



Nota MTESS N°/33/2021

Asunción, *M* de febrero de 2021.

Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, con el objeto de remitir adjunto el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 2020, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley N° 6469/2020 "QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020", y su Decreto Reglamentario N° 3264/2020, en su Anexo A, Capítulo 09 "Sistema de Control y Evaluación", Artículo 277, numeral 2), inciso b).

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para saludar a Vuestra Excelencia con mi más distinguida consideración.



Carla Bacigalupo
Ministra



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
C.B. 077681

A Vuestra Excelencia
Don Oscar Llamosas Díaz, Ministro
Ministerio de Hacienda
E. S. D.

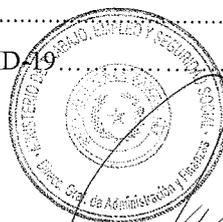
MINISTERIO DE TRABAJO,
EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

CONTENIDO

SIGLAS.....	2
GLOSARIO DE TERMINOS	4
PRESENTACIÓN	7
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	10
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	10
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	14
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	14
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	19
<input type="checkbox"/> Cursos por Departamento	19
<input type="checkbox"/> Población por Rango etario y Sector.....	110
<input type="checkbox"/> Asistencia para Primer Empleo.....	111
ANEXO I.....	114
<input type="checkbox"/> Principales Logros y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria.....	114
ANEXO II.....	120
Avance de la Pblacion Efectiva	120
ANEXO III.....	125
Recursos Humanos.....	125
ANEXO IV.....	127
Informaciones de Genero.....	127
ANEXO V.....	128
Actividades o acciones realizadas en el marco del COVID-19.....	128



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interno
Unidad Financiera - MTEySS



EDUARDO VILLALBA
Gerente General - Unidad Financiera

SIGLAS

MTESS	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
CGT	Central General de Trabajadores.
CIMA	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores.
CNT	Central Nacional de Trabajadores.
CUT	Central Unitaria de Trabajadores.
DFCL	Dirección de Formación y Capacitación Laboral.
EPH	Encuesta Permanente de Hogares.
GpR	Gestión para Resultados.
IFCL	Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
MIPYMES	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONG	Organización No Gubernamental.
PEA	Población Económicamente Activa.
PEI	Plan de Gestión Institucional.
PND	Plan Nacional de Desarrollo.
POI	Plan Operativo Institucional.
PpR	Presupuesto por Resultados.
REIFOCAL	Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
SIGEC	Sistema de Gestión de Cursos.
SINAFOCAL	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SNPP	Servicio Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SPR	Sistema de Planificación por Resultados.
UIP	UIP: Unión Industrial Paraguaya.
C.C.P.	Centro de Capacitación Profesional
C.F.C.	Centro de Formación y Capacitación
C.F.C.P.	Centro de Formación y Capacitación Profesional
C.P.P.	Centro de Promoción Profesional
C.T.A.	Centro Tecnológico de Avanzada
C.T.S.	Centro Técnico Superior
D.F.C.P.	Dirección de Formación y Capacitación Profesional
D.G.	Dirección General
D.G.D.T.H.	Dirección General de Talento Humano
D.G.E.	Dirección General de Empleo
D.G.E.E. y C.	Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censo
E.P.H.	Encuesta Permanente de Hogares
G.A.F.	Gerencia de Acción Formativa
G.E.	Gerencia Económica
G.T.	Gerencia Técnica
I.T.S.	Instituto Técnico Superior
O.A.	Oficina de Atención
P.A.J.	Programa de Aprendizaje para Jóvenes
P.A.M.	Programa de Aulas Móviles
P.C.O.	Programa de Certificación Ocupacional

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interno
Dirección Financiera - MTEySS

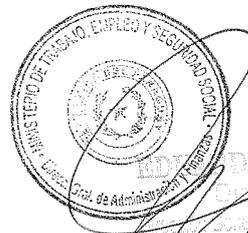
P.F.C.	Programa de Formación y Capacitación
P.C.P.R.	Programa de Capacitación para el Productor Rural
PROCADIS	Programa de Capacitación a Distancia
P.O.A.	Plan Operativo Anual
P.O.I.	Plan Operativo Institucional
S.N.P.P.	Servicio Nacional de Promoción Profesional
S.I.S.G.A.F.	Sistema de Gestión de Acciones Formativas
U.O.	Unidad Operativa
U.O.C.	Unidad Operativa de Contrataciones
V.M.E.S.S.	Vice Ministerio de Empleo y Seguridad Social
V.M.T.	Vice Ministerio del Trabajo



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interno
Dirección Financiera - MTEvSS



EDUARDO VILLAMAYOR B.
Cof. de Administración y Finanzas

GLOSARIO DE TERMINOS

Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional: trabajadores designados por las empresas, encargados de velar en las empresas, por el cumplimiento de las normas internas de seguridad ocupacional.

Verificaciones: Comprobación in situ de los protocolos preventivos en los centros de trabajo y/o establecimientos privados.

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales es la población económicamente activa y en términos específicos, los trabajadores y/o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país, y otros sectores vulnerables.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los perfiles profesionales, planes, programas, módulos, estructura de pruebas para certificación, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetiva.

Institutos de Formación y Capacitación Laboral: son las instituciones que tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título onerosos cursos de capacitación de oficios, sean estas privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: el Órgano Rector es un ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, "Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral". El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de las competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

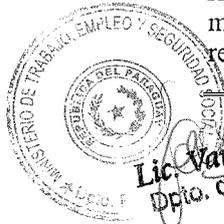
Registro: conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de un IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.

Actualización: Perfeccionamiento que se da a los trabajadores para poner al día sus conocimientos y calificaciones, a fin de facilitar su adaptación a las innovaciones recientes ocurridas en su ocupación (equipos, herramientas, procesos, etc.).

Aprendizaje: Formación de larga duración desarrollado en gran parte en la empresa y complementada, a menudo con instrucción obligatoria relacionada que se imparte en un centro de enseñanza. Está reglamentada por la ley o la costumbre y regida por un contrato oral o escrito que establece las obligaciones



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



Director General de Administración y Gestión

de las partes. Este término se utiliza también en otros contextos para referirse a cualquier proceso de adquisición de conocimientos.

Aprendizaje dual: Conocido también como aprendizaje alternado y como formación alternada, es el tipo de aprendizaje que alterna la institución de formación y las empresas como ambientes de aprendizaje.

Aulas Móviles: Formación que se da mediante grupos de instructores o especialmente formados para «llevar la formación» hacia donde se encuentran los participantes utilizando medios especiales como un camión, un vagón o un barco, considerados como centros móviles de formación, o equipos móviles que pueden ser instalados temporalmente en centros, escuelas o empresas de la región donde deben desarrollarse actividades de formación. Una unidad móvil de formación puede también estar formada por un grupo de profesores, instructores o monitores que pasan un período de duración variable en fábricas o cualquier otro tipo de empresas especialmente seleccionadas (chacras, hoteles, restaurantes, oficinas, etc.) a fin de dar a su personal cursos de formación complementaria de diversos niveles.

Calificación Ocupacional: Capacidad adquirida para realizar un trabajo o desempeñar un puesto de trabajo satisfactoriamente. Por lo general, el término se refiere a una capacidad manual.

