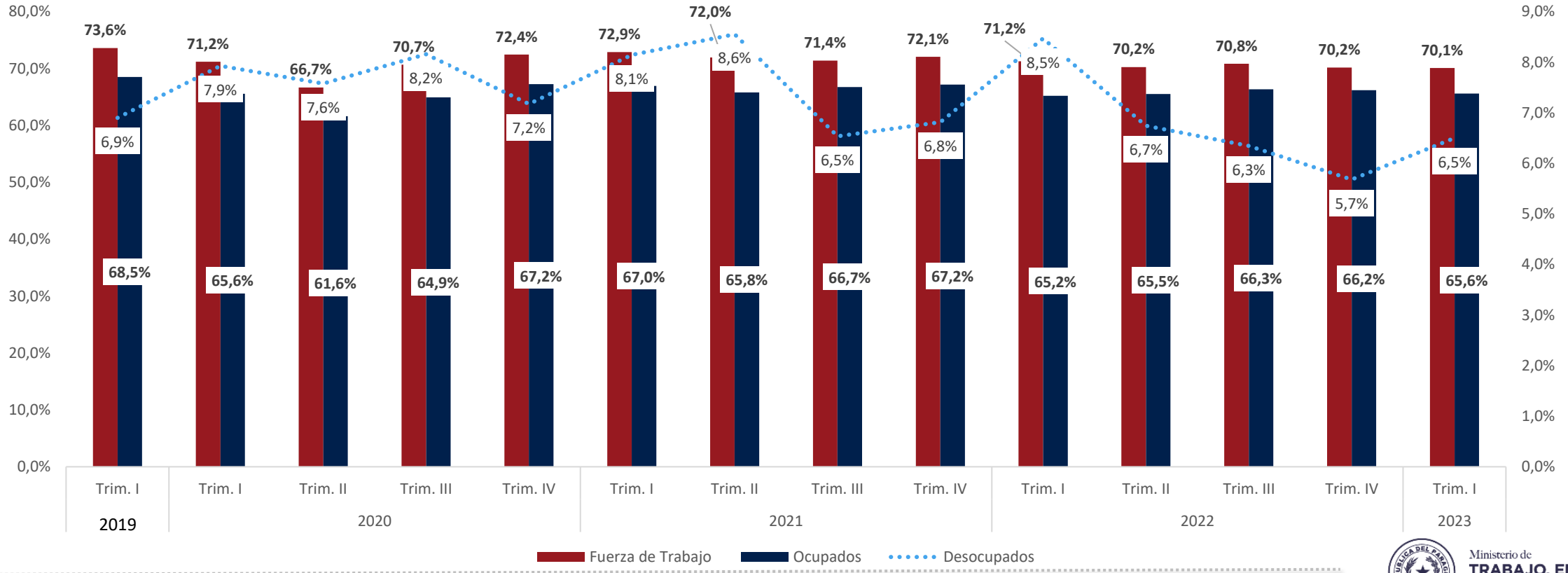
PRINCIPALES INDICADORES DE EMPLEO AL 1° TRIMESTRE 2023

TASAS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL POR AÑO Y TRIMESTRE. PERIODO: 2019 - 2023

Durante el primer trimestre de 2023 y en comparación del mismo trimestre de 2019, la tasa de participación en la fuerza de trabajo se ubicó por debajo (-3,5 pp.) del nivel registrado antes de la pandemia, como así también la ocupación (-2,9 pp.). Sin embargo, la tasa de desocupación se mantuvo a un nivel levemente similar al valor registrado en el periodo de pre-pandemia (6,9% vs 6,5%).

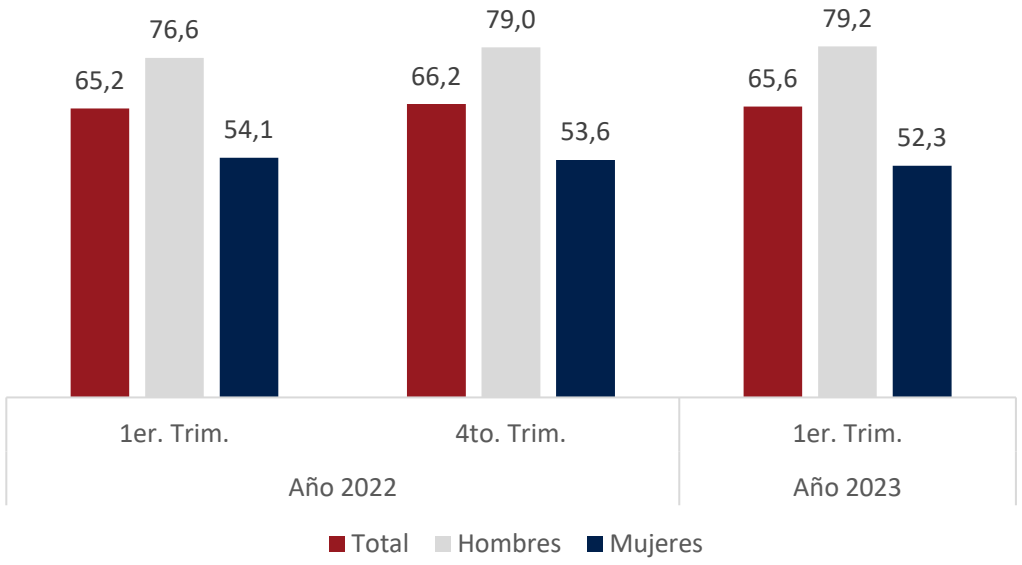


Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC – INE.
Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

POBLACIÓN OCUPADA POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA Y SEXO. AÑOS 2022 Y 2023

Durante el primer trimestre de 2023, la tasa de ocupación se mantuvo en 0,4 pp. por encima del nivel registrado en el mismo periodo de 2022 (65,2% vs. 65,6%), lo que en términos absolutos significó un aumento de 80.177 personas ocupadas. Respecto al cuarto trimestre de 2022, la tasa registró una leve caída de 0,6 pp. (66,2% vs. 65,6%), equivalente a una pérdida de 17.886 ocupaciones, siendo en su mayoría mujeres y en gran medida en las áreas urbanas (65,9% - 1er. Trim 2019).



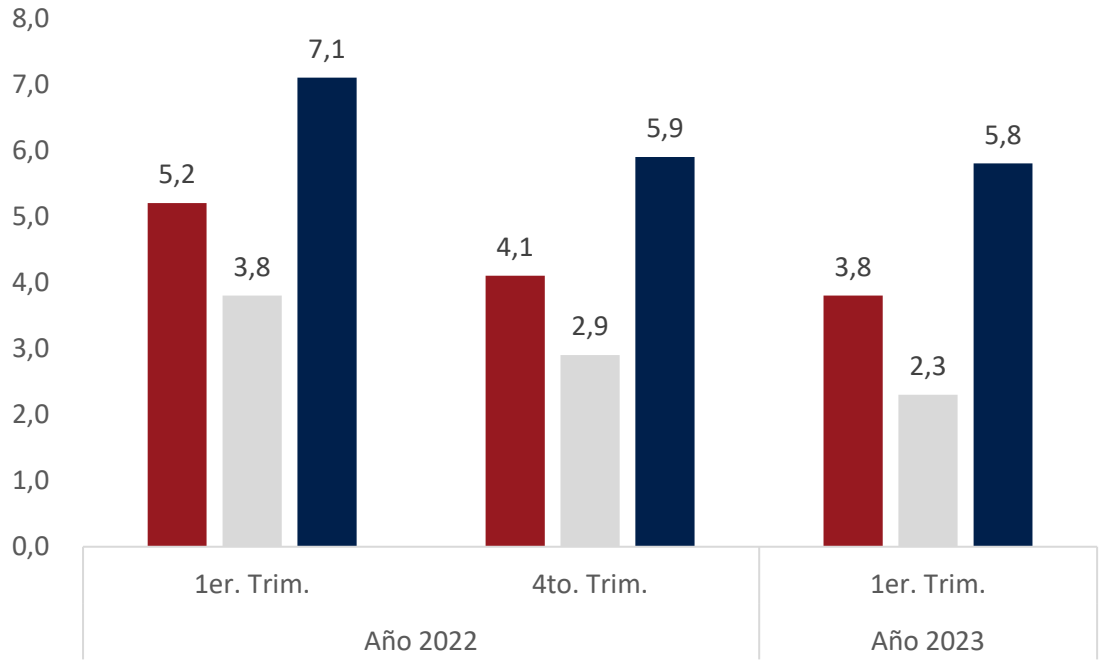
Ocupados	Año 2022		Año 2023	Diferencias	
	1er. Trim.	4to. Trim.	1er. Trim.	Interanual (1er. Trim. 22/23)	Intertrimestral (4° trim. 2022 y 1° Trim. 2023)
Total	**3.427.318**	**3.525.381**	**3.507.495**	**80.177**	**-17.886**
Hombres	1.993.423	2.080.691	2.088.228	94.805	7.537
Mujeres	1.433.895	1.444.690	1.419.267	-14.628	-25.423
Urbano	2.231.481	2.316.531	2.291.888	60.407	-24.643
Rural	1.195.837	1.208.850	1.215.607	19.770	6.757

