



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

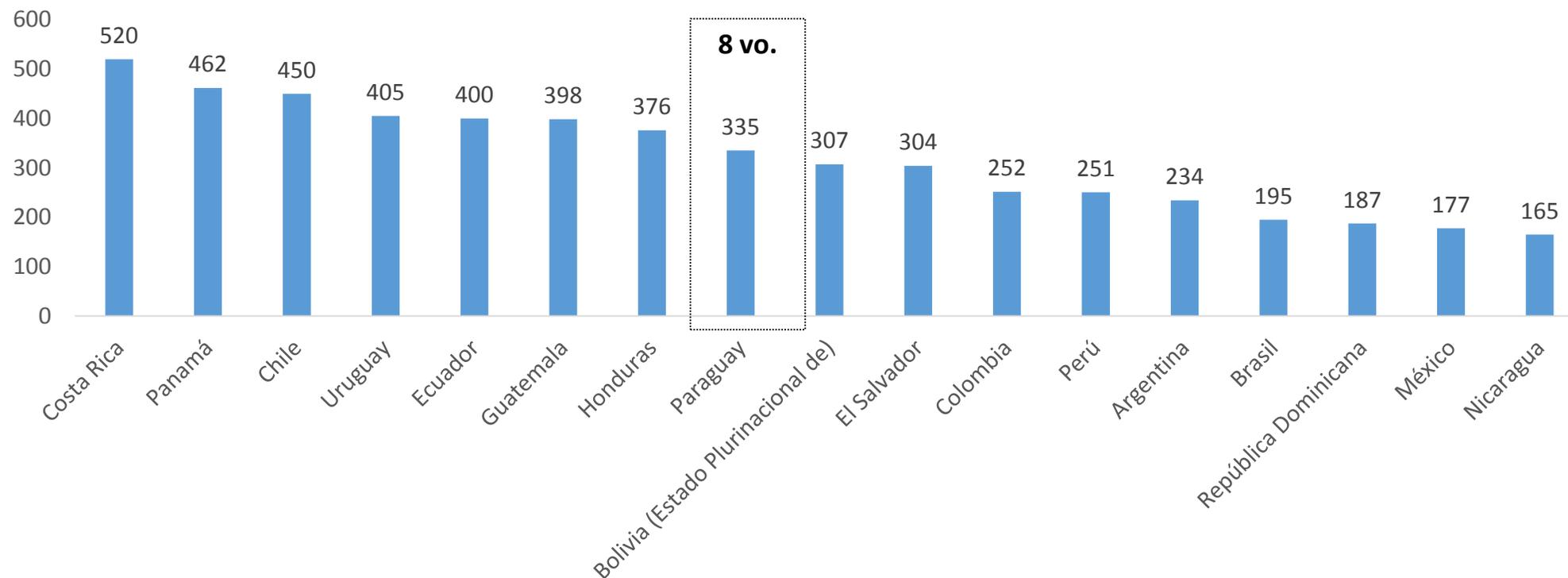
Características de los Beneficiarios del Salario Mínimo

Dirección de Observatorio Laboral



SALARIO MÍNIMO EN 17 PAÍSES DE AMÉRICA LATINA

Niveles de salario mínimo mensual bruto (US\$) en América Latina (17 países). 1er. Trimestre - Año 2021



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de la información de los países.

Nota: se considera el tipo de cambio en dólares para cada país al mes de marzo.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*

Salario Mínimo y Desigualdad

¿En qué condiciones puede una política de salario mínimo reducir significativamente la desigualdad de ingresos?

