiados postulados para el acceso a fondos para capital semilla, **32** refugiados fueron adjudicados con capital semilla de **Gs. 3.270.000.**



PLATAFORMA JKUAA CON LA JICA

40 participantes capacitados y certificados por el MTESS y la JICA, en habilidades para emprender, estrategias para validar una idea de negocios, finanzas personales y plan de negocios.



1.049 jóvenes capacitados en elaboración de planes de negocios,143 emprendedores con capital de semilla de Gs. 5.000.000.



PLATAFORMA TALENT CON FUNDACIÓN SARAKI Y PLAN INTERNACIONAL

205 participantes jóvenes en situación de vulnerabilidad y personas con discapacidad.



REEMUJERPY CON LA COOPERACIÓN DE TAIWAN

55 mujeres emprendedoras de las áreas textil y confección; alojamiento extra hotelero y belleza y estética, que accedieron a capacitaciones, capital semilla y acceso al crédito.

RUTA DIGITAL DEL EMPRENDEDOR

183 postulaciones de emprendedores, 50 seleccionados y capacitados.





Un caso de éxito... Confitería Emmanuel - Lineo Cristaldo



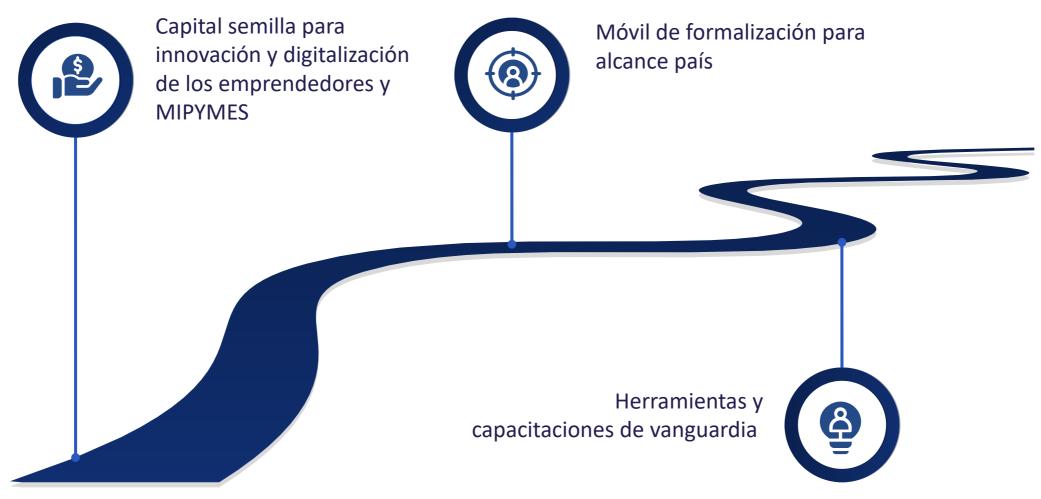
En el 2018 se quedó sin empleo y comenzó a emprender; inició con 5 kilos de harina y un poco de azúcar; construyó su horno reciclando un viejo tambor de hierro.

En el 2019 el MTESS se acercó a su hogar e inició su proceso de crecimiento exponencial con asistencias técnicas y capacitaciones del CEE

Ese mismo año salió ganador del concurso FDM2 adjudicándose Gs. 50.000.000 en concepto de maquinarias, herramientas e insumos.

Actualmente, es un empresario formal, cuenta con 5 personas trabajando en el área de producción, 16 vendedores y distribuidores y en plena pandemia adquirió 2 vehículos para repartir sus productos.

PROYECCIÓN 2022 – EMPRENDEDURISMO

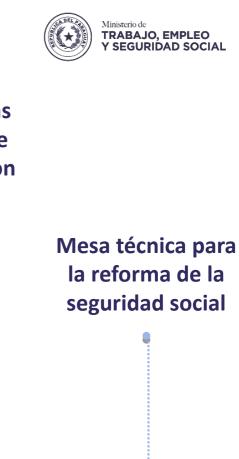


EJE SEGURIDAD SOCIAL

Formalizar el empleo y fortalecer el Sistema de Seguridad Social









ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

Inscripción de empresas y trabajadores

Periodo AGO 2018 - 2021

2019

ago - Dic 2018*

7.163 7.163 5.977 3.915 4.614 7.257

Total: 18.713 empresas con 65.189 trabajadores

■ Empresas inscriptas **■** Trabajadores **■** Trabajadoras

2020

AUMENTO EN LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

Empresas formalizadas como patronales ante el MTESS



ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO EN PARAGUAY

NUEVO SISTEMA DE EXONERACIÓN DE MULTAS A MIPYMES

2021: 2.386 MIPYMES beneficiadas por Gs.