Capacitación Profesional: Formación destinada a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo. En ciertos casos, puede tener el propósito de dar la competencia adicional requerida para ejercer otra ocupación afín o reconocidamente complementaria de la que posee. A veces, pero no obligatoriamente, puede dar lugar a un ascenso.

Centro de Formación: Establecimiento especializado en dar calificaciones profesionales que corrientemente comprende aulas y talleres. Por lo general, los centros de formación no forman parte del sistema de educación formal y son financiados con fondos públicos o privados.

Centro de Formación Profesional: Establecimiento que imparte formación profesional a jóvenes y adultos que han terminado normalmente la escolaridad obligatoria o que han estado o están empleados. La formación es por lo general práctica, ya sea básica o complementaria.

Certificación: Proceso por el cual se otorga un documento a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Certificación Ocupacional: Reconocimiento oficial de las calificaciones de un trabajador, cualquiera sea la manera en que éstas fueron adquiridas.

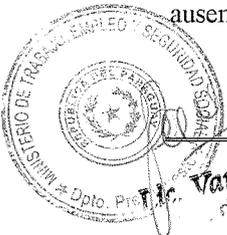
Certificado: Documento otorgado a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Desocupación (Desempleo Abierto): Está conformado por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente.

Formación Profesional: Conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos y la capacidad que se requieren para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional. Pueden corresponder a diferentes modalidades: formación inicial, actualización de conocimientos, formación específicamente adaptada a un puesto de trabajo, etc. La formación profesional puede también comprender disciplinas de educación general.

Familia profesional: Conjunto de calificaciones en las que se estructura el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, atendiendo a criterios de afinidad de la competencia profesional.

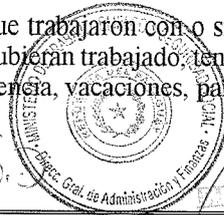
Ocupados: Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.)



Vanesa Amarilla
Dpto. Presupuesto



Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



[Signature]
Dirección General de Administración y Finanzas

Participante: Persona joven o adulta que toma parte en una actividad de formación o enseñanza de tipo técnico con el fin de obtener una calificación profesional.

Población Económicamente Activa (PEA): Es el conjunto de personas de 10 y más años de edad que en el período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Programas de Capacitación: son instrumentos que sirven para explicitar los propósitos formales e informales de la capacitación y las condiciones administrativas en las que se desarrollará. El programa debe responder a las demandas organizacionales y las necesidades de los trabajadores.

Programas de Promoción Profesional: Formación que permite adquirir calificaciones y conocimientos suplementarios generalmente de nivel superior en la propia ocupación, que hacen posible una mejora en la situación del trabajador e incluso aspirar a una promoción.

Programas de Formación Profesional: Conjunto de actividades de formación definidas en función de los objetivos establecidos, de la población a atender, del método utilizado, del contenido y de los resultados a alcanzar.

Tasa de Actividad: Es el cociente entre el número total de Activos y la Población de 10 y más años de edad. Se calcula para ambos sexos y para cada uno de ellos por separado. Para un intervalo de edad determinado es el cociente entre el número de activos de esas edades y la población en edad de trabajar correspondiente a dicho intervalo.

Tasa de Ocupación: Es el cociente entre el número total de Ocupados y la Población Económicamente Activa.

Tasa de Desocupación (Desempleo Abierto): Es el cociente entre el número de Desocupados y la Población Económicamente Activa.

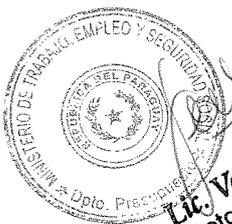
Teletrabajo: Trabajo que una persona realiza para una empresa desde un lugar alejado de la sede de esta (habitualmente su propio domicilio), por medio de un sistema de telecomunicación.

Videoclases (TUTORIALES): Es una herramienta que fomenta el aprendizaje activo visual en los estudiantes. Utiliza la tecnología ya disponible: Ipads, Tablets, notebooks, smartphones y Canal Facebook Live para que los participantes aprendan interactuando con sus instructores y compañeros.

Fonoclases: Esta modalidad propone la utilización de teléfonos celulares como aliados para romper la barrera de la distancia y el aislamiento, y como una herramienta educativa para la creación colectiva de conocimiento.

Modalidad presencial: La modalidad de enseñanza presencial es aquella en que los estudiantes asisten regularmente a clase y desarrollan su proceso de aprendizaje en un entorno grupal y presencial.

Modalidad virtual: También conocida como enseñanza en línea, hace referencia al desarrollo de la dinámica de *enseñanza - aprendizaje* que es realizado de forma virtual. Es decir, existe un formato educativo en donde los docentes y estudiantes pueden interactuar diferentes al espacio presencial.



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



EDUARDO VILLALBA B.
Director General de Administración

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, es un órgano del Poder Ejecutivo, de orden público, al que corresponde la tutela de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, en materia de trabajo, empleo y seguridad social, como policía laboral en su carácter de Autoridad Administrativa del Trabajo.

El presente informe contempla las principales acciones desarrolladas con el compromiso de trabajar con la gente para la construcción de un Paraguay mejor.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, ha apuntado a crear políticas activas basadas en cuatro ejes principales: la promoción del empleo, la capacitación para el empleo, la protección del trabajo decente y la promoción de la seguridad social, todo esto siempre con miras a la promoción del Trabajo Decente y también a la paliación de los efectos generados por la pandemia del COVID-19 que actualmente ha apaleado nuestro mercado laboral.

Es así como con relación a la Promoción del Empleo hemos diseñado y transformado el Servicio Público de Empleo brindando calidad de los servicios y fomentando el empleo y la inserción laboral de los ciudadanos. Hemos impulsado el registro de empleos en la seguridad social bajo la modalidad de empleo a tiempo parcial desde la implementación de la Ley 6339/2019 “Que regula el Empleo a Tiempo Parcial”.

Conformamos la Red Nacional de Empleo compuesta por coordinadores y monitores de empleo, con el objetivo de conectar a las personas de todo el país con capacidades y herramientas necesarias para insertarse en el mercado laboral. Habilitamos nuevas oficinas de empleo en el territorio nacional y realizamos ferias de empleo presenciales y virtuales, conectando a los buscadores de empleo con una oportunidad laboral. Asimismo, lanzamos la plataforma digital de intermediación laboral PARAEMPLO que permite localizar empleos disponibles y buscadores de empleo por proximidad de múltiples dimensiones.

En el marco del Futuro del Trabajo, fortalecimos el Sistema de Gestión Educativa “IDENTIDAD”, un sistema que se basa en la digitalización de todo el proceso educativo y establece la trazabilidad de todos los estudiantes, desde su inscripción hasta su certificación como alumno y su conexión con el sistema de intermediación laboral y de emprendedurismo.

Implementamos el Sistema de Formación Permanente de Formadores e invertimos en nuevos centros tecnológicos de formación y capacitación laboral y en la remodelación del SNPP, realizando mejoras edilicias para la formación y capacitación laboral.