Mayor eficacia a través de una amplia cobertura y cumplimiento

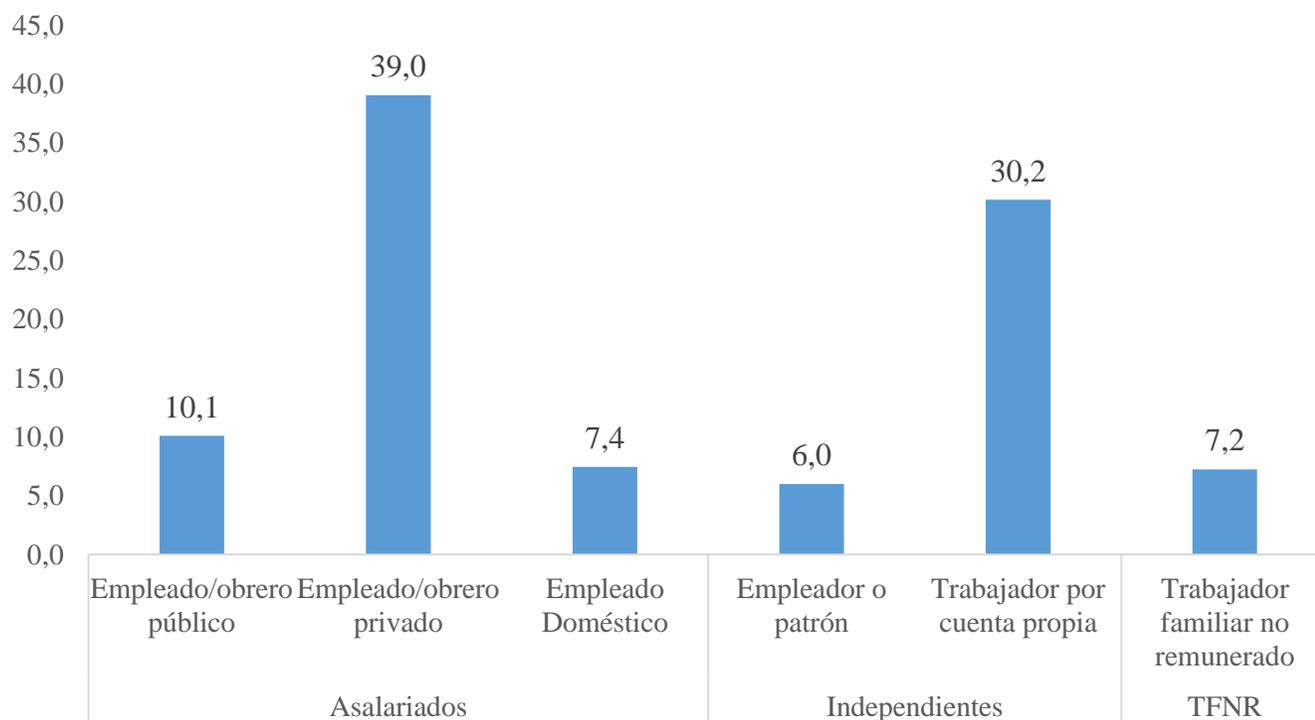
Perfil de los beneficiarios

El salario mínimo se fija en un nivel adecuado

¿Quiénes son los beneficiarios del salario mínimo?

En el año 2019, la **cobertura legal del régimen del salario mínimo abarcaba aproximadamente 6 de cada 10 ocupados, equivalente a alrededor de 1.918.145 trabajadores** considerados como asalariados debido a su relación de dependencia respecto al empleador, mientras que el resto de los ocupados se encuentran excluidos de la regulación.

Distribución de la población ocupada, según categoría de ocupación. Año 2019



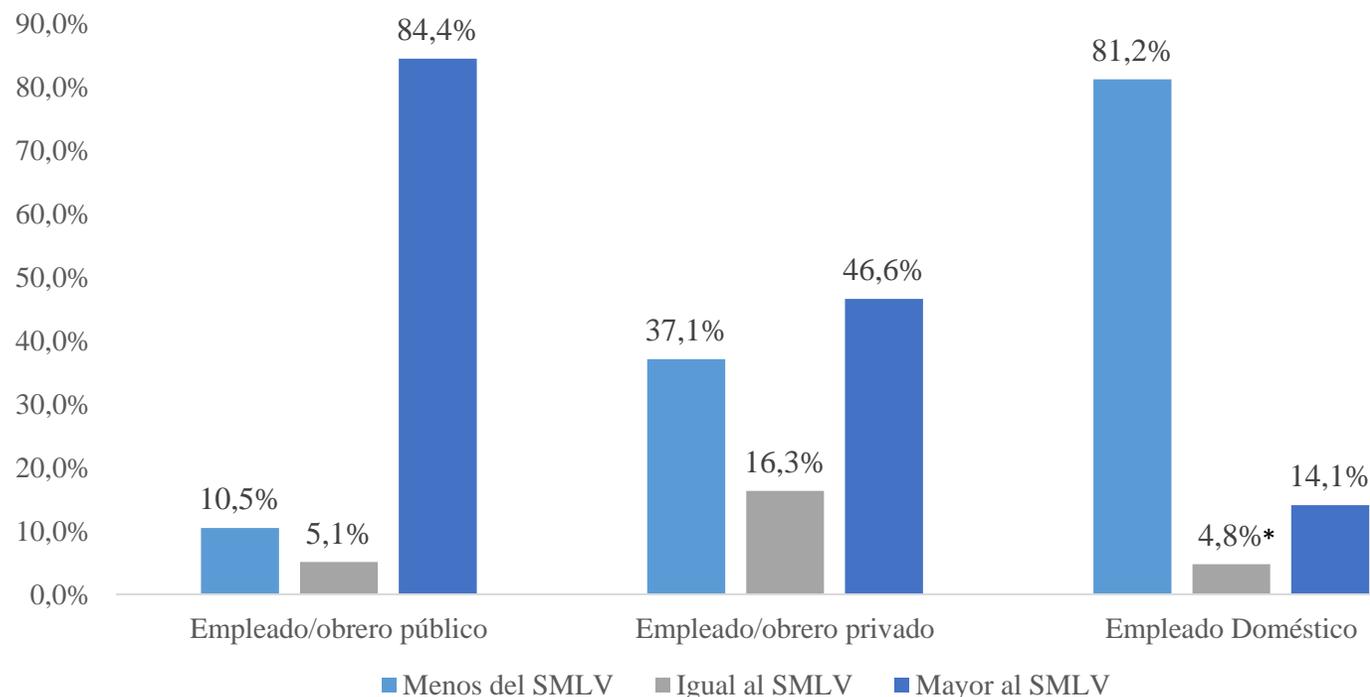
Categoría de Ocupación		Ocupados
Asalariados (1.918.145)	Empleado/obrero público	341.814
	Empleado/obrero privado	1.323.985
	Empleado Doméstico	252.346
Independientes (1.226.513)	Empleador o patrón	203.549
	Trabajador por cuenta propia	1.022.513
TFNR	Trabajador familiar no remunerado	245.627
Total de Ocupados		3.389.834

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.
 Nota: La categoría ocupacional corresponde a la ocupación principal.

¿Cuántos asalariados perciben el salario mínimo o menos?

