



MBA' APO, JEPOROMOMBA' APO HA
TETĀYGUA JEIKOPORĀ
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**TRABAJO, EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL
Jajapo ñande raperã ko'ãga guive
Construyendo el futuro hoy



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Presentación sobre la Dirección de Observatorio Laboral: Gestión 2014-2018



Observatorio
LABORAL

Junio, 2018

Contenido



Determinantes que hacen a la creación del Observatorio Laboral

Ley de Creación del MTESS, 5115/2013		
Artículo 3. Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> El objetivo 4 de este artículo plantea la competencia del MTESS en materia de formulación, diseño, coordinación y ejecución de políticas laborales en todos los sectores y colectivos específicos. 	<p>El cumplimiento de estos artículos exigen un conocimiento profundo sobre el mercado de trabajo y sus condiciones particulares. Esto requiere de una unidad técnica que analice y discuta con evidencia los temas/problemáticas del mercado laboral cubriendo estas necesidades de información.</p>
Artículo 4. De las Competencias del MTESS	<ul style="list-style-type: none"> Estudiar y examinar periódicamente la situación de las personas en edad de trabajar y la condición dentro del mercado laboral. Intervenir en la vinculación entre el empleo, la formación y capacitación laboral, la producción y la tecnología. Entender en materia estadística, estudios y encuestas que proporcionen un mejor conocimiento de la problemática del trabajo (condiciones de empleo). 	
Artículo 11. De las funciones del Ministro	<ul style="list-style-type: none"> Promover investigaciones, políticas y estrategias para fomentar el debate sobre la organización del mercado laboral. Formular, ejecutar y coordinar políticas activas y pasivas de empleo atendiendo colectivos específicos. Realizar, promover y auspiciar congresos, seminarios, jornadas, investigaciones tecnocientíficas, así como el asesoramiento y asistencia en las áreas de su competencia. 	

¿Qué es el Observatorio Laboral?

Una unidad técnica que recopila, actualiza y produce información sobre el mercado laboral nacional

Misión

Proveer información para el diseño, monitoreo y evaluación de políticas públicas referentes al mercado laboral y hacerla accesible a la ciudadanía en general.

Visión

Ser una unidad técnica especializada, autónoma y dinámica que brinde información de calidad sobre el mercado laboral, a agentes económicos e interesados en general, para contribuir al desarrollo social del país.

Líneas de Trabajo

Línea de Investigación I Mercado de Trabajo	Línea de Investigación II Formación y Capacitación Laboral
<p>Esta línea busca analizar la situación del mercado de trabajo a través de indicadores socioeconómicos y demográficos, donde las empresas y las actividades económicas son las unidades de análisis específicas.</p>	<p>Esta línea busca determinar las necesidades de formación y capacitación del recurso humano en relación a la demanda específica del mercado de trabajo.</p>

Contenido



Línea de Tiempo

Conformación

- Articulación de actividades entre las áreas de análisis de información del MTESS
- Análisis de fuentes de información
- Apoyo Técnico Internacional
- Equipo de 2 personas

Institucionalización y fortalecimiento

- Registros Administrativos MTESS
- Relevamientos propios
- Mesas Sectoriales
- Estudios Sectoriales
- Cambio Organigrama / Equipo de 5 personas

Reconocimiento y fortalecimiento

- Delineamiento más específico de sus líneas de trabajo/investigación (Observatorio Laboral/Observatorio Ocupacional)
- Productos que compilan datos del mercado laboral para el periodo 2014-2018
- Productos que determinan las necesidades de sectores productivos específicos

2014

2015

2016

2017

2018

Consolidación y fortalecimiento

- Asistencia Técnica
- Identificación y explotación de las fuentes de información (Registros Administrativos MTESS – SINAFOCAL – SNPP)
- Elaboración de documentos y análisis sobre el Mercado Laboral
- Equipo de 3 personas