En concordancia y sintonía con la estrategia nacional de formación profesional hemos creado el Consejo Consultivo del SNPP, conformado por gremios empresariales y sindicales. A la par, se ha fomentado la formalización mediante el Servicio de Apoyo Laboral a MIPYMES logrando formalizar a MIPYMES, quienes ahora poseen mayor ventaja competitiva para crecer como unidad productiva.

En referencia al eje de protección del trabajo decente siempre fomentando la cultura del diálogo reforzamos medidas para la mediación laboral y en el nuevo modo de vivir COVID-19 lanzamos el Sistema digital de audiencias de mediación mediante el cual realizamos intervenciones de manera virtual.

Velamos por la protección del trabajo de la niñez y adolescencia. Bajo este objetivo lanzamos la “Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección al Trabajo Adolescente en Paraguay (2019 – 2024)” para focalizar y articular políticas públicas a fin de evitar y prevenir que niños, niñas y adolescentes se expongan a las peores formas de trabajo.

Hemos ejecutado inspecciones y fiscalizaciones a empresas en todo el país para vigilar el cumplimiento de la normativa laboral; reforzamos la descentralización de los servicios de la institución, ya que éstos se han realizado también a través de las Direcciones Regionales. Actualmente hemos adaptado las verificaciones cumplimiento con las disposiciones sanitarias para la instalación del modo COVID-19 de vivir.

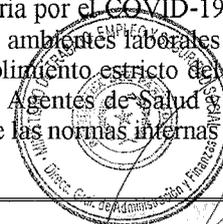
En el marco de la Política de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) impulsamos la transformación interna de las empresas en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19, sobre todo en la conciencia del autocuidado de los trabajadores a fin de asegurar los ambientes laborales y avanzar en la apertura gradual de la actividad económica activa, mediante el cumplimiento estricto del protocolo durante la cuarentena inteligente. En este sentido, establecimos la Red de Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional quienes serán los encargados de velar por el cumplimiento de las normas internas de seguridad ocupacional.



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Dpto. Interno
Dirección Financiera - MTEySS



Dirección de Administración y Finanzas

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, (SINAFOCAL), organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), a través de su mandato de creación establecido en la Ley N° 1652/2000 “*Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral*”, es el ente rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, encargado de diseñar e implementar políticas públicas de formación técnica profesional y velar por la calidad de las mismas.

La institución fue creada con el objetivo de prestar a sus beneficiarios oportunidades de formación y capacitación en sus diversas modalidades, con el propósito de preparar y mejorar la calificación de los beneficiarios que requiera el país en todos los niveles ocupacionales y que la oferta de bienes y servicios sea competitiva y adecuada a un proceso de modernización y de reestructuración económica del Estado.

El SINAFOCAL cierra el año 2020 cargado de varios desafíos, donde la innovación y la creatividad han sido las herramientas fundamentales para enfrentar la crisis sanitaria que ha sorprendido a todos.

A pesar de la adversidad, se ha logrado por primera vez en la Institución, poner en marcha una plataforma de educación a distancia que permite tener cursos de formación en línea de manera totalmente gratuita, adecuado los contenidos programáticos de los cursos ofrecidos a la modalidad virtual, ha fortalecido las capacidades técnicas en el ámbito virtual de instructores de la formación profesional del Servicio Nacional de Promoción Profesional y de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral del sector privado, para poder adecuarse y llegar de una manera efectiva a los hogares, brindando formación de calidad.

El SINAFOCAL se ha valido de la tecnología para seguir con su misión institucional, generando videos tutoriales, videoconferencias y cursos de corta duración a través de plataformas como YouTube, Facebook Live y WhatsApp, pero también y de manera histórica, este año, la institución ha llegado a los hogares a través de las cámaras de televisión, llevando cursos de calidad conjuntamente con la Escuela de Gastronomía del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) con cursos de gastronomía, además de gestionar la realización de otros cursos como Planes de Negocios, Emprendedurismo y Habilidades Blandas.

Con el Órgano Rector y el sector productivo se ha diseñado el plan Paraguay Poguapy, por medio del cual se ha beneficiado a 131 PYMES de toda la República del Paraguay para su fortalecimiento empresarial, colaborando así con la reactivación de la economía nacional. Se ha financiado igualmente, la realización de diferentes cursos de capacitación laboral totalmente gratuitos para los beneficiarios, dirigidos a sectores específicos vulnerables para apoyar la inserción laboral de los pueblos indígenas, personas con discapacidad y personas privadas de libertad.

El SINAFOCAL se ha enfocado en la Educación a Distancia como estrategia para superar la crisis del 2020, innovando y creando ideas que permitan fortalecer el Sistema de Formación y Capacitación Laboral del Paraguay.

El Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) es un organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Fue creado por la Ley N° 253 del 02 de Julio de 1971 y modificado por las Leyes N° 1265 del 04/11/1987; 1405 del 21/01/1999; 1652 del 26/12/2000 y la 2199 del 08/09/2003.

Sus actividades se dirigen a atender fundamentalmente la política ocupacional del gobierno. Realiza sus acciones formativas atendiendo principalmente el proceso de desarrollo nacional, otorgando respuestas inmediatas al mercado laboral en términos de capacitación. El SNPP cuenta con 15 Direcciones Regionales Departamentales, 5 Centros de Capacitación Laboral de Referencia, 35 Centros de Formación y Capacitación, y 14 Programas Especiales y de Apoyo con alcance nacional, totalizando 69 Unidades Operativas. Por otra parte, la oferta formativa del Servicio Nacional de Promoción Profesional esta ordenada conforme a 21 Familias Profesionales que a su vez se distribuyen en 51 áreas específicas.

El presente Informe de Gestión ilustra los logros y avances obtenidos en el marco de las Políticas impulsadas por el MTESS, entre ellas: diseñar e implementar sistemas de servicios públicos e instrumentos que promuevan la igualdad de oportunidades en el marco de una Política Nacional de Empleo; promover el empleo productivo, decente e inclusivo, con equidad de género y social, formación y capacitación para



Elic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Dr. Villanoy B.
Director General de Administración y Finanzas

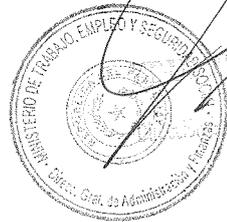
la empleabilidad y protección social. Asimismo, se incluyen las dificultades presentadas durante el periodo y las estrategias implementadas para mitigar los impactos de la crisis COVID-19.

En efecto, la formación profesional, al igual que las demás actividades educativas, ha recibido los impactos de la crisis COVID-19 (Vargas, F. Setiembre 2020). La FP juega un papel central en las estrategias de recuperación post COVID-19. Para asegurar al máximo su capacidad de aporte, las Instituciones de Formación Profesional se han articulado efectivamente con los ámbitos de diseño e implementación de las políticas en materia productiva como las políticas activas de mercado de trabajo, y las que apoyan la inclusión y la equidad. Según Resolución MTESS 663/2020 del 20 de abril, se han aprobado nuevos Programas de Formación y Capacitación, como ser: 1- Juntos por el Trabajo SNPP Digital, que incluye: E-learning-PROCADIS (Plataforma Educativa de Formación), Videoclases (Tutoriales), Fonoclasses, Programa de Capacitación para Pequeños Productores Rurales (PCPR) y Técnico Superior (E-learning). 2- Juntos Por El Trabajo SNPP Solidario, que incluye: Confección de Tapabocas y Prendas Hospitalarias (Centro Textil y Confección), Espacios Compartidos, Guía de Créditos (Mipymes Emplea), Revisión de Mallas Curriculares y Gastronomía para Salud.