A nivel nacional, en el 2019 **alrededor de 975 mil asalariados percibían un salario igual o inferior al correspondiente al salario mínimo, esto equivale al 51% de todos los asalariados.** Se resalta que la proporción de asalariados que ganan un salario igual al mínimo o por debajo del mismo es mayor en los trabajadores domésticos y del sector privado.

Gráfico 2. Distribución de la población ocupada asalariada, según tramos de salario . Año 2019



Categoría de Ocupación	Menos del SMLV	Igual al SMLV	Mayor al SMLV
Empleado/obrero público	35.772	17.417	288.625
Empleado/obrero privado	489.856	215.883	615.330
Empleado Doméstico	204.582	12.022	35.464
Asalariados	730.210	245.322	939.419

Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

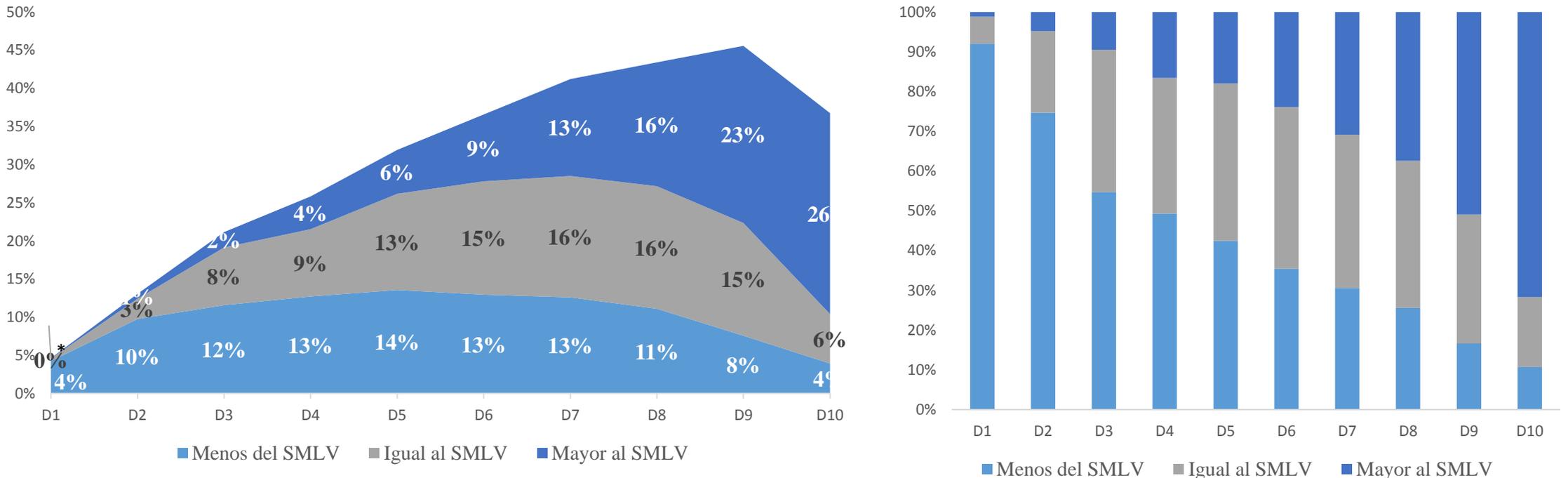
Nota: SMLV: Salario Mínimo Legal Vigente para actividades diversas no especificadas. Menos del SMLV: Asalariados que reciben un salario que corresponde a menos del 95 por ciento del mínimo nivel salarial. Igual al SMLV: Los asalariados que reciben un salario que se encuentra entre el 95 y el 105 por ciento del nivel del salario mínimo. Mayor al SMLV: Asalariados que reciben un salario que supera 105 por ciento del salario mínimo. (*) estimación con alta variabilidad.

¿Dónde están aquellos que perciben el salario mínimo o menos en la distribución de ingresos?

Los asalariados que ganan menos del salario mínimo parecen estar distribuidos de manera más uniforme en la distribución del ingreso, y solo **el 52% de ellos se encuentran en la mitad inferior de la distribución del ingreso.**

Mientras que, **quienes perciben el salario mínimo** se encuentran en la mitad superior de la distribución del ingreso, solo **el 32% se ubican en los deciles de la mitad inferior de la distribución.**

Gráfico 3. Distribución de la población ocupada asalariada, según deciles de ingresos. Año 2019



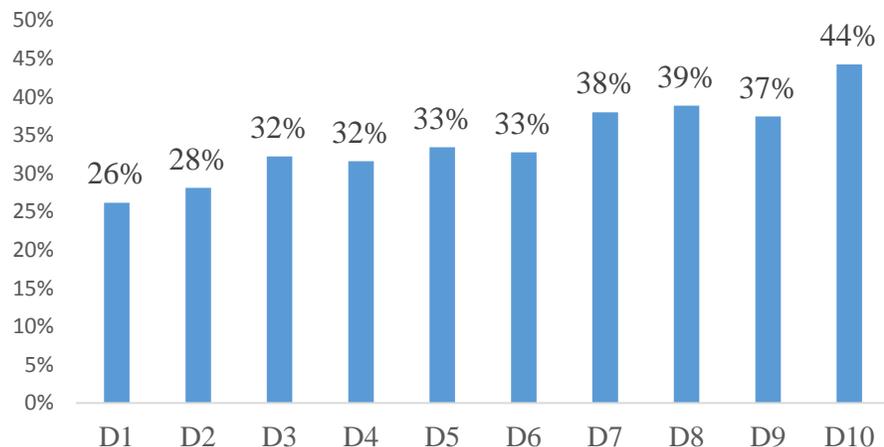
Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

Nota: (*) estimación con alta variabilidad.