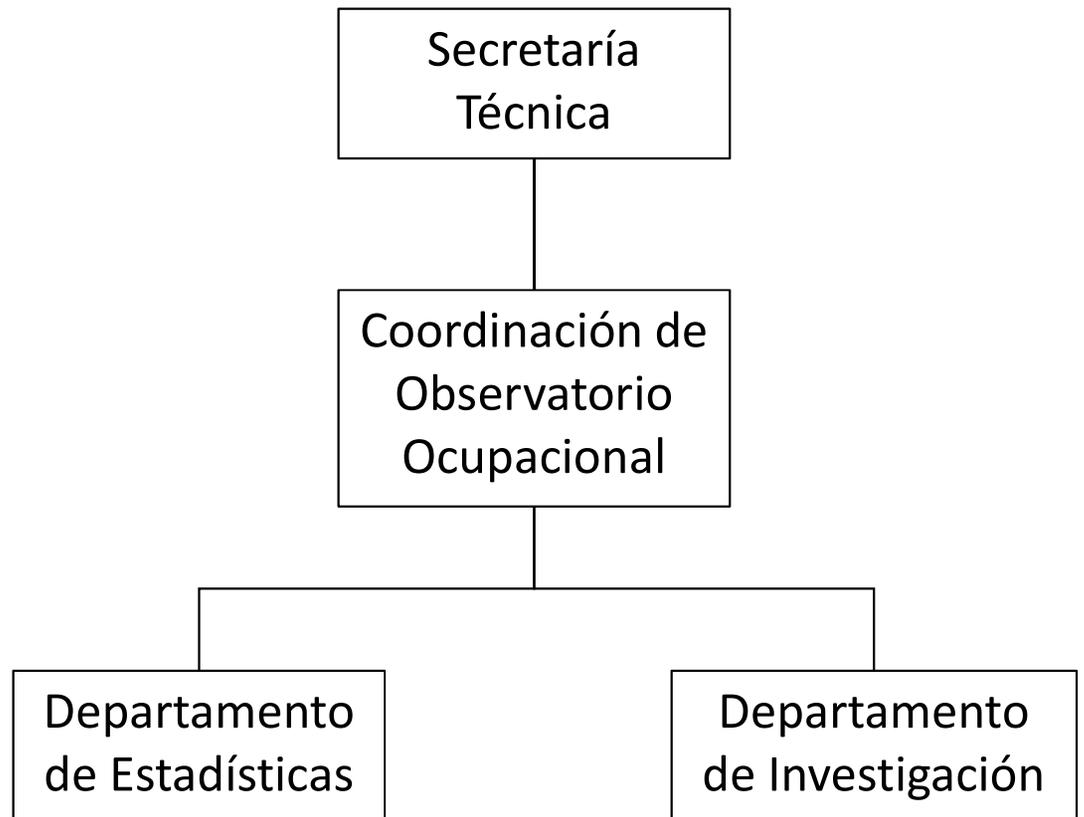
Posicionamiento Institucional

- Registros Administrativos MTESS
- Compendio Estadístico 2017
- Relevamiento de información primara
- Participación activa con referentes de sectores productivos
- Separación de las líneas de trabajo / Separación de los equipos

Dirección de Observatorio Laboral - Organigrama



Coordinación de
Observatorio
Ocupacional -
Organigrama



Equipos de Trabajos

Observatorio Laboral (6 personas)	Observatorio Ocupacional (2 personas)
Director Gisele Morínigo	Jefe - Investigador Mario Patiño
Profesional Estadístico Lorena Coronel Elia Penayo	Investigador Natalia Torres
Técnico Estadístico Cynthia Méndez	
Técnico Administrativo Teresa Torres Alma Saldivar	

Contenido



Esquema General de Trabajo



Contenido



ENFOQUE DE POLITICAS DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Las políticas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, están direccionadas a la creación, promoción e incentivo de empleos decentes de la población de 14 años o más, con incorporación de ejes transversales de género y de protección de la niñez a través del combate del trabajo infantil.

Políticas de Formalización

- Educación de la Población a través de mecanismos de difusión e información
- Formalización de empresas, incentivando a los empresarios a promover la responsabilidad social y el cumplimiento de las disposiciones legales
- Detección del empleo no registrado, focalizado en sectores altamente informales de la economía
- Coordinación interinstitucional
- Formalización de trabajadores independientes.

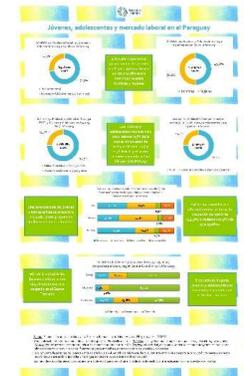
Políticas de Empleo y Seguridad Social

- Ampliación de cobertura de seguridad social dirigido a población objetivo
- Ampliación de cobertura de los riesgos y prestaciones de seguridad social a sectores desprotegidos, con énfasis en la mujer trabajadora
- Alianzas Estratégicas Interinstitucionales
- Programas de inserción de Empleo Juvenil
- Políticas de Capacitación y Formación Laboral
- Programa de emprendedurismo
- Incorporación de tecnología para búsqueda de Empleo.