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE
Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

POBLACIÓN SUBOCUPADA POR INSUFICIENCIA DE TIEMPO DE TRABAJO POR AÑO Y TRIMESTRE. AÑOS 2022 Y 2023

La subocupación afectó a 141.031 personas en el primer trimestre del año 2023, que representó el 3,8% de la fuerza de trabajo y se ubicó en 1,4 pp. menos que la tasa (5,2%) registrada en el mismo periodo de 2022, equivalente a una reducción de 53.590 personas subocupadas, siendo en su mayoría hombres. Mientras que, en relación al cuarto trimestre de 2022 se registró una leve diferencia negativa de 0,3 pp. (4,1% vs. 3,8%), variación que produjo una disminución de aproximadamente 13.900 personas subocupadas (7,9% - 2er. Trim 2019).

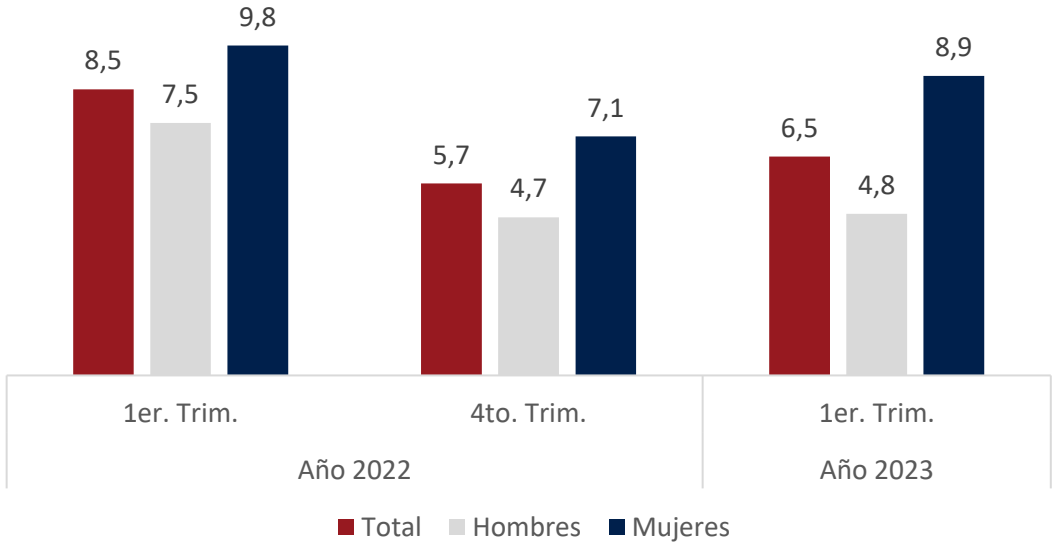


Subocupados	Año 2022		Año 2023	Diferencias	
	1er. Trim.	4to. Trim.	1er. Trim.	Interanual (1° Trim. 22/23)	Intertrimestral (4° trim. 2022 y 1° Trim. 2023)
Total	194.621	154.974	141.031	**-53.590**	**-13.943**
Hombres	82.133	62.932	51.248	**-30.885**	**-11.684**
Mujeres	112.488	92.042	89.783	**-22.705**	**-2.259**

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE
Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

POBLACIÓN DESOCUPADA POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA Y SEXO. AÑOS 2022 Y 2023

Durante el primer trimestre de 2023 y en relación al mismo trimestre de 2022, la desocupación disminuyó 2 pp. (8,5% vs 6,5%) y que en términos absolutos significó una caída de alrededor de 74.048 personas que abandonaron la desocupación. Mientras que, en comparación con el cuarto trimestre de 2022, se registró un aumento de 0,8 pp. (5,7% vs 6,5%), lo que equivale a que alrededor de 30.700 personas pasaron a la desocupación (7,4% - 1er. Trim 2019).



Desocupados	Año 2022		Año 2023	Diferencias	
	1er. Trim.	4to. Trim.	1er. Trim.	Interanual (1er. Trim. 22/23)	Intertrimestral (4° trim. 2022 y 1° Trim. 2023)
Total	**317.030**	**212.265**	**242.982**	**-74.048**	**30.717**
Hombres	160.720	102.076	105.061	-55.659	2.985
Mujeres	156.310	110.189	137.921	-18.389	27.732
Urbana	230.025	149.505	181.021	-49.004	31.516
Rural	87.005	62.760	61.961	-25.044	-799

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC – INE.
Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

Tasa combinada de desocupación y subocupación por año y trimestre, según sexo. Años 2022 y 2023

Combinada	Año 2022				Año 2023		Diferencias			
	1er. Trim.		4to. Trim.		1er. Trim.		Interanual (1er. Trim. 22/23)		Intertrimestral (4° trim. 2022 y 1° Trim. 2023)	
Total	**511.651**	**13,7**	**367.239**	**9,8**	**384.013**	**10,3**	**-127.638**	**-3,4**	**-494.877**	**0,5**
Hombres	242.853	11,3	165.008	7,6	156.309	7,1	-86.544	-4,2	-251.552	-0,5
Mujeres	268.798	16,9	202.231	13,0	227.704	14,7	-41.094	-2,2	-243.325	1,7

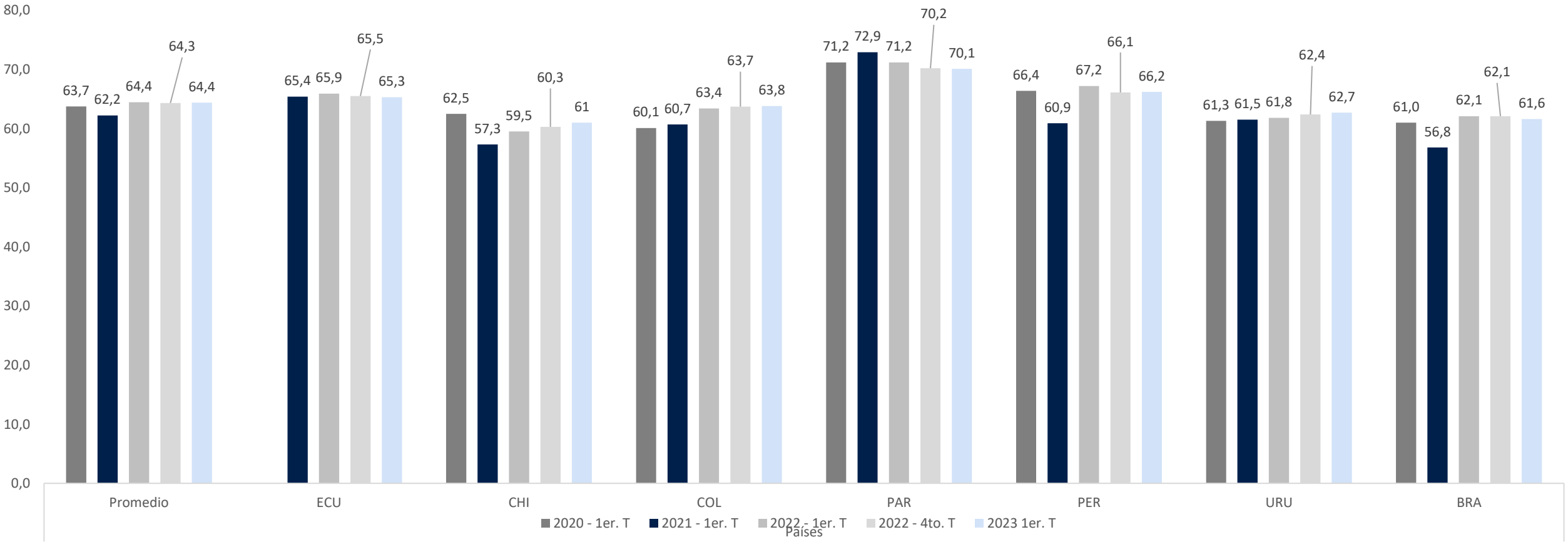
Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración a partir de los datos publicados en el Boletín Trimestral de Empleo – EPHC - INE
Nota: No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONTEXTO REGIONAL