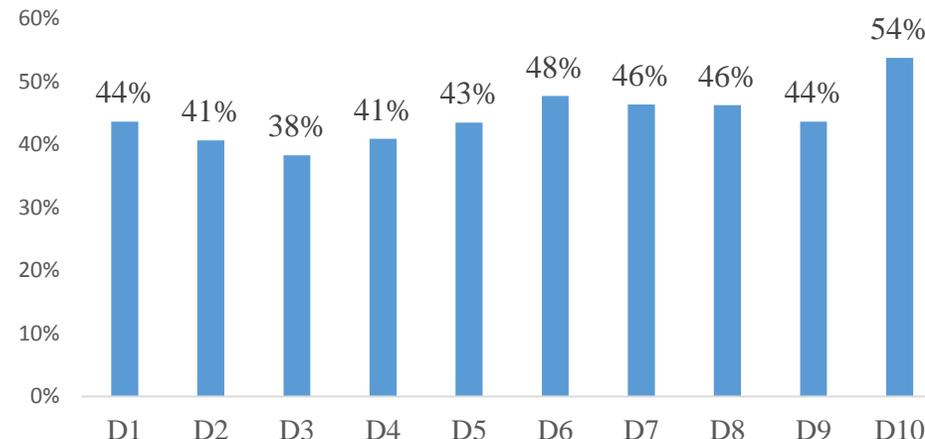
Los asalariados que ganan el salario mínimo o menos ubicados en los hogares más pobres tienen mayor probabilidad de ser personas mayores, jefes o jefas de hogar y que sus ingresos representen una parte significativa del ingreso laboral total en el hogar.

Gráfico 4. Características de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos, según deciles de ingresos. Año 2019