Políticas de Activas de Empleo

Implementación de acciones y programas que permita la inclusión de grupos vulnerables al empleo

- Relevamiento de necesidades de formación de los sectores productivos
- Estudios prospectivos



CONSTRUCCIÓN

Marzo de 2018

Demanda ocupacional y competencias laborales requeridas por el Sector de la Construcción

Observatorio Ocupacional

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SINAFOCAL

Políticas de Formalización

Detección del empleo no registrado, focalizado en sectores altamente informales de la economía

- Ocupación, desocupación, subocupación e informalidad
- Diagnóstico y caracterización de indicadores de informalidad
- Serie de Registros Administrativos del MTESS. Periodo 2014-2017
- Compendios Estadísticos
- Mapas Temáticos



Serie de datos de los principales registros administrativos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
PERIODO 2014 - 2017



Política de Formalización

Detección del empleo no registrado, focalizado en sectores altamente informales de la economía

- Informe Técnico sobre Mercado Laboral para proyecto de ley que regula empleo a tiempo parcial
- Informe Técnico sobre salarios para propuesta de reajuste del Salario Mínimo



Propuesta de Reajuste del Salario Mínimo

MEMORIA ECONÓMICA Y
NORMATIVA SOBRE SALARIO
MÍNIMO

Contenido



Cooperación a Nivel Nacional

Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

- Comités técnicos (mercado laboral, IPM)
- Apoyo técnico para elaboración de encuestas
- Grupo de trabajo de monitoreo de los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)

Secretaría Técnica de Planificación

- Equipo técnico que acompaña las misiones de la OCDE (insumos para el análisis de las publicaciones, lectura de los capítulos, validación de los capítulos)

NEO Paraguay

- Apoyo en investigación a través de consultorías en temas definidos según las necesidades de información
- Apoyo en el posicionamiento y visualización del Observatorio Laboral y Ocupacional

Sector Productivo

- En el marco del trabajo del Observatorio Ocupacional de Sinafocal, se han aplicado encuestas a empresas, para la elaboración de un nuevo estudio prospectivo del sector de Administración y Gestión.

Cooperación a Nivel Internacional

OIT

- Respuesta a las solicitudes de información estadística sobre mercado de trabajo (Fuentes secundarias y primarias).
- Apoyo técnico sobre estadísticas laborales.
- Apoyo técnico para el análisis del mercado laboral.

Observatorio de Mercado de Trabajo del Mercosur (OMTM)

- Desarrollo de una agenda de trabajo desde el 2014. Reuniones semestrales en el marco de las reuniones técnicas del Subgrupo de Trabajo 10 (SGT10) del Mercosur.
- El OMTM es uno de los grupos más organizados, que ha manifestado continuidad en la agenda de trabajo. Han implementado la modalidad de videoconferencias para organizar las reuniones técnicas.

Banco Mundial

- Acompañamiento en la elaboración del documento de trabajo: “Resumen de Políticas Activas de Mercado Laboral en Paraguay”. El Observatorio coordinó las preguntas y respuestas solicitadas por la especialista del BM, Elizabeth Ruppert, con quien hemos trabajado desde el documento sobre Evolución del Empleo en Paraguay “Transformaciones dinámicas del empleo en Paraguay”, publicado en 2017. De acuerdo con los avances, la publicación de este material se hará en el mes de julio.

OCDE

- Acompañamiento al equipo de trabajo de la OCDE – STP en la revisión y debate sobre el documento “Multi – dimensional review of Paraguay”. Vol II, In – Depth Analysis and Recommendations. Específicamente revisamos detenidamente el capítulo 4 del documento que habla sobre la educación y las competencias que fomenten la inclusión y la empleabilidad en Paraguay.

Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

- Hemos elaborado un plan de trabajo para una futura cooperación con el BID para apoyar la línea de investigación II del Observatorio Ocupacional. Siendo el objetivo general de la cooperación: contribuir a incrementar la eficiencia y pertinencia de los programas de formación y capacitación para el trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a través del desarrollo de capacidades y de la generación de conocimiento nuevo y útil. Los contactos oficiales para el desarrollo de este trabajo son: Manuel Urquidi y Horacio Valencia. Se aguarda respuesta de BID para organizar las actividades en relación con la propuesta enviada.



MBA' APO, JEPOROMOMBA' APO HA
TETĀYGUA JEIKOPORĀ
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**TRABAJO, EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL
Jajapo ñande raperã ko'ãga guive
Construyendo el futuro hoy



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

¡MUCHAS GRACIAS!



Observatorio
LABORAL

Junio, 2018