PARAGUAY Y PAÍSES DE LA REGIÓN

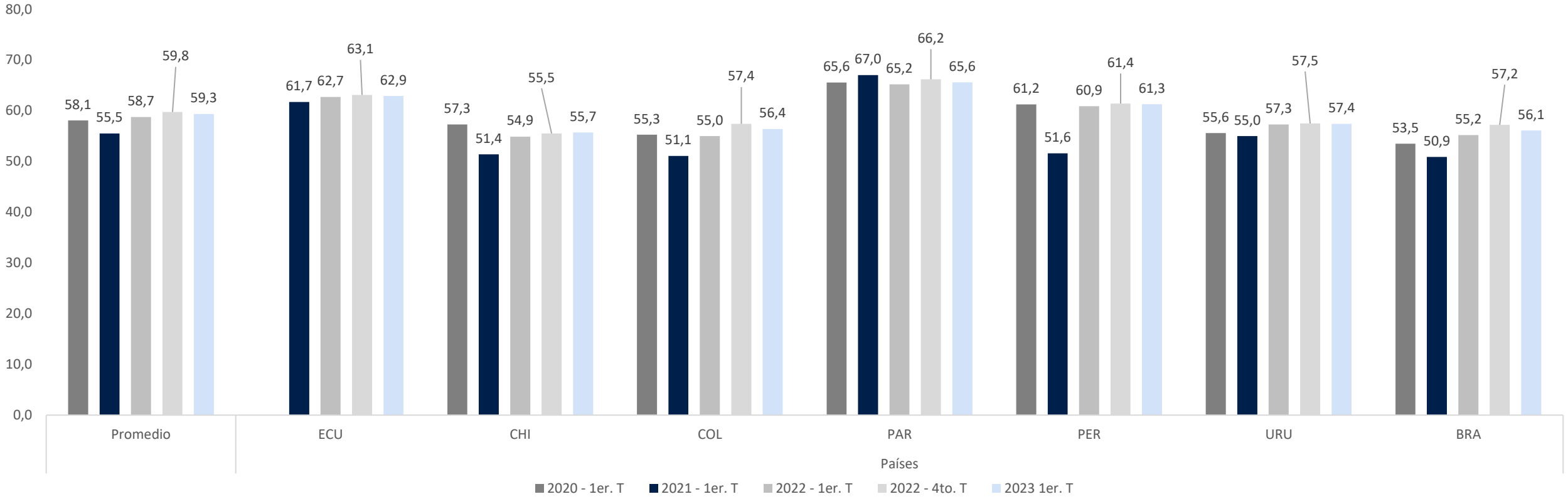
TASA DE LA FUERZA DE TRABAJO



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados.
Nota: Países analizados: (ECU) Ecuador, (CHI) Chile, (COL) Colombia, (PAR) Paraguay, (PER) Perú, (URU) Uruguay y (BRA) Brasil.
Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 1er. trimestre de 2023 en el momento del análisis. Algunos datos son con cobertura nacional, otras son con cobertura urbana. Así también, algunos datos son preliminares.

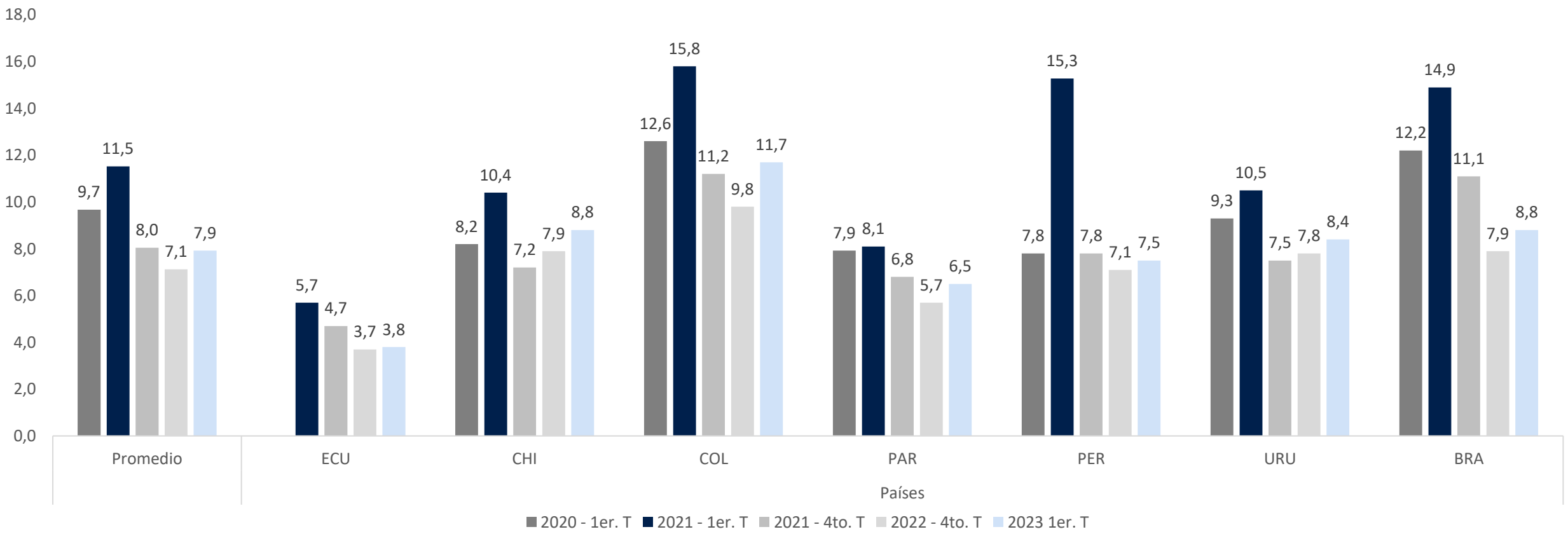
Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

TASA DE OCUPADOS



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados.
Nota: Países analizados: (ECU) Ecuador, (CHI) Chile, (COL) Colombia, (PAR) Paraguay, (PER) Perú, (URU) Uruguay y (BRA) Brasil.
Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 1er. trimestre de 2023 en el momento del análisis. Algunos datos son con cobertura nacional, otras son con cobertura urbana. Así también, algunos datos son preliminares.

TASA DE DESOCUPADOS



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados.
Nota: Países analizados: (ECU) Ecuador, (CHI) Chile, (COL) Colombia, (PAR) Paraguay, (PER) Perú, (URU) Uruguay y (BRA) Brasil.
Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 1er. trimestre de 2023 en el momento del análisis. Algunos datos son con cobertura nacional, otras son con cobertura urbana. Así también, algunos datos son preliminares.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

PLAN NACIONAL DE EMPLEO 2022 - 2026

APROBADO POR DECRETO 7029/22

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

PLAN NACIONAL DE EMPLEO 2022 - 2026

EJE 1. FOMENTO DE LA DEMANDA DE EMPLEO DIGNO

META 1: MÁS EMPLEOS

ESTIMULAR ACCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO FORMAL:

1. MIPYMES
2. INVERSIÓN EXTRANJERA
3. INDUSTRIAS Y EMPRESAS NACIONALES

EJE 2. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL

META 2. MÁS PRODUCTIVIDAD Y MEJOR EMPLEABILIDAD

1. FORMACIÓN EN OFICIOS, HABILIDADES LABORALES Y TECNICATURAS
2. FORMACIÓN DUAL (EDUCACIÓN FORMAL Y MTESS)
3. FORMACIÓN EN EMPRENDEDURISMO

EJE 3. FORMALIZACIÓN, PROTECCIÓN AL TRABAJO Y MEJORA DE LA INSTITUCIONALIDAD LABORAL ENTORNO AL EMPLEO DIGNO

META 3. MÁS CALIDAD DEL EMPLEO

1. FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DEL MTESS
2. FORTALECER EL SERVICIO DE ATENCION AL TRABAJO
3. INCENTIVOS A LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO
4. COMISIÓN NACIONAL DE REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJE 1. FOMENTO DE LA DEMANDA DE EMPLEO DIGNO

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
CONEXIONES E INSERCIONES LABORALES

- **FERIAS VIRTUALES, PRESENCIALES Y CONVOCATORIA DE EMPLEO:**
  2018 – 2023: 551

- **INSERCIONES LABORALES FORMALES:**
  2018 – 2023: 120.000

- **TEST LABORALES:**
  2018 – 2023: 37.504

- **CONTRATOS DE APRENDICES:**
  2018 – 2023: 4.993

- **CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL:**
  Abril 2023: 6.967

- **EMPLEABILIDAD EN EL SECTOR ELECTRICIDAD:**
  2021 – 2023: 1.882 profesionales acreditados

Fuente: Datos de la Dirección General de Empleo, Dirección General de Seguridad Social y Dirección de Trabajo del MTESS. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

NUEVAS MODALIDADES CONTRACTUALES PARA FOMENTAR EL EMPLEO JUVENIL

- Práctica Laboral
- Pasantías Laborales
- Aprendiz y Aprendiz Dual
- Contrato a Tiempo Parcial

NUEVA ESTRATEGIA "JUNTOS POR EL TRABAJO": EL MTESS Y LAS EMPRESAS FORMALES

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

- Capacitación y formación del plantel a contratar.
- 8 Centros Tecnológicos y Laboratorios con tecnología 4.0.
- Capacitación y formación de la mano de obra existente para ascenso y promoción.
- Certificación ocupacional de Trabajadores empíricos.
- Pasantías para el primer empleo a través de nuevas modalidades contractuales.