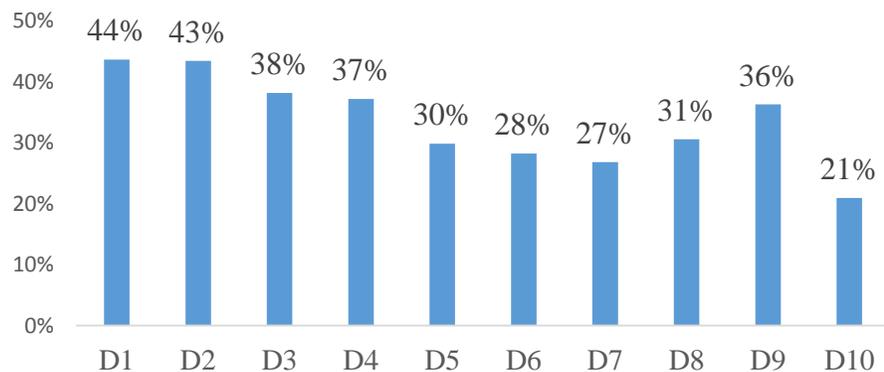
% de Jóvenes



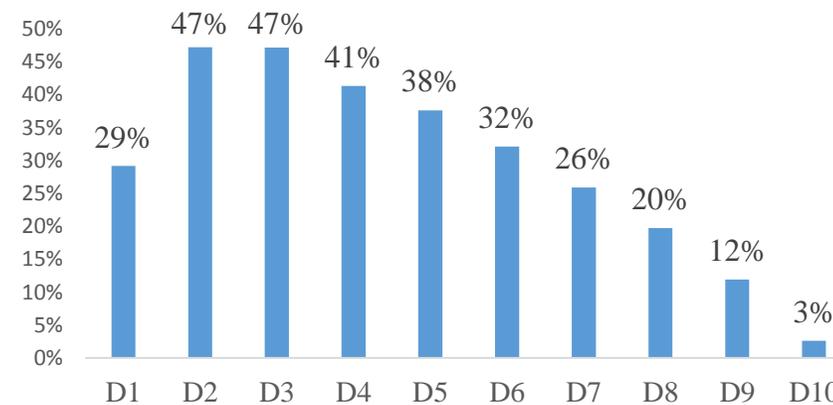
% de Mujeres



% de Jefes/as del Hogar



% de los ingresos laborales

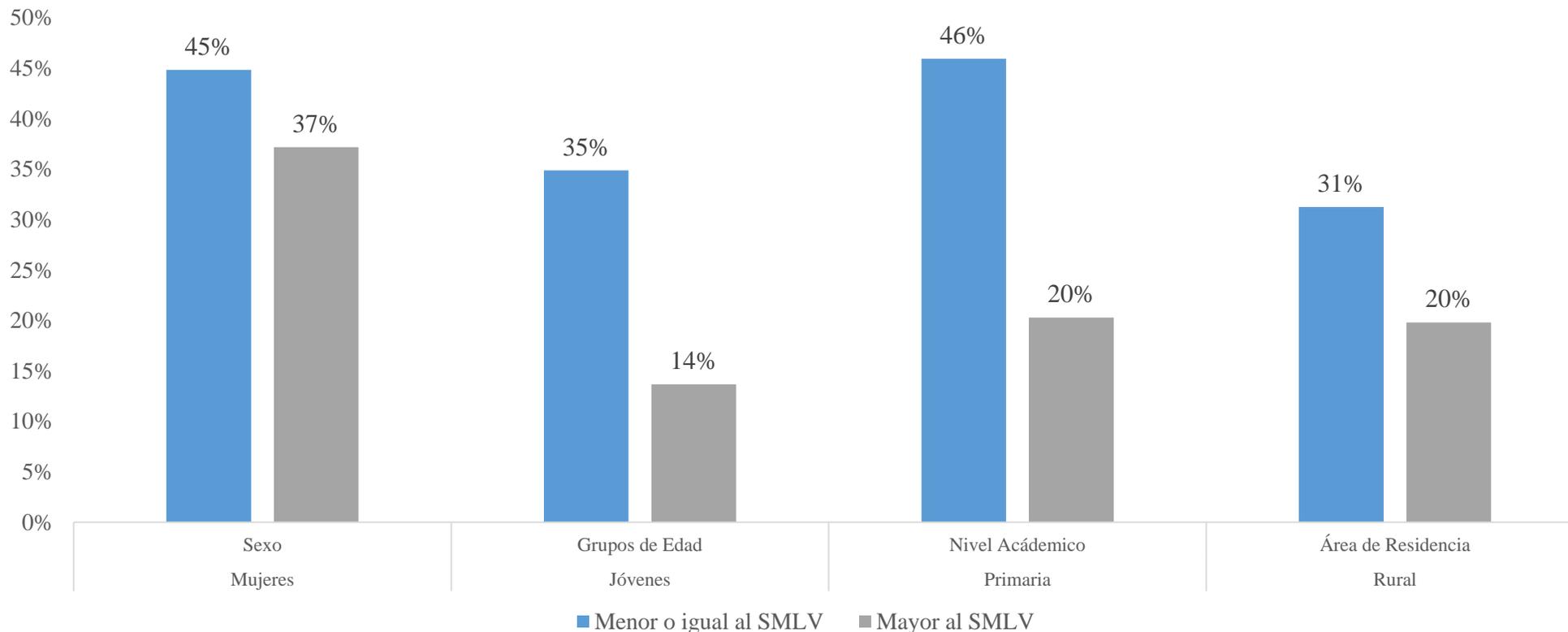


Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

¿Cuáles son las características demográficas de quienes perciben el salario mínimo o menos?

Cuando se comparan las características de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos con las de los asalariados por encima del salario mínimo, se observa que las mujeres, los trabajadores jóvenes (menores de 25 años), los trabajadores con menor nivel educativo y los trabajadores rurales están sobrerrepresentados.

Gráfico 5. Características demográficas de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos en comparación con los que perciben por encima del salario mínimo. Año 2019.

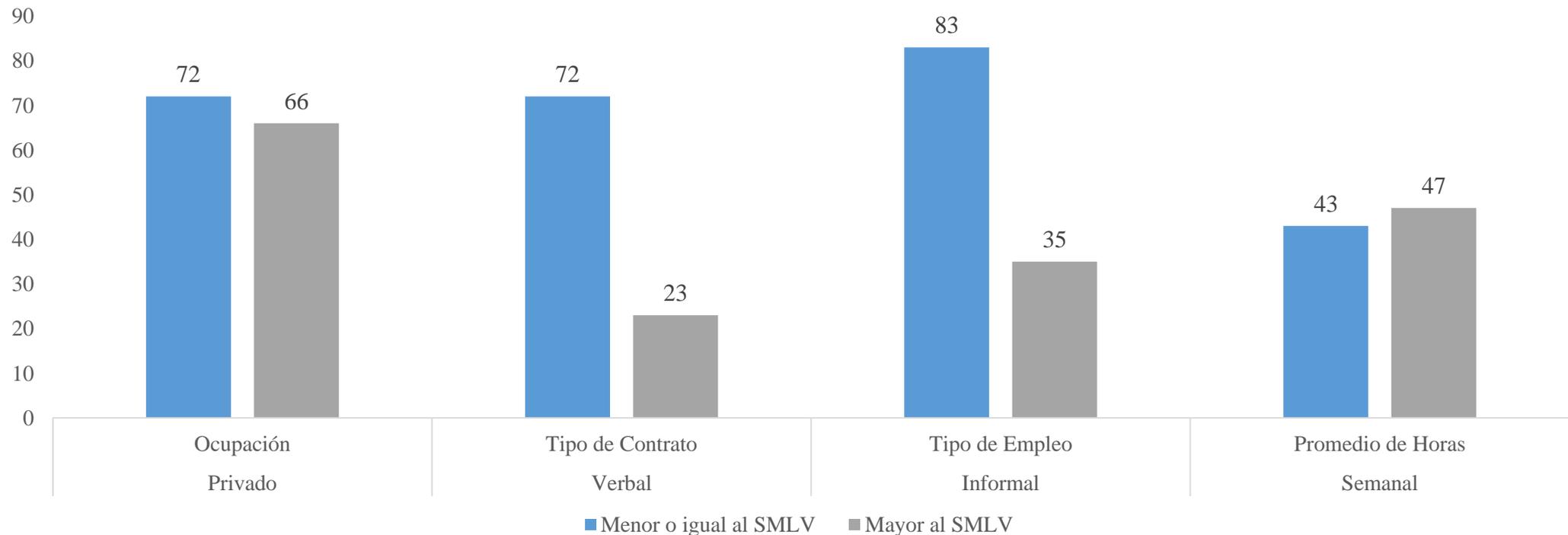


Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

¿Cuáles son las características laborales de quienes perciben el salario mínimo o menos?