Como entidad de Formación Profesional el SNPP se ha aliado con instituciones privadas y públicas para el logro de sus resultados, en ese sentido se han realizado un total de 10.700 cursos alcanzando un 101,3% y la entrega de 202.462 certificados en todo el país, alcanzando un 105,8% en relación a los compromisos asumidos en el POI 2020.



[Handwritten Signature]
Lic. Gustavo E. Garcete
Dirección Financiera - MTEySS



[Handwritten Signature]
Lic. María Victoria B.
Dirección de Administración y Finanzas



[Handwritten Signature]
Vanessa Amarilla
Dpto. Presupuesto
MTESS

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

1.1 Rol Estratégico de la Entidad y su vinculación con los Planes

La misión institucional es regir la política y ejercer la regulación administrativas del régimen del Trabajo, Empleo y Seguridad Social, fiscalizando el cumplimiento de la normativa laboral vigente y promoviendo la equidad para garantizar a la población condiciones de trabajo decente y empleo digno, capacitación, inserción laboral y protección social sin discriminación, erradicando progresivamente toda forma de explotación, exclusión y discriminación laboral, en un marco democrático y de diálogo social.

Entre las problemáticas que debe enfrentar el ministerio se encuentra la precariedad en las condiciones laborales de los trabajadores, que según la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del 2018 existen 1.219.794 empleados privados y casi 250 mil de empleados domésticos mayoritariamente compuesto por mujeres con el 92%. La suma de estos trabajadores es la población objetivo de la institución, son quienes están expuestos a sufrir incumplimientos en la normativa laboral en detrimento a sus condiciones de trabajo, temas como horas trabajadas que según la EPH 2018 en promedio los asalariados privados trabajan 50 horas, cuando debiera ser como máximo 48 horas, solo 7 de cada 10 trabajadores tiene seguridad social, el 52% de los asalariados solo tiene un contrato verbal, en el Ministerio de Trabajo, en la Dirección de Trabajo se recibe anualmente, en promedio unas 10.000 denuncias, sin embargo los afectados son muchos más.

Asimismo, el otro problema que aqueja al mercado laboral es la deficiencia en la vinculación entre la oferta y la demanda de mano de obra, esta dificultad tiene sus motivos más sustanciales en la baja calificación laboral que termina siendo una fuerza excluyentes de la formación de la fuerza de trabajo, generando no solo consecuencias para la poca inserción laboral, sino que plantea la necesidad de brindar respuestas institucionales para equilibrar las relaciones asimétricas entre calificados y no calificados.

El ministerio aporta al eje de Crecimiento Económico Inclusivo dentro del Plan Nacional de Desarrollo, asociados a los objetivos de mantener la tasa de crecimiento del ingreso del 40% de la población de menores ingresos por encima de la tasa promedio de crecimiento de la economía; aumentar en 7 veces el promedio nacional de población con estudios terciarios, con énfasis en poblaciones vulnerables (años de estudio de personas de 25 años o más); universalizar la inclusión financiera del 100% de los hogares y el 85% de jóvenes de 20-32 años de los quintiles más pobres incluidos en programas de capacitación laboral.

Entre las acciones realizadas figuran

2.1.1 Capacitación para el empleo:

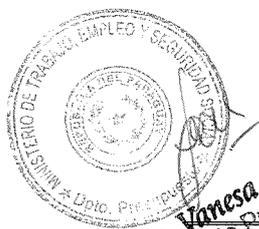
- Orientar la capacitación laboral acorde a la demanda productiva; en especial atender los sectores de grandes inversiones.
- Focalizar programas de inclusión laboral para jóvenes que han quedado fuera del sistema educativo.
- Incorporar conocimiento sobre emprendimiento empresarial y social en la formación de los jóvenes, a nivel medio y superior.
- Actualizar permanentemente los parámetros de calidad de los programas de capacitación laboral.

2.1.2 Empleo decente:

- Impulsar la formalización, la participación laboral y el empleo.
- Promover la oportunidad de acceso al primer empleo.
- Garantizar la inclusión de las personas con discapacidad al mercado de trabajo.
- Fortalecer las instancias de control del cumplimiento de normativas laborales.
- Asegurar la equidad en los ingresos laborales entre hombres y mujeres.

2.1.3 Protección Social:

- Regular y ampliar el acceso al seguro social del trabajador sin discriminaciones.
- Fortalecer la inclusión financiera a través de programas de crédito, ahorro y ayuda solidaria.
- Fortalecer la oferta crediticia de la Agencia Financiera de Desarrollo, como banca de segundo piso.



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuestos
MTEySS



Gustavo B. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



Director General
Dirección de Administración y Finanzas

La misión Institucional del SINAFOCAL es regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

El SINAFOCAL ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible- ODS N° 4- *Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida de todos*, específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

4.3. *De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria,*

4.4 *De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo y el emprendimiento, y*

4.5 *De aquí al 2030, eliminar las disparidades de género en la educación en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.*

En relación al Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, que plantea la ESTRATEGIA 2.1-EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: Promoción del empleo decente e inclusivo, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social, con énfasis en grupos vulnerables. Enmarcándose en el Objetivo de dirigir los esfuerzos de las políticas públicas en alcanzar que *“el 85 % de los jóvenes de 20 a 32 años de los quintiles más pobres incluidos en programas de capacitación laboral”*.

La institución ha incorporado en su visión institucional del 2019-2023 del Plan Estratégico Institucional (PEI) el enfoque de mejorar la calidad y la pertinencia de los cursos de formación técnica profesional del país impartidos por el sector privado y público, de tal forma a lograr mejorar la calificación del personal, todo ello a fin de incrementar la productividad y la competitividad del país y reducir la tasa de desempleo.

En este contexto, en el marco de la Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo: “Mejora de la Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL ha programado para el Ejercicio Fiscal 2020 por primera vez 4 actividades que comprenden:

- 1.) Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL),
- 2) Acreditación de Especialidades,
- 3.) Servicios de Formación y Capacitación (Cursos), y
- 4.) Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

La misión Institucional del SNPP, es desarrollar y promover la formación profesional de las personas y favorecer las condiciones de inserción laboral, a través de la capacitación, investigación, asistencia técnica, consultoría, incorporación y difusión de innovaciones tecnológicas pertinentes y de calidad, aumentando la competitividad de los segmentos de la de la producción y contribuyendo al desarrollo humano integral y sustentable del país. Si bien el SNPP no puede resolver los problemas que a continuación se describen, si contribuye para mitigarlos, entre ellos podemos citar: Deficiencia en la vinculación entre la oferta y la demanda de mano de obra, Incipiente control de los servicios que brindan los institutos de Formación y Capacitación Laboral (Educación no formal), Escasas especialidades de formación profesional dictadas con estándares de calidad y una limitada cobertura a nivel territorial. Incipiente cantidad de producción de información de mercado en relación a las demandas emergentes, proyectos de inversión y de desarrollo específicos, Escasa mano de obra calificada.