SERVICIO DE ATENCIÓN AL TRABAJO

- Atención y guía gratuita a empresas y MIPYMES del país.
- Resolución de conflictos laborales.
- Servicios laborales digitales.
- Servicio de guía y asesoramiento en Seguridad Social y Ocupacional.
- Certificado de cumplimiento laboral a empresas.

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO Y SERVICIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

- Reclutamiento del personal requerido.
- Perfilamiento, test laboral, guía de empleabilidad.
- Intermediación laboral.
- Ferias virtuales de empleo con frecuencia semanal.

FORMAMOS TU FUTURO
identidad

PROYECCIÓN DEL PLAN NACIONAL DE EMPLEO (ALGUNOS EJEMPLOS)

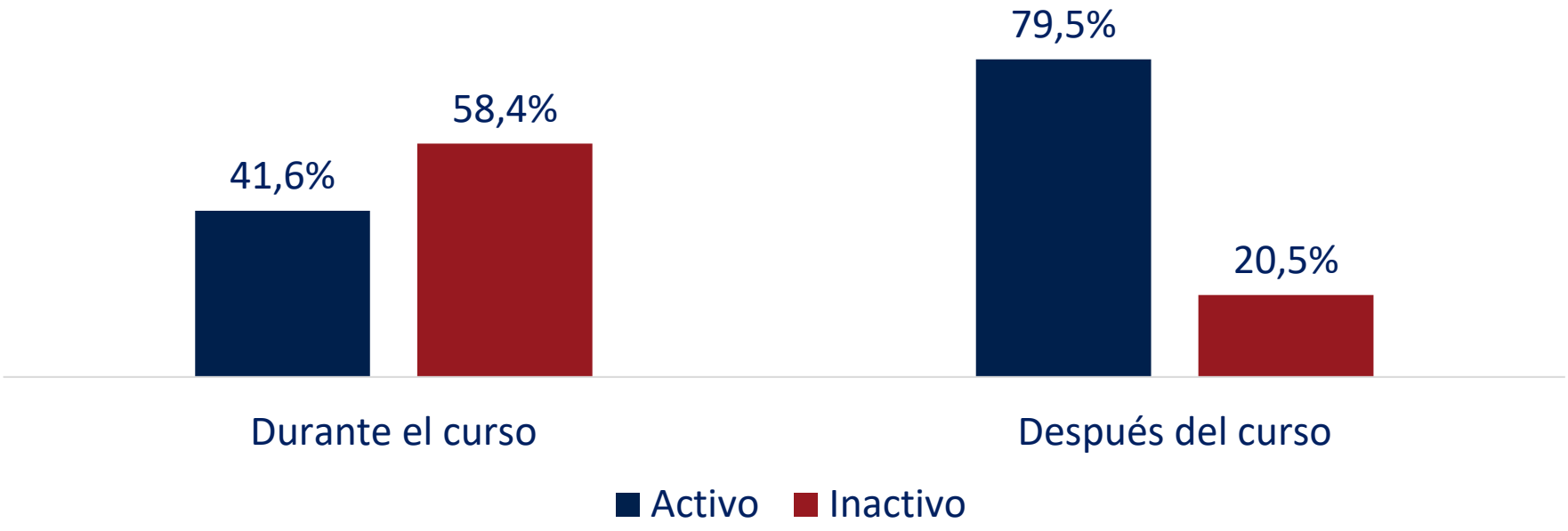
1. PARACEL – CONCEPCIÓN – 8.000 EMPLEOS DIRECTOS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS.
2. EMPRESAS TEXTILES EN ALTO PARANÁ, ASUNCIÓN Y CENTRAL – 2.000 EMPLEOS DIRECTOS EN EL AÑO 2023.
3. CONSTRUCCIÓN DE BARRIO CERRADO Y CENTRO COMERCIAL – 1.000 EMPLEOS DIRECTOS EN LOS PRÓXIMOS 24 MESES.
4. FÁBRICA ETANOL – SAN FRANCISCO – 1.000 EMPLEOS DIRECTOS E INDIRECTOS EN LOS PRÓXIMOS 3 AÑOS.
5. VIVIENDAS SOCIALES – MUVH EN TODO EL PAÍS – 118.410 EMPLEOS DIRECTOS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS.
6. CONSTRUCCION DE LA RUTA 12 Y TERCER TRAMO DE LA RUTA BIOCEÁNICA.
7. PLAN DE FORTALECIMIENTO DE MIPYMES DEL PAÍS.

EJE 2. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL

PORCENTAJE DE INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS

"La formación y la capacitación laboral tuvo una fuerte incidencia no solo en la cualificación de la mano de obra nacional, sino que contribuyó a que más personas se inserten formalmente. De cada 10 egresados del SNPP 8 se emplean formalmente al culminar un curso de capacitación"

Gráfica. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en su HL en el sector privado, según estado en el IPS en algún momento de la cursada. Periodo Ene2018-Jun2022

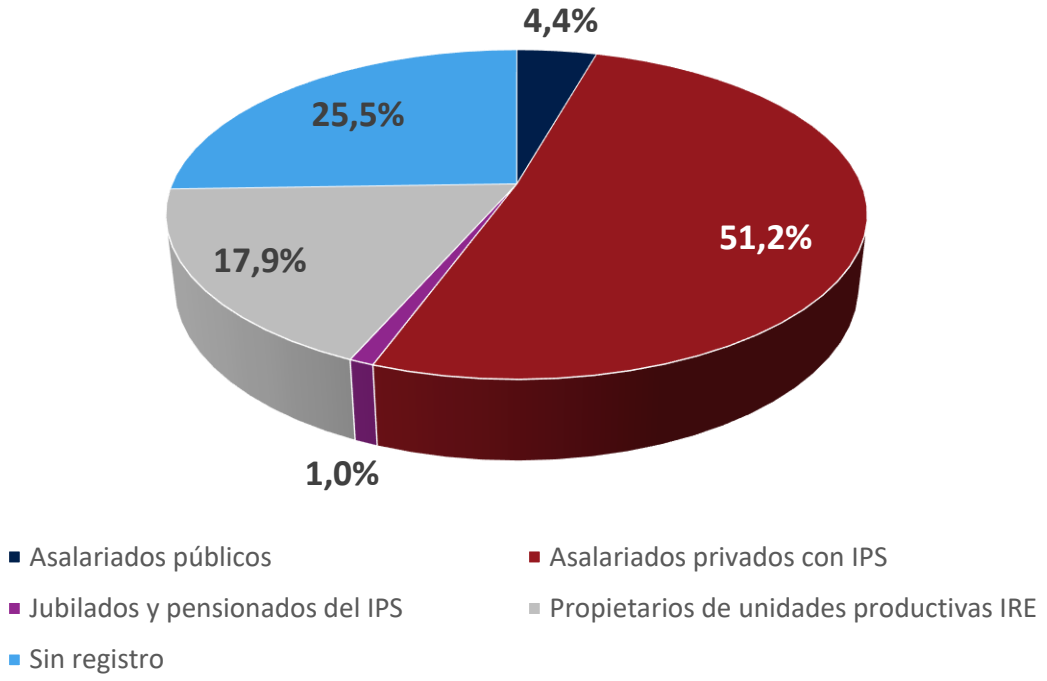


Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a R.A. IPS., Sistema IDENTIDAD SNPP, Base de datos de SINAFOCAL, Setiembre 2022

PORCENTAJE DE INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS POR SECTORES