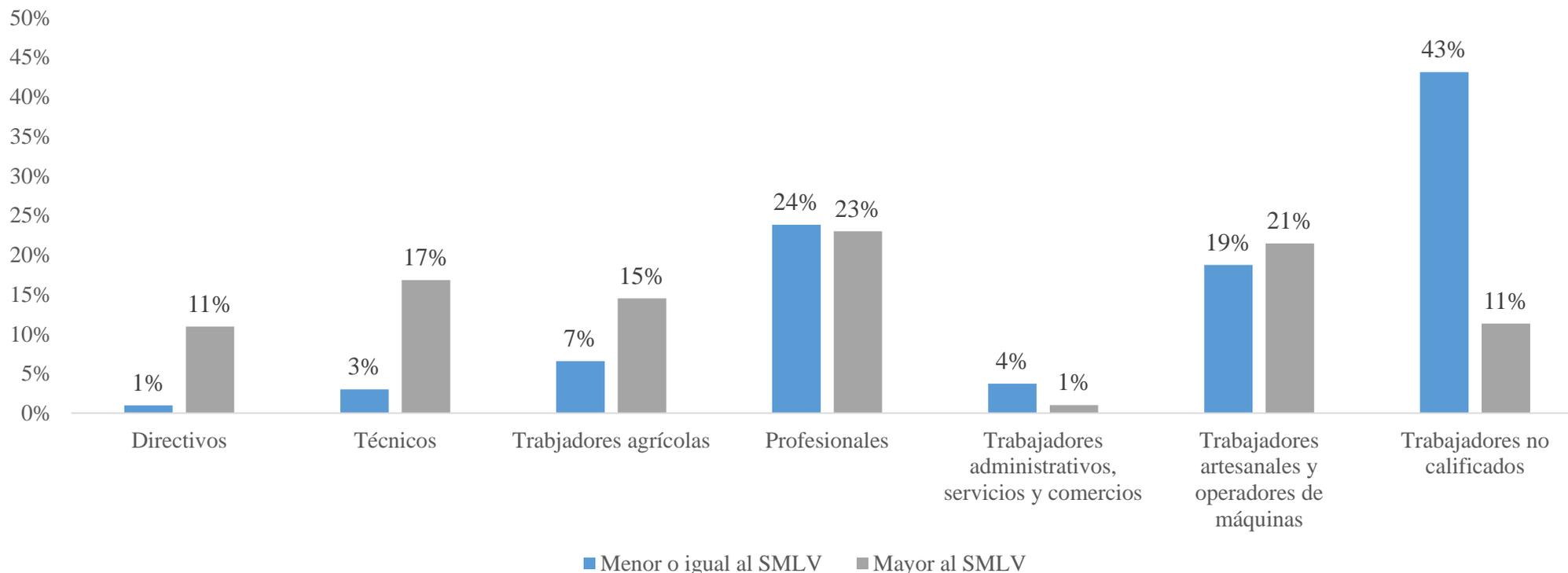
Los asalariados que perciben el salario mínimo o menos en comparación con los que reciben un salario por encima del mínimo, tienen más probabilidades de trabajar en el sector privado, mediante un contrato verbal y sin acceso a la seguridad social. Sin embargo, una característica relevante es que en promedio trabajan menos horas.

Gráfico 6. Características laborales de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos en comparación con los que perciben por encima del salario mínimo. Año 2019.



En particular, en comparación con los trabajadores pagados por encima del mínimo, una gran mayoría de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos trabajan en ocupaciones de baja y media calificación.

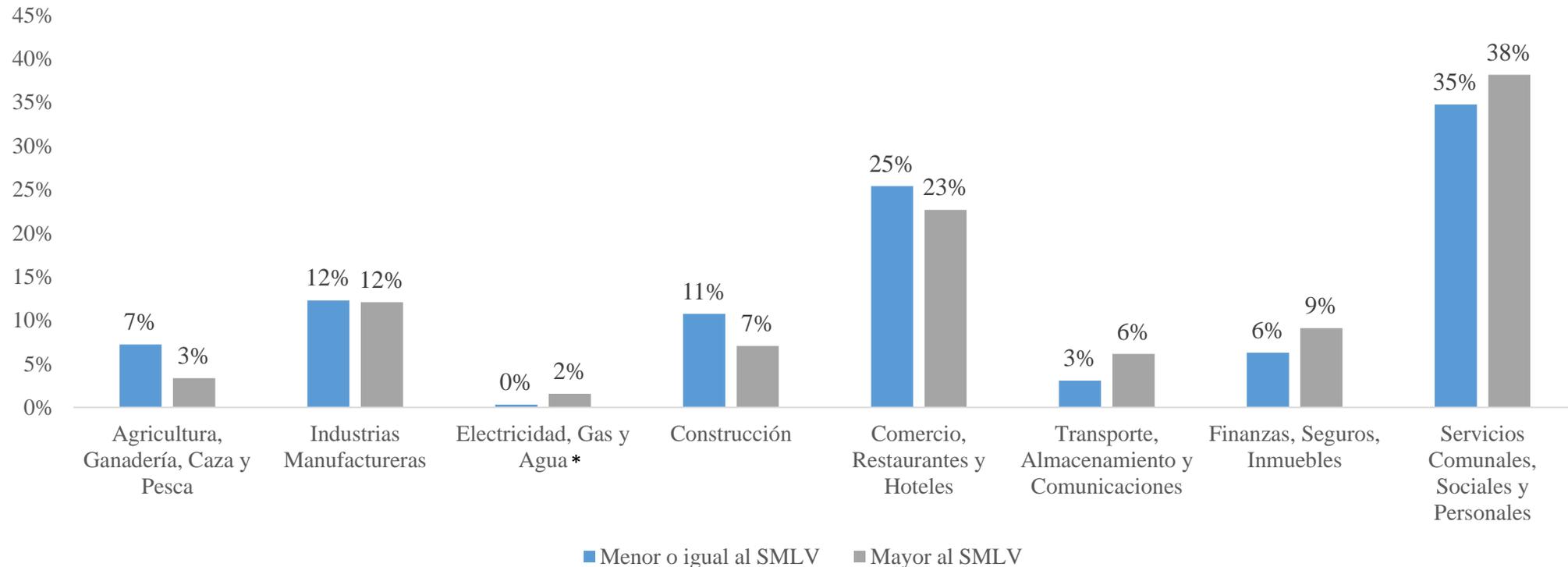
Gráfico 7. Clasificación ocupacional de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos en comparación con los que perciben por encima del salario mínimo. Año 2019.