Según reportes del boletín trimestral de empleo de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC 2019) del cuarto trimestre, se resaltan los siguientes resultados:

De acuerdo a las últimas proyecciones de población-*Revisión 2015*, la población ascendió a aproximadamente 7.110.095 personas en el 2019, de éstas 4.448.018 personas corresponden a la población urbana y 2.662.077 personas a la rural. De la población total, alrededor del 70,9% (aproximadamente

5.042.421 personas) tiene 15 y más años de edad, grupo de edad considerado como Población en Edad de Trabajar.

Para el cuarto trimestre (octubre a diciembre) del 2019, la tasa de la fuerza de trabajo fue de 72,9%, con un incremento de 0,9 puntos porcentuales, con relación al cuarto trimestre del año anterior (72,0%). El incremento interanual en la fuerza de trabajo a nivel país se dio en la población femenina que pasó de 58,9% a 61,2%. Por área de residencia, se observó un aumento en la fuerza de trabajo tanto en el área urbana como rural, de aproximadamente 1 punto porcentual.

A nivel nacional, la tasa de ocupación fue de 68,8% para el cuarto trimestre (octubre a diciembre) del 2019, cifra superior a la registrada en el mismo trimestre del 2018 (68,0%). La tasa de ocupación aumentó tanto para hombres (81,0% a 81,5%), como para mujeres (54,9% a 56,3%). Registraron aumentos de 0,5 puntos porcentuales y 1,4 puntos porcentuales, respectivamente, en comparación al mismo trimestre del año anterior. Por área de residencia, el porcentaje de la población ocupada respecto a la población de 15 y más años de edad, presentaron aumento de 1 punto porcentual en el área urbana (67,2% a 68,2%), y de 0,6 puntos porcentuales en el área rural (69,2% a 69,8%).

A nivel nacional, la tasa de desocupación para el cuarto trimestre del 2019 prácticamente se mantuvo respecto al mismo trimestre del año 2018 (5,6% vs 5,7%). Por sexo, la tasa de desocupación presentó una leve disminución para los hombres en 0,7 puntos porcentuales (de 4,8% a 4,1%) y un leve incremento para las mujeres en 1 punto porcentual (de 6,8% a 7,9%). Por área de residencia, tampoco se observó cambios importantes en la tasa de desocupación (Área Urbana: 6,0% a 6,3% y Área Rural: 4,1% a 4,6%), a excepción de la tasa de desocupación masculina del área urbana que se redujo de 6,0% a 4,8%.

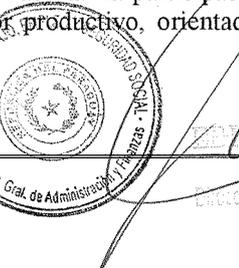
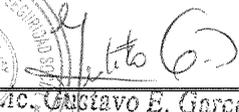
En el país, aproximadamente solo el 30% de la Población Económicamente Activa – PEA, recibe el salario mínimo de 2.192.839 Gs., cifra insuficiente para cubrir las necesidades básicas de una familia de promedio de cuatro integrantes. Así mismo los subempleados que representan un 20% del PEA, ni siquiera llegan al salario mínimo legal vigente. Se puede identificar en primer lugar el grupo de niños y niñas que actualmente suman 2.600.000 del total de población del país y de los cuales 1.100.000 se encuentra en situación de vulnerabilidad y pobreza extrema. Los jóvenes representan otro importante grupo vulnerable ya que actualmente las cifras indican que el 60% de los mismos son desempleados. Los indígenas que representan el 1,7% del total de población del país también es otro grupo vulnerable. Según un estudio de incidencia de situaciones de discapacidad de las personas, en la región oriental 19% de las personas de todas las edades viven con algún tipo de discapacidad. Las barreras físicas, la inadecuada atención en el sistema de salud y la falta de programas de alfabetización y de educación inclusiva son algunos de los factores que restan oportunidades a las personas con discapacidad y los hacen ingresar dentro de los grupos vulnerables.

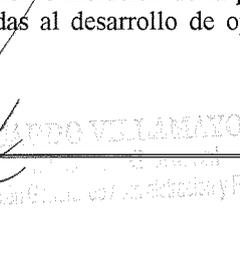
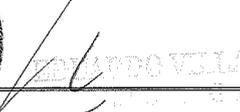
Desde hace algunos años el país es noticia en distintos foros internacionales como el Foro Económico Mundial (FEM) por su constante y sostenido crecimiento económico, pero sin embargo no logra reducir significativamente las actuales tasas de desempleo (6,2% en el 2018) y presenta serios problemas de competitividad por ubicarse en el puesto 112 del Ranking de Competitividad Internacional. Esto a raíz que las personas no consiguen empleo porque no están calificados para insertarse dentro del sistema productivo en áreas que se encuentran en pleno crecimiento como las TIC y la maquila. En los próximos años, el sector de TIC requerirá de recursos humanos con formación especializada y capaz de hacer uso de la tecnología existente y adaptarse a las futuras.

En este contexto el Servicio Nacional de Promoción Profesional orienta las estrategias de intervención priorizando a la población beneficiada (jóvenes para el primer empleo; adultos, hombres y mujeres en edad de trabajar; Microempresarios, trabajadores de las empresas, discapacitados, pequeños productores, mujeres jefas de hogar, RRHH Institucionales, extrema pobreza y pobreza, entre otros), para ello cuenta con instrumentos de gestión que permiten su orientación, como la Propuesta de Política Pública para el Desarrollo Social 2010 -2020, en este contexto se vienen implementando lineamientos de políticas actuales, priorizando las acciones en función a los objetivos.

El accionar del SNPP se enmarca en el Eje N° 2: Crecimiento Económico sin exclusiones, que incluye el trabajo y empleo decente, como estrategia amplia para lograr la promoción e inclusión de la población. Con los objetivos: Diseñar y promover mecanismos para la generación de una oferta de trabajo decente, de manera sostenida; Impulsar el desarrollo económico y social de toda la población rural, con especial énfasis en la agricultura familiar; y Facilitar la participación e inclusión de la población en las políticas nacionales de promoción del sector productivo, orientadas al desarrollo de oportunidades de inversión y empleo.

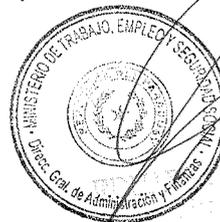





Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



Fernando Villamayor B.
Director General de Administración y Finanzas

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

La institución tiene como intervenciones estratégicas: Promover la formación de jóvenes que buscan su primer empleo para que puedan así insertarse en el mercado laboral; Capacitar y perfeccionar a la mano de obra actualmente ocupada en el sector productivo, para facilitar su adaptación a los cambios permanentes; Asistir mediante programas específicos a la familia rural de escasos recursos económicos para que mejore su nivel de vida y aumente sus ingresos; Formar y capacitar a la mano de obra actualmente desocupada y/o que necesita de una reconversión ocupacional para facilitar su inserción o reinserción laboral; Proveer otras acciones de carácter social dentro de lo que establezca el Gobierno en cuanto a segmentos con precariedad económica o vulnerabilidad social; Promover acciones específicas de formación dirigidas a sectores concretos, territorialmente acotadas, en la forma de proyectos, con una activa participación de los grupos de empresas beneficiarias, gobiernos locales, y sociedad civil organizada, en la forma de proyectos, con acciones de corto y mediano plazo; Brindar asistencia técnica a las empresas para complementar las acciones formativas, y mejorar su competitividad; Capacitar al personal que actualmente presta servicio en la Institución de tal modo a elevar los niveles de competencia y calidad del mismo, en relación a las funciones que debe desempeñar.