"En Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a través de sus diferentes dependencias brinda formación y capacitación para trabajadores públicos, privados y para propietarios de unidades productivas"

Gráfico. Distribución de estudiantes y egresados por sector al que pertenece, según empleo registrado detectado en su HL. Periodo Ene2018-Jun2022



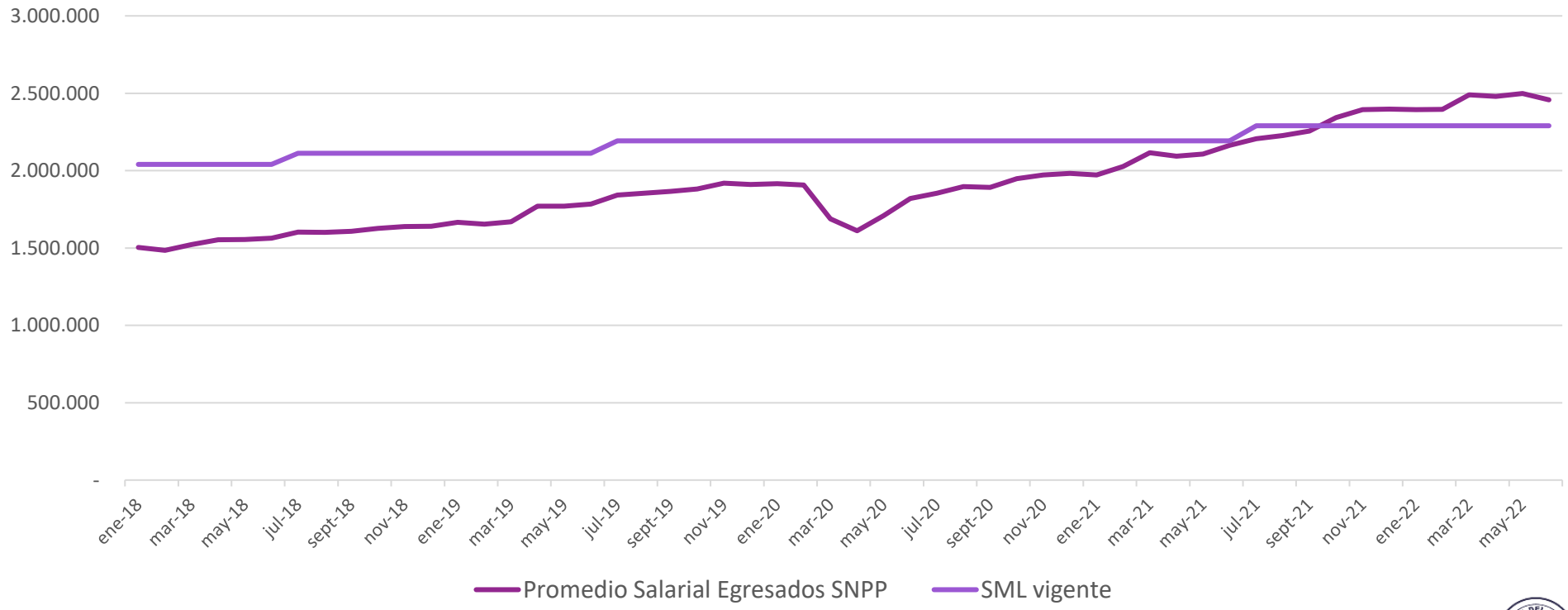
Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a R.A. IPS., Sistema IDENTIDAD SNPP-MTESS, Base de datos de SINAFOCALL-MTESS, Base de Datos CEE-MTESS, Datos SET, Datos abiertos de la SFP. Setiembre 2022

Nota: Los trabajadores detectados con cotizaciones en el IPS y que se encuentran en la nómina de la función pública, fueron considerados en el sector asalariado privado, atendiendo a que pertenecen a regímenes especiales del seguro social.

EVOLUCIÓN DEL PROMEDIO DE SALARIOS DE LOS EGRESADOS

"Mayor impacto en las remuneraciones de los trabajadores formales capacitados. En los últimos años, el ingreso salarial de los egresados de nuestros cursos de capacitación ha mantenido un crecimiento constante que logró superar el umbral del salario mínimo legal vigente"

Gráfica. Evolución del promedio salarial declarado en IPS de egresados del SNPP, según SMLV. Periodo Ene2018-Jun2022



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a R.A. IPS., Sistema IDENTIDAD SNPP, Base de datos de SINAFOCAL, Setiembre 2022
Nota: Los datos corresponden a salarios declarados en el IPS de todas las categorías de cotizantes, inclusos los que cotizan por día, hora y poseen salarios mínimos especificados por Decreto.

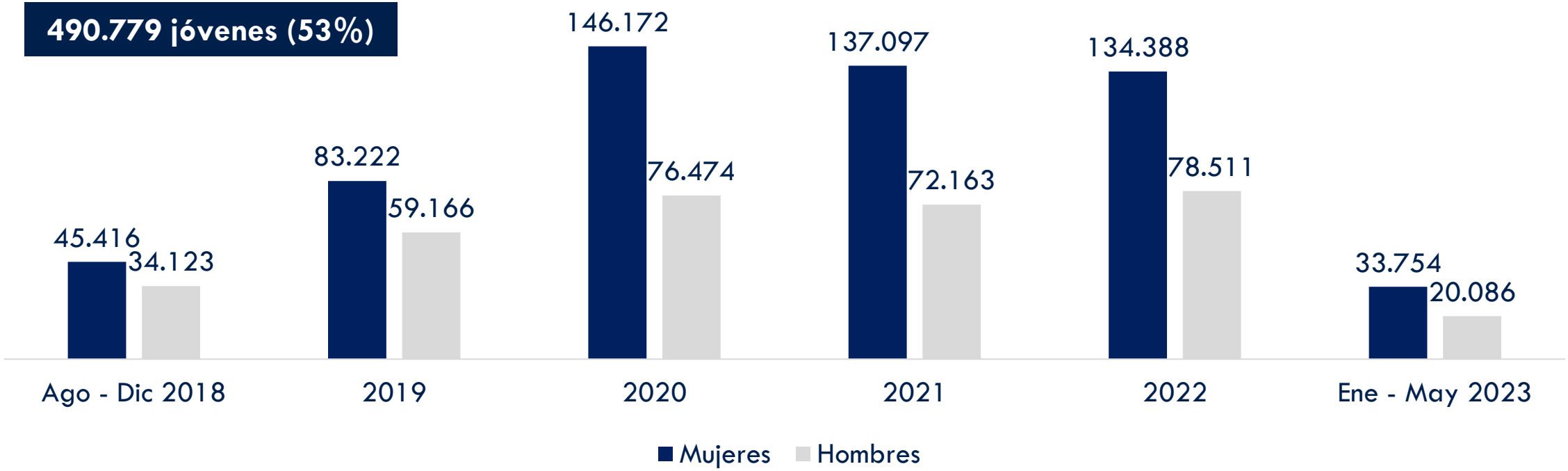
Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

580.049 mujeres (63%)
340.523 hombres (37%)

490.779 jóvenes (53%)

Certificados del SNPP y SINAFOCAL



Periodo 2018 - 2023: **920.572 certificados**

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Fuente: Datos del SNPP y SINAFOCAL. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DIGITALIZACIÓN DE LA ENSEÑANZA PARA EL TRABAJO 80%

Egresados E-learning:
2018 – 2022: 244.078 egresados

NUEVO PROGRAMA DE PRIMER EMPLEO:

2021 – 2022: 6.851 egresados

FORMACIÓN JUVENIL (15 A 29 AÑOS):

2018 – 2022: 452.794 egresados

FORMACIÓN DUAL:

Egresados: 400 jóvenes. (ANDE, INC, Nestlé, Instituto dual Loma Plata, RETAIL, Pepsi, Corsat, Wall Metalúrgica, Rieder y Grupo Nuevo Horizonte)

NUEVO PLAN DE GENERACIÓN DIGITAL - EGRESADOS:

2021 – 2022: 11.539 egresados

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO LABORAL PROTEGIDO – ADOLESCENTES CAPACITADOS:

2018	2019	2020	2021	2022
1.060	1.565	1.273	1.316	1.812

FORMAMOS TU FUTURO
identidad

Fuente: Datos del SNPP. Corte al 31 de diciembre de 2022.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Mujeres en oficios considerados no tradicionales :

41.659 se formaron en manejo de maquinaria pesada, seguridad industrial, mecatrónica, electricidad, construcción y otros.

21.681 kits de herramientas y **6.605** laptops a mujeres.

Proyecto REEMUJERPY con la cooperación de Taiwán:

295 mujeres capacitadas entre los años 2021 y 2022.