14.021.622.173 en exoneración de multas

ASISTENCIA EN FORMALIZACIÓN A MIPYMES

2021: 8.397 asistencias personalizadas para MIPYMES.



ESTRATEGIA INTEGRADA DE FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

AUMENTO DE TRABAJADORES FORMALES ANTE EL IPS

2018/2019: 5%

2020/2021: 5%





NUEVO SISTEMA ATENCIÓN Y GUÍA EN DERECHOS JUBILATORIOS Y DE SEGURIDAD SOCIAL



2021: 1.600 trabajadores atendidos



2021: 3.163 casas visitadas



- Ratificación del Convenio Número 102 de la OIT sobre seguridad social
- Mesa de trabajo interinstitucional: reforma de la seguridad social







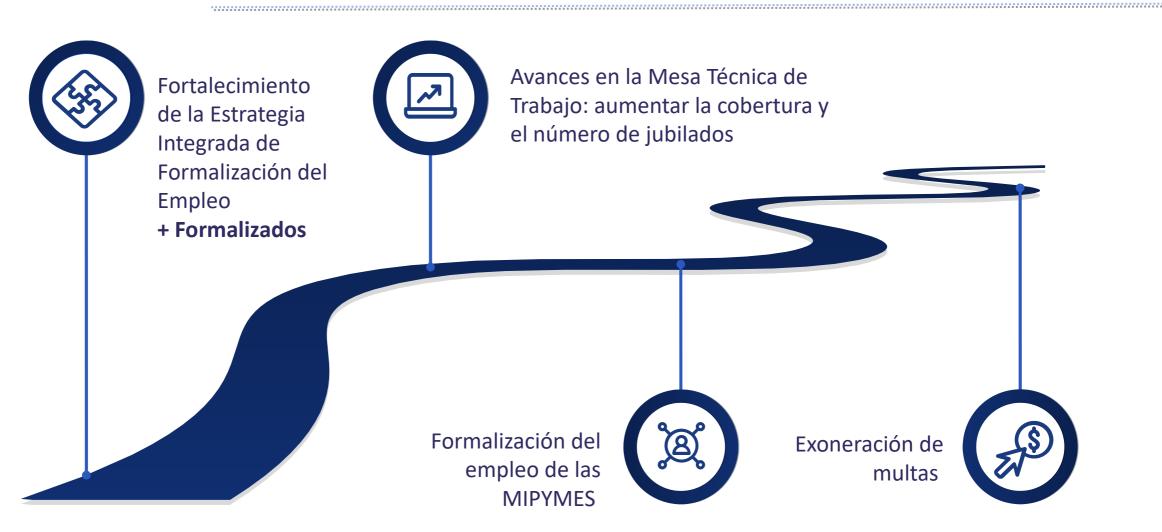
SALTO DIGITAL

NUEVAS PLATAFORMAS DIGITALES PARA LA FORMACIÓN Y FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO 2018-2021

- Inscripción Digital de Empresas: 11.962 (desde 2019).
- Sistema Identidad: 494.000 usuarios (desde 2019).
- Sistema de intercambio de información con el IPS (desde 2021).
- Oficios Electrónicos: 1.360 (desde 2021).
- Certificado de Cumplimiento Laboral: 21.718 (desde 2019).
- Registro y Homologación de Contratos: 5.303 (desde 2021).
- Servicio de exoneración de multas: 2.386 MIPYMES por valor de Gs. 14.021.622.173 (desde 2021).
- Reglamento Interno: 106 (desde 2021).
- Contrato colectivo de trabajo: 11 (desde 2021).
- Autorización trabajo nocturno: 31 (desde 2021).
- Suspensión de contratos laborales: 34.781 empresas que afectan a 102.848 trabajadores correspondientes a 30.626 resoluciones emitidas.
- Registro de empresas bajo el formato de Empresas por Acciones Simplificadas (EAS): 1.091 empresas con 247 trabajadores (desde 2021).
- Digitalización del pago fraccionado de multas (desde 2019).
- Denuncias online: 2.170 atendidas (desde 2020).
- Sistema automático de alarma de multas Empleadores: 1.784.723 (desde 2021).
- 16. Plataforma formalízate para crecer Lanzada en coordinación con la OIT (desde 2021).



PROYECCIÓN 2022 – SEGURIDAD SOCIAL





Muchas Gracias!