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTESS

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En este apartado se debe realizar una descripción sobre los logros y no logros de la Entidad en el periodo de un año, presentando los resultados más relevantes.

Se entiende por logros, el cumplimiento satisfactorio de las metas, los compromisos e indicadores de desempeño derivados de las actividades desarrolladas por la institución, mediante la entrega de bienes y servicios, los cuales pueden expresarse de manera cuantitativa y/o cualitativa, y deben guardar correspondencia con lo mencionado en el apartado I.1 “Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes”.

Se entiende por no logros a las acciones desarrolladas por la institución que no tuvieron resultados satisfactorios, es decir, no cumplieron los compromisos, metas o la planificación definida por la institución. En este caso se solicita explicar las causas de dicha situación, precisando si éstas se deben a factores internos o externos a la gestión de la institución. En los casos que corresponda y sea factible, informar las medidas que se están adoptando para mejorar los resultados obtenidos.

En el marco de protección del trabajo decente se realizaron acciones correspondientes a la actividad de Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales donde se han ofrecido 24.936 servicios, logrando superar ampliamente la meta, y lo mismo, visualizado en los siguientes indicadores de desempeño; en la tasa de resolución de conflictos se logró el 42,3% cuya meta fue el 20 %, en la tasa de asesoramientos se logró el 1,3 % siendo la meta el 0,4 % y en la tasa de trabajadores sensibilizados se logró el 0,8 % contra la meta establecida de 0,2 %.

En la actividad de fiscalización para detección del empleo no registrado se fiscalizó 103 empresas que se tradujo en el resultado del 20 % en el porcentaje de personas detectadas con empleo no registrado contra la meta del 50 %, esta diferencia se debe principalmente a la incorporación de nuevas funciones y metas a la Dirección General de Inspección y Fiscalización desde el inicio de la situación de emergencia a causa de la pandemia del COVID-19, los resultados de las actividades mencionadas, entre las cuales están la gestión de suspensión de contratos y verificaciones sanitarias a empresas, son descriptas en el anexo V.

Desde el eje de promoción del empleo, la actividad principal es la orientación profesional e intermediación laboral, donde se realizaron 30.197 conexiones laborales, con 7.507 personas que ingresaron a un trabajo formal (registrados en IPS), en el indicador se obtuvo un resultado del 15 % en el porcentaje de inserción laboral, siendo la meta del 30 %. El resultado fue afectado por un factor externo, el cual ya fue mencionado, nos referimos a la pandemia, esto azotó fuertemente a la economía y por ende al mercado laboral, generando un incremento exponencial en la cantidad de buscadores de empresas y una disminución en las vacancias laborales.

En el marco de la Gestión para Resultados (GpR), haciendo uso articulado de políticas públicas estrategias, recursos y procesos para mejorar la toma de decisiones, la transparencia y la rendición de cuentas, y considerando los fines y productos del Sistema, el SINAFOCAL en cumplimiento a su rol de ente rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, ha programado en su Plan Operativo Institucional (POI) 2020 por primera vez 4 actividades alcanzando los siguientes logros:

Actividad N° 1: “Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL)”, a través de la Dirección de Supervisión, encargada de monitorear la ejecución de la calidad de las ofertas de capacitación laboral tanto públicas y privadas, se ha diseñado un nuevo protocolo de supervisión para cursos en línea, a partir de la emergencia sanitaria declarada a nivel nacional por la pandemia del Covid-19, que conllevó que los Institutos de Formación y Capacitación Laboral necesariamente replanteen el método de ejecución de las acciones formativas programadas a fin de dar respuestas a los usuarios (beneficiarios/participantes). En tal sentido, la formación y actualización de los supervisores, así como la revisión y adaptación de los instrumentos y procedimientos fueron claves para el logro de los objetivos trazados para el ejercicio fiscal 2020.

Las supervisiones se realizaron aproximadamente en un 80% en la modalidad a distancia (online, semipresenciales, fono clases y otros). Durante las intervenciones fueron evaluados aspectos metodológicos de enseñanza - aprendizaje virtual en sus 3 (tres) dimensiones: 1. Desempeño del Tutor/Instructor: instrumento que permite al Supervisor evaluar al Tutor/Instructor en puntos como: participación del Tutor en el curso; comunicación e interacción con sus alumnos; capacidad de retroalimentación; cumplimiento del programa formativo; alcance de metas y objetivos; desarrollo de los módulos, 2. Satisfacción del Participante: mediante una encuesta de satisfacción de beneficiarios, se pretende recolectar datos que

permitan obtener resultados en términos de satisfacción y de aprendizajes de los alumnos. Se propone como aspectos a evaluar en esta dimensión puntos como: facilidad de acceso y navegación en el aula virtual; selección de contenidos; desempeño del Tutor; disposición a resolver dudas; pertinencia de metodologías y pertinencia de evaluaciones, y 3. Autoevaluación del Tutor/Instructor: mediante una encuesta de autoevaluación, se pretende recolectar la opinión de los docentes respecto al programa propuesto, las actividades desarrolladas y los resultados obtenidos, así como la pertinencia de la plataforma, la participación e interacción de sus participantes en los foros y lo que respecta al soporte técnico.

Se ha logrado satisfactoriamente el cumplimiento de la meta anual de 1.010 supervisiones, alcanzando realizar **1.037 eventos de supervisiones** tanto administrativas como metodológicas a cursos impartidos por los Institutos de Formación y Capacitación Laboral del sector público y privado, lo que representa el **103 % de cumplimiento de avance de la meta anual**.

Actividad N° 2: “Acreditación de Especialidades”, a través del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCL), se ha buscado establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándole mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

Considerando la situación de emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, se ha desarrollado un proyecto de Acreditación de especialidades en la modalidad virtual, y se ha trabajado en el mejoramiento de las herramientas de evaluación institucional por especialidad, adaptándolas a la modalidad virtual y futuramente a semipresencial, que estará sujeta a lo establezca el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Además, a través del Sistema de Información de REIFOCL (SIR) se ha simplificado el proceso de inscripción de Institutos al REIFOCL.

El indicador de desempeño de esta actividad contempla la “Acreditaciones de especialidades”, y la meta anual establecida fue de 5 acreditaciones, logrando al cierre del ejercicio fiscal 2020 que los siguientes Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL): Colegio Técnico San Luis y el Centro de Formación y Capacitación Laboral Juan Pablo II, cumplan con los requisitos y estándares de evaluación en cuanto a la verificación de la existencia del IFCL, así como la medición de sus condiciones en cuanto a las dimensiones: “Gestión Institucional, Capacidad Administrativa, Capacidad Técnica y Pedagógica, Infraestructura, vinculadas a los servicios de formación impartidos, **permitiendo acreditar 6 especialidades**, que representa el **120 % de cumplimiento del avance** de la meta anual.