53 emprendimientos de mujeres adjudicadas con USD 3.000.

ESPECIALIDADES PROFESIONALES

Mecatrónica	Idiomas
Refrigeración	Oratoria
Tic y Ofimática	Construcción
Metalmecánica	Hospitalidad
Textil y Confección	Agropecuario
Mecánica de Motores	Arte y Artesanía
Transporte y Logística	Industrias Gráficas
Seguridad Ocupacional	Belleza y Estética Integral
Administración y Gestión	Electricidad y Electrónica
	Emprendedurismo

Fuente: Datos del SNPP y SINAFOCAL. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Técnico Superior:

988 egresados del periodo 2018 – 2023.

Infraestructura:

8 Centros Tecnológicos y Laboratorios con tecnología 4.0.

1. **Centro Tecnológico de Avanzada Santa Rita (Nuevo)**
2. **Centro Tecnológico Hernandarias (Nuevo)**
3. **Centro Tecnológico Coronel Bogado (Nuevo)**
4. **Centro Tecnológico Ita (Nuevo)**
5. Centro Tecnológico de Formación Profesional Paraguay - Japón
6. Centro Tecnológico de Avanzada Paraguay - Corea
7. Centro Tecnológico San Pedro
8. Centro Tecnológico Caaguazú

Carrera de Técnico Superior:

1. **Programación de Aplicaciones Informáticas (Nuevo)**
2. **Gestión de Riesgos Laborales (Nuevo)**
3. **Gestión y Administración Empresarial (Nuevo)**
4. **Gestión Estratégica en Ventas (Nuevo)**
5. **Sanidad y Calidad Vegetal – SENAVE (Nuevo)**
6. Electricidad Industrial
7. Mecatrónica Industrial
8. Refrigeración
9. Programación
10. Mecatrónica Automotriz
11. Electrónica
12. Refrigeración y Climatización
13. Electrónica Industrial
14. Gestión de Planta Industrial
15. Mecatrónica de Control de Procesos Industriales
16. Mecatrónica en Robótica Industrial
17. Mecatrónica en Automatización y Control Industrial
18. Diseño de Moda en Indumentaria Femenina
19. Mecánica Automotriz

Fuente: Datos del SNPP y SINAFOCAL. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
PROGRAMAS ESPECIALES

Programa de Capacitación del Productor Rural:

2019 – 2022: 47.532

Inclusión Sociolaboral:

2018 - 2022: 13.088 personas capacitadas
1.412 beneficiarios de pueblos indígenas.
8.375 personas con discapacidad.
3.301 personas privadas de libertad y egresadas del sistema penitenciario.

Fuente: Datos del SNPP y SINAFOCAL. Corte al 31 de diciembre de 2022.

NUEVOS PLANES ESPECIFICOS DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

PROYECTOS CRECE

- CHACARITA
- BAÑADO SUR
- SAN FRANCISCO

CAPACITACIÓN

CERTIFICACIÓN OCUPACIONAL

INTERMEDIACIÓN LABORAL

EMPRENDEDURISMO

ASESORAMIENTO INTEGRAL SOBRE LOS DERECHOS LABORALES

2021 - 2023: 1.372 egresados

PLAN DE ACCIÓN ¨EMPLEATE EN TU CIUDAD¨

- Intermediación Laboral.
- Capacitación para el trabajo.
- Habilidades Blandas.
- Emprendedurismo.
- Formalización y acceso al Crédito.
- Protección al Trabajo y Modalidades Contractuales.
- Sistema de Pasantías y Formación Dual en Empresas.
- Guía a Empresas y Gremios sobre Normativa Laboral y Plataformas.

32 Convenios suscritos con Municipios para la aplicación del plan.

Fuente: Datos del SNPP. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

APOYO A EMPRENDEDORES Y MIPYMES

CEE
Centro de Entrenamiento del Emprendedor

EMPRENDEDORES CAPACITADOS Y ASESORADOS

2019 - 2023: 46.155

KITS DE EMPRENDEDURISMO ENTREGADOS

2018 - 2023: 33.487 Kits Sinafocal + MTESS
9.963 laptops

FERIAS DE EMPRENDEDORES + FERIAS EN ALIANZA CON CAPASU

2019 - 2023: 1.412 ferias con Gs. 2.063.716.000 generados en ventas

Fuente: Datos del Centro de Entrenamiento del Emprendedor. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

PROGRAMAS ESPECIALES DE EMPRENDEDURISMO. ALIANZAS PARA EL CRECIMIENTO

ACCIÓN MIPYMES

131 MIPYMES beneficiadas con insumos y herramientas para proyectos productivos + de 1.000 empleos generados; **Gs. 7.345.300.000 en premios.**

SAPE'A Y EMPRENDE YA

1.049 jóvenes capacitados en elaboración de planes de negocios, **300** emprendimientos fueron adjudicados con capital semilla por valor de Gs. 1.550.000.000.

RUTA DIGITAL DEL EMPRENDEDOR

183 postulaciones de emprendedores, 50 seleccionados y capacitados.

SEMILLAS POR LA DEMOCRACIA (ACNUR)

93 refugiados postulados para el acceso a fondos para capital semilla, fueron adjudicados por un valor de **Gs. 314.910.000**

PLATAFORMA TALENT CON FUNDACIÓN SARAKI Y PLAN INTERNACIONAL

205 participantes jóvenes en situación de vulnerabilidad y personas con discapacidad.

PLATAFORMA J-KUAA CON LA JICA

40 participantes capacitados y certificados por el MTESS y la JICA, en habilidades para emprender, estrategias para validar una idea de negocios, finanzas personales y plan de negocios.

REEMUJERPY CON LA COOPERACIÓN DE TAIWÁN

240 mujeres emprendedoras de las áreas textil y confección; alojamiento extra hotelero y belleza y estética, que accedieron a capacitaciones, capital semilla y acceso al crédito.

TOTAL EMPRENDEDORES BENEFICIADOS A TRAVÉS DE PROGRAMAS ESPECIALES: 2.467

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

EJE 3. FORMALIZACIÓN, PROTECCIÓN AL TRABAJO Y MEJORA DE LA INSTITUCIONALIDAD LABORAL ENTORNO AL EMPLEO DIGNO

SERVICIO DE ATENCIÓN AL TRABAJO. PROTECCIÓN Y ATENCIÓN A TRABAJADORES

ATENCIONES LABORALES

2018 – 2023: 418.026

AUDIENCIAS DE MEDIACIÓN

2018 – 2023: 37.234

ACUERDOS

2018 - 2023: 15.514 (Gs 111.909.492.350 a favor de trabajadores)

AUDIENCIAS TRIPARTITAS

2018 – 2023: 736

CÁLCULOS DE HABERES

2018 – 2023: 157.854

REGISTROS DE NUEVOS SINDICATOS Y RECONOCIMIENTO DE COMISIÓN DIRECTIVA

2018 – 2023: 1.050

HERRAMIENTAS DIGITALES DE:
DENUNCIAS ANÓNIMAS, INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS Y TRABAJADORES, GESTIÓN LABORAL, NEGOCIACIÓN ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES, TELETRABAJO, NUEVAS MODALIDADES CONTRACTUALES

DIGITALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS AL 90%

Fuente: Datos de las Direcciones de Trabajo del MTESS. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIGITALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

1. Inscripción patronal digital (14.023 empresas).
2. Inscripción y Homologación digital de contratos de trabajo (13.374 nuevos contratos registrados y homologados).
3. Certificado de cumplimiento laboral (42.756 certificados digitales).
4. Calculadora digital de haberes (157.854 cálculos).
5. Sistema Identidad (695.321usuarios activos, registrados e inscriptos en cursos de capacitación en el SNPP, SINAFOCAL y CEE).
6. Certificados de capacitación emitidos por del SNPP, SINAFOCAL, CEE (920.572 certificados).
7. Enseñanza e-lerning. Cursos de capacitación a distancia (244.078 certificados).
8. Capsulas de aprendizaje por Youtube (40 cápsulas).
9. Plataformas digitales de aprendizaje (ELECTUDE, PEARSON, LEARNMATE, CODERZ, entre otros).
10. Ferias virtuales de empleo (108 ferias).
11. Asesoramiento y guía a trabajadores y empresas para la formalización (15.086 asistencias)
12. Denuncias laborales digitales nominal y anónima (34.428 denuncias).
13. Presentación de planillas anuales y mensuales digital (253.616 planillas presentadas).
14. Contratos colectivos digital (36 contratos).
15. Reglamento interno digital (1.094 reglamentos).
16. Suspensión de contrato de trabajo (28.513 en pandemia).
17. Exoneración de multas a MiPymes digital (2.926 MIPYMES beneficiadas por Gs. 17.981.994.920 en exoneración de multas).
18. Autorización del trabajo nocturno digital (16.009 trabajadores habilitados de 1.014 empresas).
19. Fraccionamiento de multas por inscripciones de empresas, planillas y comunicaciones digitales (3.503).
20. Carnet de Salud y Seguridad Ocupacional Digital (385 carnet digitales).
21. Oficios judiciales digitales (3.245 oficios).
22. Digitalización documental (2017 – 2023). Sindicatos, Dirección de Trabajo, Secretaria General y Archivo.