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

En comparación con los trabajadores pagados por encima del mínimo, los asalariados que perciben el salario mínimo o menos tienen más probabilidad de trabajar en la agricultura, construcción y en las actividades vinculadas al comercio, restaurantes y hoteles.

Gráfico 8. Distribución sectorial de los asalariados que perciben el salario mínimo o menos en comparación con los que perciben por encima del salario mínimo. Año 2019.



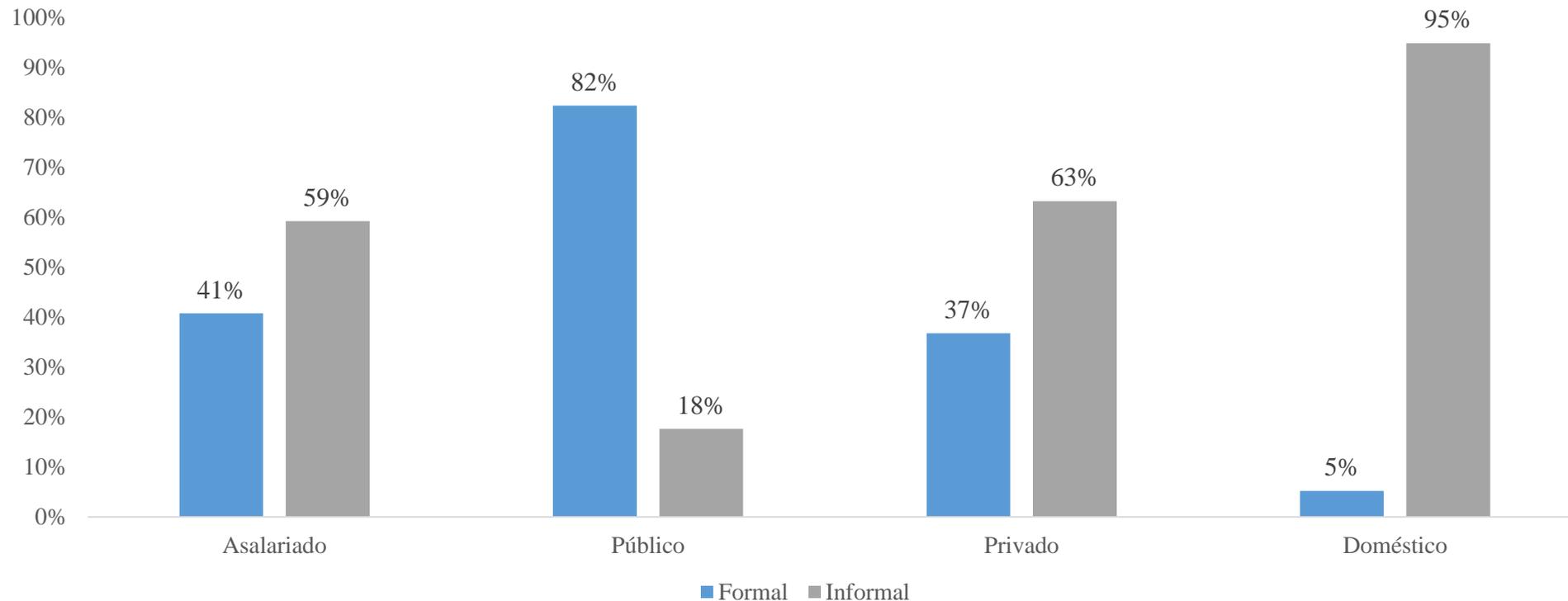
Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.

Nota: (*) estimación con alta variabilidad.

La Importancia de la Formalización de la Economía Informal

Aproximadamente 6 de cada 10 trabajadores asalariados tienen un empleo informal. La informalidad afecta principalmente a los trabajadores domésticos y del sector privado.