IFCL	Familia Profesional	Especialidades
Colegio Técnico San Luis	Administración y Gestión	Community Manager
	Hospitalidad	Manipulación Alimentaria
	Servicios Educativos	Inglés
Centro de Formación y Capacitación Laboral Juan PABLO II	Administración y Gestión	Community Manager
	Hospitalidad	Manipulación Alimentaria
	Servicios Educativos	Inglés

Actividad N° 3: “Servicios de Formación y Capacitación (Cursos)”, el año 2020 ha sido sin duda el más desafiante en materia de desarrollo continuo de las actividades relacionadas a la formación y capacitación laboral debido al surgimiento de la pandemia del Covid-19. Sin embargo, representó una gran oportunidad de reinversión de las modalidades de ejecución de dichas acciones formativas para el SINAFOCAL, además de dar una respuesta a la demanda de sectores afectados económicamente por la pandemia, la generación de oportunidades de empleo con el uso de herramientas informáticas.

En total durante el ejercicio fiscal 2020, fueron gestionados **500 Servicios de Formación y Capacitación (cursos)** dirigidos a sectores específicos, de los cuales, 347 cursos corresponden a diferentes Proyectos de Capacitación Laboral financiados a través de Convenios Específicos, y 153 cursos llevados a cabo por medio de SINAFOCAL Cursos a Distancia, Empleado REIFOCL y del Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores (CIMA).

Acciones Formativas desarrolladas a través de Proyectos de Capacitación Laboral:

Capacitación en los sectores Eléctrico y de la Construcción: a través de las entidades Unión Industrial Paraguaya (UIP) y Fundación CIRD, SINAFOCAL se gestionó la capacitación para 725 beneficiarios en especialidades de los sectores eléctrico y de la construcción, altamente demandados en la actualidad, con la generación de oportunidades de empleo para empresas de dichos sectores (Empresas del sector eléctrico, ANDE, Multinacional Parcel, etc.

Personas en situación de vulnerabilidad económica: atendiendo los sectores de mayor demanda para la generación de empleo y autoempleo y la población de intervención, el SINAFOCAL ha suscrito 21 Convenios con ONGs, Asociaciones y Fundaciones que trabajan de cerca con dichas comunidades, mediante la ejecución de Proyectos de Formación y Capacitación Laboral. Suman un total de 144 cursos a nivel nacional en la modalidad virtual, y semi-presencial, para capacitar a 4.654 beneficiarios.

Se gestionaron además acciones formativas para las **Centrales Obreras**; con la Fundación América del Sur Paraguay – FUNDEAPAR, para el desarrollo de 10 cursos dirigido a las **Comunidades Indígenas** de Mariscal Estigarribia, destinado a 250 beneficiarios, en las especialidades de Fontanería, Albañilería y Electricidad Domiciliaria; con la Fundación Saraki mediante el Proyecto Oportunidades para la Inclusión Efectiva, para desarrollar 33 cursos en la modalidad virtual destinado a 825 beneficiarios, en diferentes especialidades, con el objetivo de otorgar oportunidades de empleo y auto empleo para las **personas con discapacidad**; con la Organización La Victoria, destinado a **18 cursos** en las Penitenciarías de Tacumbú, Unidad Penitenciaria La Esperanza, Granja Penitenciaria Ko'e Pyahu, Emboscada Antigua, Padre Antonio de la Vega, Granja Penitenciaria Ita Porá, Cárcel del Buen Pastor, Centro Educativo Virgen de Fátima y el Centro Educativo Itauguá, para un total de 450 beneficiarios dirigidos a **personas en situación de contexto de encierro**.

Acciones Formativas desarrolladas a través de la gestión institucional:

El **Centro de Desarrollo del Emprendedor** realiza su labor promoviendo la cultura del Emprendimiento a través de cursos de Habilidades Blandas, Plan de Negocios, Gestión de la Calidad, Cultura Emprendedora para Facilitadores, entre otros. A través de SINAFOCAL Emprende ser realizaron 25 cursos, 9 presenciales y 16 a distancia.

Desde el **Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores (CIMA)**, se realizaron los análisis y posterior diseño de curso enfocados a la realidad para los diferentes sectores productivos, desarrollando 74 acciones formativas, de las cuales 42 corresponden a cursos culminados y certificados, y 32 a talleres.

En el marco del **Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL)** se implementó el proceso de formación profesional del Instructor en términos de competencia laboral. En ese sentido se desarrolló el *Itinerario Formativo del Instructor*, dirigido a los Instructores que se desempeñan en los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) de todo el país. La metodología para el desarrollo de los contenidos incorporó temas teóricos técnicos metodológicos y la puesta en práctica de los conocimientos. Se desarrollaron 5 cursos en distintas localidades del país, utilizando 10 horas de video conferencias y 90 horas a través de la plataforma institucional del SINAFOCAL, certificando a 332 beneficiarios.

Finalmente, la **Actividad N° 4: “Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo**, a través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado **seis (6) investigaciones** durante el año 2020:

- 1.) Encuesta de opinión sobre interés de cursos en línea. Tipo de Documento: Encuesta de opinión. Cantidad de participantes: 222. Fecha de publicación: 28/04/2020.
- 2.) Situación de las empresas ante la emergencia del COVID-19. Tipo de Documento: Encuestas empresariales. Cantidad de participantes: 635. Fecha de publicación: 22/05/2020.
- 3.) Empresas de Lambaré ante el COVID-19. Tipo de Documento: Encuestas empresariales. Cantidad de participantes: 109. Fecha de publicación: 15/06/2020.
- 4.) Encuesta de Seguimiento a Egresados 2020. Tipo de Documento: Seguimiento a egresados. Cantidad de participantes: 337. Fecha de publicación: 02/10/2020.

- 5.) Tecnologías de la Información y la Comunicación. Tipo de Documento: Demanda Ocupacional y Competencias Laborales. Cantidad de participantes 55. Fecha de publicación: 29/12/2020.
- 6.) Encuesta de Seguimiento a Egresados 2020. Segunda Edición (ESE 2020). Tipo de Documento: Seguimiento a Egresados. Cantidad de participantes: 488. Fecha de publicación: 29/12/2020.

A pesar de las dificultades presentadas y ante la vigencia de las medidas excepcionales de carácter presupuestario, fiscal y administrativo, tomadas por el Gobierno Nacional a fin de mitigar o disminuir las consecuencias de la pandemia del COVID-19, mediante el trabajo en equipo y la utilización de nuevas herramientas informáticas, se ha podido lograr cumplir con las metas establecida para esta actividad e incluso realizar por gestión institucional las encuestas de seguimiento a egresados planificadas a realizar a través de llamado público de contratación.

En el SNPP, capacitamos a 202.462 personas de las cuales 135.354 son mujeres y 67.108 son hombres, a través de 10.700 cursos de formación y capacitación laboral con cobertura.

Fortalecimiento del “Identidad” Sistema Digital de Gestión Educativa: En el 2020 lanzamos el Sistema Digital de Gestión Educativa denominado “Identidad”, con miras a instalar la transparencia en la gestión educativa, promover una política de empleo inclusivo y garantizar la calidad en la educación para el trabajo.