LEY DE EMERGENCIA 2020 Y 2022: PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES – EN TIEMPOS DE COVID -19

TRABAJADORES FORMALES

- **Protección a trabajadores formales - Pagos de compensaciones 2020 -2021**

1. **Suspensión de contratos laborales:** 103.458 trabajadores
2. **Aislamiento preventivo:** 86.667 trabajadores
3. **Grupo de riesgo:** 1.866 trabajadores
4. **Reposo por COVID-19:** 35.131 trabajadores

- **214.927** trabajadores beneficiados a través de **935.265** pagos por el valor de **Gs. 640.492.649.377**

- **Solicitudes de suspensión presentadas ante el MTESS 2018-2022**

- **10.139 empresas. 70% MIPYMES**
- **28.513 resoluciones emitidas**

Fuente: Datos del Viceministerio de Trabajo. Corte 31 de octubre de 2022.

Fuente: Datos del Instituto de Previsión Social. Corte 31 de diciembre de 2021.

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

AGENTES SSO AMBIENTES LABORALES SEGUROS

2018 – 2023:
9.306

EGRESADOS EN SEGURIDAD OCUPACIONAL

2019 – 2023:
43.258

REGISTROS PROFESIONALES DE TÉCNICOS EN SEGURIDAD OCUPACIONAL

2018 – 2023:
4.075

FORMACIÓN ESPECIALIZADA

2022: 8 funcionarios del MTESS formados como Magísteres en Riesgos Laborales y Seguridad Social

ELABORACIÓN DE LA REGLAMENTACIÓN DE LA LEY Nº 5.804/2017 DE RIESGOS LABORALES

PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN AMBIENTES LABORALES REALIZADOS CON LA OIT Y EL MSPYBS

Fuente: Datos de la Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional del MTESS. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

DIPLOMADO INTERNACIONAL EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: 7.000 EGRESADOS

OISS ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

CURSO DE

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

"Diplomatura en seguridad y salud para profesionales acreditados" del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay

Segunda Edición del 25 de abril de 2022 al 18 de julio de 2022.

El formulario de inscripción se realizará vía web pulsando en el siguiente enlace.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL · GOBIERNO NACIONAL · Paraguay de la gente

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL · GOBIERNO NACIONAL · Paraguay de la gente · OISS ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

CURSO DE

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Diplomatura en seguridad y salud para profesionales acreditados del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República del Paraguay

ORGANIZACIÓN DEL CURSO

de Prevención de Riesgos Laborales "Diplomatura en seguridad y salud para profesionales acreditados"

Inicio

Del 25 de abril de 2022 hasta el 18 de julio de 2022

Duración

3 meses (carga lectiva de 120 horas)

Modalidad

A distancia vía Internet

Titulación

Diploma acreditativo del curso "Diplomatura en seguridad y salud para profesionales acreditados" expedido por la OISS

Objetivo

Adquisición de conocimientos especializados en Prevención de Riesgos Laborales

Contenido

El curso se estructura en 5 módulos con diferentes temas. Dichos temas se encuentran en formato pdf descargable, para su lectura y estudio

Examen

En cada módulo, se plantea un examen final que será vinculante para la calificación del curso

Materiales

El curso dispone de una serie de contenidos complementarios y de interés, tales como textos legales, artículos, etc. que se podrán encontrar en el apartado "Biblioteca"

ESTRUCTURA DE LOS CONTENIDOS

Módulo 1 Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo

Temas
1. El trabajo y la salud. Los riesgos profesionales. Factores de riesgo.
2. Daños derivados del trabajo. Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Otras patologías derivadas del trabajo.
3. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales. Derechos y deberes básicos en esta materia.
4. Técnicas de prevención de riesgos laborales.

Módulo 2 Prevención de riesgos generales

Temas
1. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
2. Riesgos ligados al medioambiente de trabajo.
3. La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral.
4. Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.
5. Planes de emergencia y evacuación.
6. El control de la salud de los trabajadores.

Módulo 3 Prevención de riesgos específicos en el sector

Temas
1. Identificación de peligros por sectores de actividad.
2. Prevención de riesgos específicos en el sector de actividad de la empresa.

Módulo 4 Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos

Temas
1. Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
2. Organización del trabajo preventivo. "Rutinas" básicas.
3. Documentación. Recogida, elaboración y archivo.

Módulo 5 Primeros auxilios

Temas
1. Socorrismo y primeros auxilios. Conceptos básicos.
2. Reanimación cardiopulmonar.
3. Traumatismo.
4. Otras emergencias.

Fuente: Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional del MTESS.

FISCALIZACIÓN Y VERIFICACIÓN DE AMBIENTES LABORALES

VERIFICACIONES DE MEDIDAS SANITARIAS EN EMPRESAS*

2020 -2022: 16.982

FISCALIZACIONES EN EMPRESAS

2018 - 2023: 1.482

Fuente: Datos de la Dirección General de Inspección y Fiscalización del MTESS. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

***Nota: Las medidas fueron levantadas por decreto.**

EMPLEA IGUALDAD

SERVICIOS A MUJERES TRABAJADORAS

ASESORAMIENTO, ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL
118.842

EMPODERAMIENTO LABORAL
580.049

TOTAL DE ATENCIONES
698.891

MUJERES CAPACITADAS EN OFICIOS NO TRADICIONALES

- **Construcción**
- **Electricidad**
- **Mecatrónica**
- **Seguridad industrial**
- **Manejo de maquinaria pesada**

2018 - 2023: 41.659 egresadas

Fuente: Datos de la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora del MTESS. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

FORTALECIMIENTO DE INSTANCIAS TRIPARTITAS

DIÁLOGO SOCIAL

CONSEJO CONSULTIVO TRIPARTITO

ÓRGANO RECTOR SINAFOCAL

NUEVA MESA DE POLÍTICA LABORAL
(150 miembros)

15 NUEVAS MESAS SECTORIALES DEL SNPP PARA IMPULSAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO
(370 empresas)

PARTICIPACIÓN ACTIVA, DEBATES Y CONSENSOS PARA EL BENEFICIO DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES

ESTRATEGIA INTEGRADA DE FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

AUMENTO DE TRABAJADORES FORMALES ANTE EL IPS

- 2018/2019: 5%
- 2020/2021: 5%
- 2021/2022: 5,3%
- Crecimiento acumulado: 22%

NUEVO SISTEMA ATENCIÓN Y GUÍA EN DERECHOS JUBILATORIOS Y DE SEGURIDAD SOCIAL

- 2020 – 2023: 13.442 trabajadores atendidos.

CAMPAÑA DE FORMALIZACIÓN DEL SECTOR DOMÉSTICO

- 2021 - 2023: 4.382 casas visitadas
- Facturas emitidas por la ANDE

- Ratificación del Convenio Número 102 de la OIT sobre seguridad social
- Mesa de trabajo interinstitucional: reforma de la seguridad social
- Propuesta de seguro de desempleo
- Propuesta de conformación de Comisión de Reforma de Seguridad Social