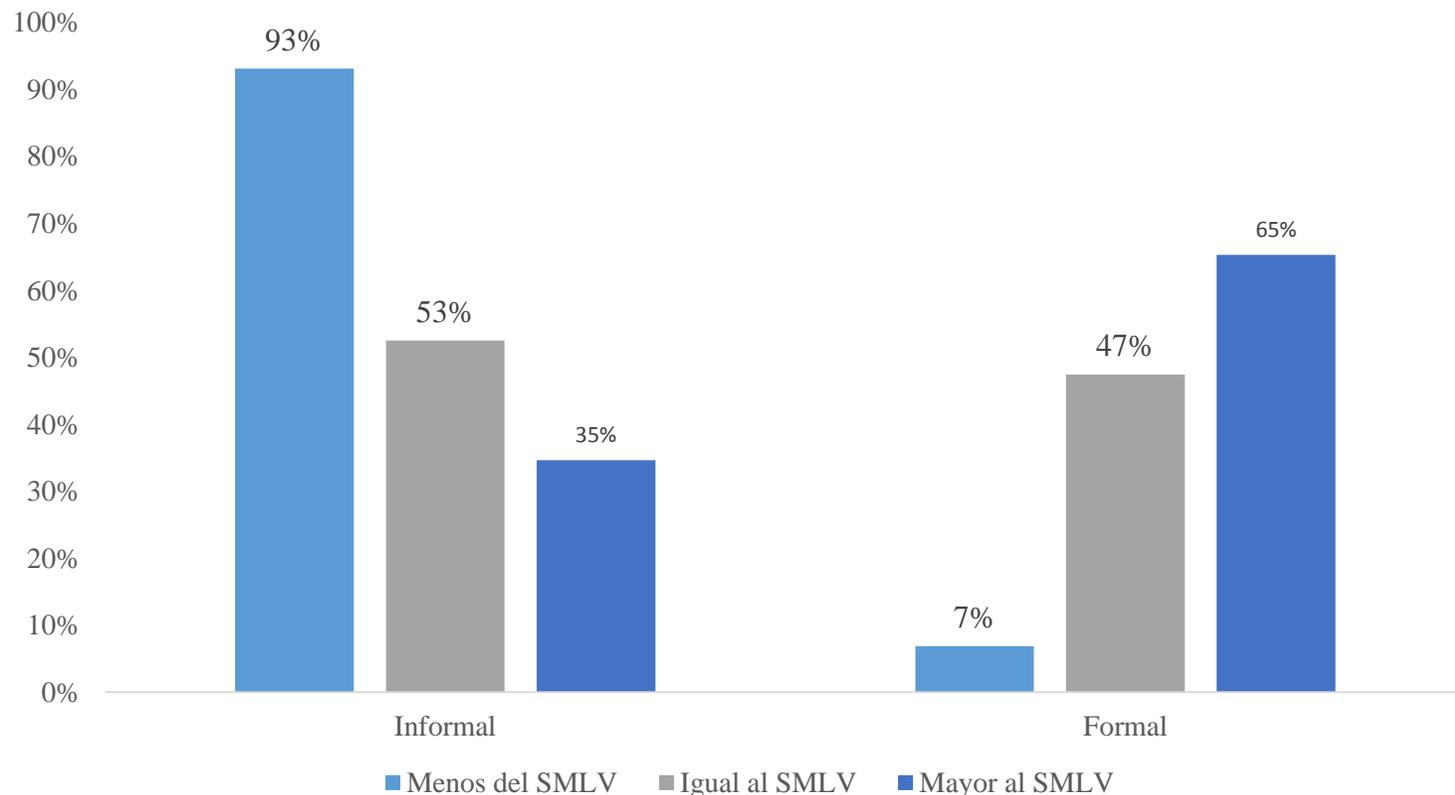
Gráfico 9. Distribución de los asalariados por categoría de ocupación, según tipo de empleo. Año 2019.



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaboración propia a partir de los datos de la EPHC anual 2019 - INE.
Nota: son considerados asalariados informales aquellos trabajadores que no cotizan a la seguridad social.

En comparación a los asalariados en empleos formales, los trabajadores que tienen empleos informales tienen más probabilidad de sufrir un incumplimiento con respecto al pago de un salario mínimo.

Gráfico 10. Distribución de los asalariados por tipo de empleo, según tramos de salario. Año 2019.



Salario	Informal	Formal
Menos del SMLV	679.690	50.178
Igual al SMLV	128.875	116.447
Mayor al SMLV	325.587	613.286
Total	1.134.152	779.911

La Importancia de una Adecuada Política Salarial

17.1 Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante el apoyo internacional a los países en desarrollo, para mejorar la capacidad nacional de recaudación de impuestos y otros ingresos.

17.3 Movilizar recursos financieros adicionales para los países en desarrollo a partir de múltiples fuentes.

1.1 y 1.2. Llevar a una mayor parte de la población mundial por encima de las líneas de pobreza nacionales e internacionales.

2.1. Poner fin al hambre para el 2030.

2.3. Duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los pequeños productores de alimentos.

4.1. Asegurar que todos los niños y niñas completen una educación primaria y secundaria gratuita, equitativa y de calidad que conduzca a resultados de aprendizaje relevantes y eficaces

5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra la mujer.

8.1. Mantener el crecimiento económico per cápita.

8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.

9.2 Promover la industrialización inclusiva y sostenible y aumentar significativamente la participación de la industria en el empleo y el producto interno bruto (PIB).



10.1 Lograr y mantener progresivamente el crecimiento de los ingresos del 40% más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional.

10.2 Empoderar y promover la inclusión social, económica y política de todos.

10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

Literaturas de Referencias



“Global Wage Report 2020–21: Wages and minimum wages in the time of COVID-19 ”
Enlace: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_762534.pdf



“Informe Mundial sobre Salarios 2020-2021: Los salarios y el salario mínimo en tiempos de la COVID-19” – Resumen Ejecutivo
Enlace: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_762317.pdf

FICHA TÉCNICA

Dirección - Elaboración y Análisis del Documento

Diego Sanabria

Procesamiento de Datos y Elaboración de Indicadores

Diego Sanabria

Cynthia Méndez

Apoyo Técnico

Eliana Penayo

Mayo de 2021
Asunción – Paraguay

observatorio@mtess.gov.py
www.mtess.gov.py