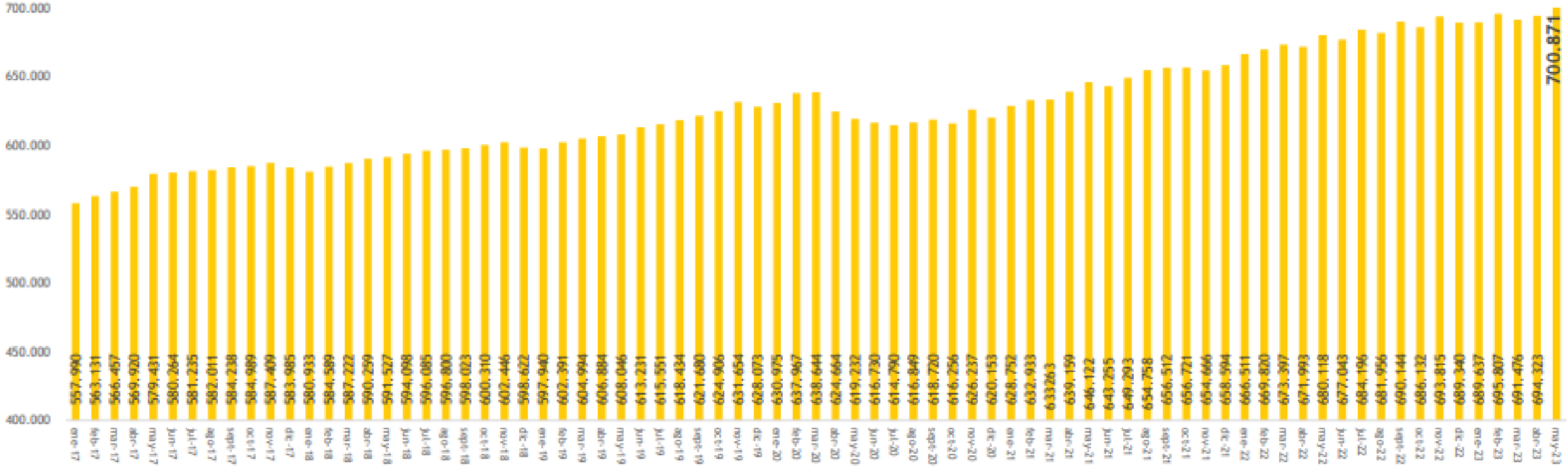
Fuente: Datos del Centro de Entrenamiento del Emprendedor. Corte de agosto de 2018 a abril de 2023.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA INTEGRADA DE FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

104.071 nuevos trabajadores formales

Evolución del Empleo Registrado en la Seguridad Social del IPS. Periodo Enero 2017- Mayo 2023

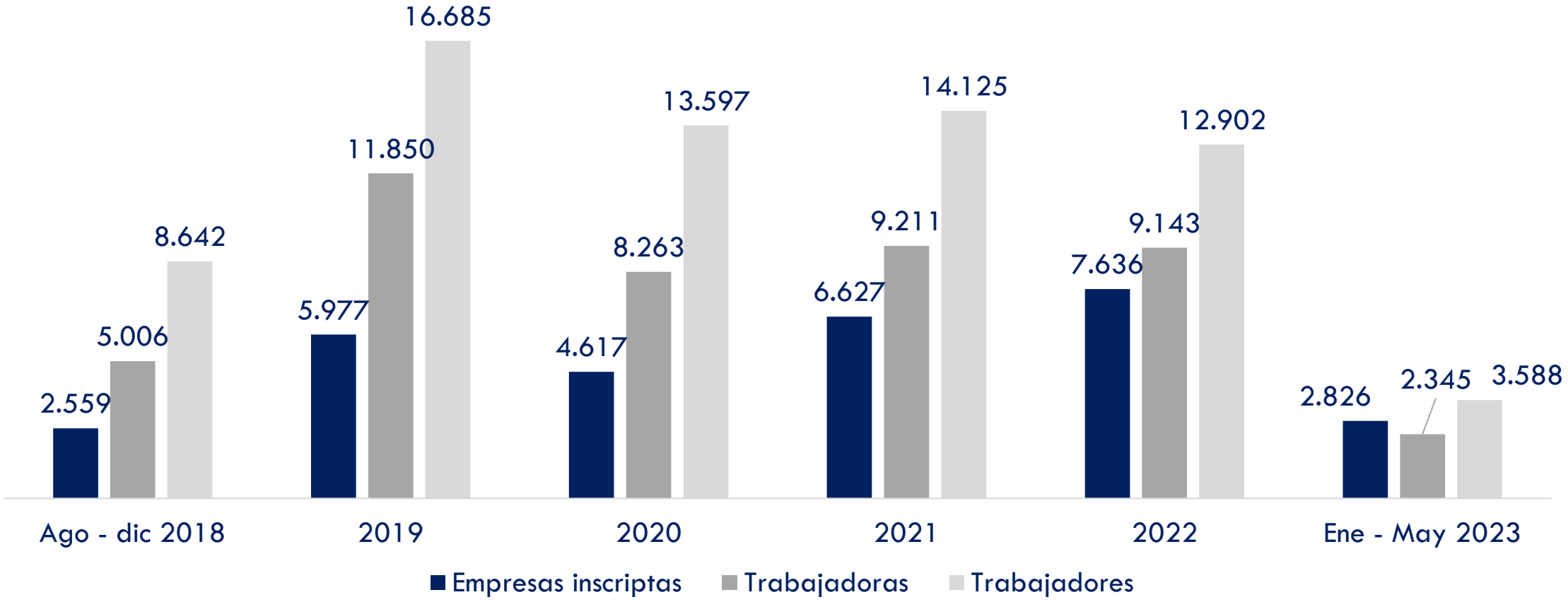


Fuente: Elaboración propia en base a R.A. IPS. Mayo 2023

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO

INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS Y TRABAJADORES



Total: 30.242 empresas con 115.357 trabajadores formalizados

Fuente: Datos de la Dirección de Registro Obrero Patronal. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO EN PARAGUAY

NUEVO SISTEMA DE EXONERACIÓN DE MULTAS A MIPYMES

2021 - 2023: 2.926 MIPYMES beneficiadas por Gs. 17.981.994.920 en exoneración de multas.

ASISTENCIA EN FORMALIZACIÓN A MIPYMES

2021 - 2023: 15.086 asistencias personalizadas para MIPYMES.

Fuente: Datos de la Dirección de Registro Obrero Patronal. Corte de agosto de 2018 a mayo de 2023.

PRINCIPALES DESAFIOS DEL PLAN NACIONAL DE EMPLEO

EJE 1. FOMENTO DE LA DEMANDA DE EMPLEO DIGNO

1. Fortalecer el Servicio Público de Empleo.
2. Habilitación del nuevo sistema digital de conexión laboral (en construcción con el BID).
3. Construcción de un plan de incentivos fiscales para la generación de empleo de mujeres y jóvenes.

EJE 2. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL

1. Habilitación de aulas móviles de capacitación en oficios técnicos.
2. Fortalecimiento de la formación dual en el ámbito del MTESS e introducción a la educación formal – MEC.
3. Fortalecimiento del sistema de capacitación con municipios y gobernaciones. – Red de escuelas de oficios.
4. Construcción de un sistema de gobernanza público privada en el sistema de capacitación para el trabajo.
5. Fortalecimiento de la infraestructura.

EJE 3. FORMALIZACIÓN, PROTECCIÓN AL TRABAJO Y MEJORA DE LA INSTITUCIONALIDAD LABORAL ENTORNO AL EMPLEO DIGNO

1. Fortalecimiento institucional. Presupuesto y funcionarios.
2. Reforma de la Seguridad Social (Ley de creación de la Comisión de Reforma de la Seguridad Social).
3. Construcción del sistema de aporte diferenciado para MIPYMES (en proceso con el MH e IPS).
4. Inclusión de independientes a la seguridad social.
5. Fortalecimiento de la Estrategia Integrada de Formalización del Empleo.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Estados Unidos reconoce los esfuerzos de Paraguay en la erradicación del trabajo infantil.

El sistema Identidad del MTESS recibió una premiación en un concurso de buenas prácticas en transparencia liderado por la SENAC.

El MTESS fue galardonado con el sello "Empresa i" en la categoría de "Recursos Humanos". El Sello Empresa i es un reconocimiento que se otorga a las empresas, entidades públicas y organizaciones de la sociedad civil, que poseen buenas prácticas en políticas de inclusión y accesibilidad para personas con discapacidad.

La Controlaría General de la República (CGR), extendió un reconocimiento al MTESS por la implementación del Sistema de Control Interno que, refleja involucramiento, liderazgo y compromiso de la máxima autoridad y de su equipo directivo.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

La Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU) destacó las labores del MTESS, a través de las Ferias de emprendedores, para que todos aquellos que fueron capacitados y asesorados por la institución, tengan un espacio para comercializar sus productos en las sedes de los supermercados que forman parte de la CAPASU.

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) entregó un reconocimiento a la ministra del Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay, Carla Bacigalupo, por su compromiso con la formación de fiscalizadores especializados y el fomento de la seguridad social.

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología – CONACYT, en alianza con la Unidad de Gestión de la Presidencia de la República y con el apoyo técnico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), premió al MTESS por la presentación de soluciones innovadoras para el Estado, por el desarrollo de plataforma digital “Registro Único del Trabajador”.

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Muchas Gracias!