Técnico Superior: El Programa del Técnico Superior del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) busca el desarrollo de los jóvenes a través de la formación profesional proporcionando la igualdad para el acceso a la educación superior formando profesionales altamente calificados, con habilidades y destrezas para enfrentar distintos tipos de situaciones en su área de trabajo. En el 2020, el programa ITS implementó 64 cursos en ocho Unidades Operativas; culminando 13 especialidades con 885 egresados. Para el 2021 se han diseñado nuevas carreras: TS en Comunicación, TS en Catastro y TS en Mecatrónica Robótica Industrial.

Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL): Clausura del Programa Piloto de MoPaDual (Modelo Paraguayo de Formación Profesional Dual) con el Egreso de 52 (cincuenta y dos) aprendices de la 1era. Promoción del Piloto 2020 en las Especialidades: **Electricidad Industrial** de la (1era. Promoción 2020): son 32 aprendices de la ANDE y 4 aprendices de RETAIL. Total: 36 aprendices. **Mecánica Industrial** de la (1era. Promoción 2020): son 7 aprendices de la INC, 4 aprendices de WAL Metalúrgica, 3 aprendices de TOSONI PRED A Ingeniería y 2 aprendices de CORSAT SRL. Total: 16 aprendices. Acto de Egreso en el Palacio de López, el 11 de agosto del 2020 con la presencia del Excelentísimo Sr. Pte. de la República, su Excelencia la Sra. Ministra del MTESS, la Directora Gral. del SNPP, el Pte. de la ANDE, de la INC, Empresarios e invitados especiales. A fin de proceder a la entrega (simbólica) de los Certificados de Aptitud Profesional (CAP) a un aprendiz por cada especialidad en representación de sus demás compañeros, esto debido a la situación de la Pandemia del COVID-19 que había limitado la realización de todo tipo de actividades. A finales del año 2020, se han iniciado las Acciones Formativas (clases) bajo el Sistema de FONOS CLASES, para los aprendices de la 2da. Promoción del Programa MoPaDual en las Especialidades de: Mecánica Industrial con 9 aprendices: 6 de la INC, 1 de WAL Metalúrgica y 2 de CORSAT. Electricidad Industrial con 12 aprendices: 11 de la INC y 1 de la PEPSI.

Programa de Capacitación a Distancia: Durante el año 2020 se realizaron 769 acciones formativas y registramos a 98.423 egresados, de los cuales 65.880 son mujeres y 32.543 hombres.

Programa de Capacitación para el Productor Rural: Durante el año 2020 se realizaron 156 acciones formativas y registramos a 1.895 egresados, de los cuales 1.024 son mujeres y 871 hombres.

Capacitación de Instructores: En esta gestión realizamos la capacitación 1.705 Instructores en 132 cursos.

En el 2020, el número de penitenciarios egresados alcanzado fue de 110, mientras que el número de certificados entregados a personas con discapacidad fue de 1.120.

Confeción de tapabocas y prendas hospitalarias (CTC): Las instalaciones del Centro Textil y Confecciones fue aprobado por el MSPyBS, cuenta con instructoras dedicadas a tiempo completo a la producción en cadena de prendas hospitalarias y tapabocas, exclusivamente para el MSPyBS y las prendas

hospitalarias confeccionadas para la Oficina del Despacho de la Primera Dama. Se realizaron 150 Acciones en dicho Centro.

Aulas móviles y Simuladores: El programa, acerca la formación y capacitación profesional a comunidades locales, con base en los criterios de mercado, accesibilidad, desarrollo, el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, y la generación de autoempleo. En el 2020, se capacitaron un total de 191 personas en 22 cursos

Escuela de Gastronomía: En el 2020 la escuela de gastronomía implementó 63 cursos en diversos sectores económicos beneficiando a 1.133 personas.

Mesas sectoriales: Durante el 2020 se ha potenciado la intervención de las Mesas Sectoriales en la planificación de acciones formativas con la realización de una Mesa Intersectorial, además se realizaron reuniones de las Mesas Sectoriales de Manufactura, Automotores y Transporte y Logística.

Programa Coder-Z: Es el resultado de un convenio celebrado entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, y la empresa Robogroup T.E.K LTD de Israel, para la promoción de la Ciencia, la Tecnología, la Ingeniería y las Matemáticas en el Paraguay. Coder-Z representa una plataforma única para el aprendizaje innovador que busca la reconversión de la fuerza de trabajo hacia un horizonte donde la tecnología es necesaria en la cualificación y calificación de la fuerza de trabajo. Durante el 2020 se capacitaron 509 personas en 30 cursos.

CTFP-PJ Centro Tecnológico de Formación Profesional Paraguay Japón: Dedicada a la Formación Profesional en diferentes Áreas Tecnológicas; Electricidad, Informática, Electrónica, Refrigeración, Mecatrónica y Soldadura. En las modalidades Técnico Superior y Cursos Modulares. Durante el año 2020 ha desarrollado 58 cursos con 2.067 egresados (Presenciales).

Centro de Tecnología Avanzada Paraguay-Corea: El CTA inició sus operaciones en el 2015, y representa uno de los centros de emprendimiento estratégicos en el marco de la cooperación Paraguay-Corea del Sur. En el 2020, un total de 62 cursos impartieron en las instalaciones del CTA en tecnicaturas superiores, y otras especialidades como Artes gráficas, Diseño de modas, Electrónica, Informática, y Mecatrónica, con un total de 633 egresados (Presenciales).

La **ACTIVIDAD 1 – GESTION PARA EL DESARROLLO CURSOS**, ha tenido un Presupuesto asignado por un monto de Gs. 136.319.351.138 (Guaraníes CIENTO TREINTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS DIECINUEVE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL CIENTO TREINTA Y OCHO), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 103.849.455.123 (Guaraníes CIENTO TRES MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL CIENTO VEINTITRES) que representa el 76% de Ejecución Presupuestaria.

La **ACTIVIDAD 2 – ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL**, ha tenido un Presupuesto asignado por un monto de Gs. 37.467.608.000 (Guaraníes TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS OCHO MIL), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 34.330.091.936 (Guaraníes TREINTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS TREINTA MILLONES NOVENTA Y UN MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS) que representa el 92% de Ejecución Presupuestaria.



Atto 6.0
Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



PROFESOR B.
Ejército General
Dirección General de Administración y Finanzas



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ Curso por Departamento

Tabla 1: Cantidad de Cursos por Estado de Desarrollo, según Departamento y Oferta Formativa.

Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificad os	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Total Asunción	168	91	259
Asunción	Actitudes Emprendedoras	4	5	9
	Artesanía en Cuero	0	1	1
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	2	3
	Asistencia de Servicio en Tiendas de Conveniencia	1	0	1
	Asistencia en Carnicería	2	0	2
	Asistencia en Estación de Servicios	1	0	1
	Atención al Cliente	4	4	8
	Atención al Cliente, Habilidades en Ventas, Oratoria y Marketing Digital	6	0	6
	Auxiliar de Panadería y Confitería	1	0	1
	Buscando Mi Primer Empleo	1	0	1
	Calidad de la Formación Profesional	2	0	2
	Calidad en el Servicio	5	0	5
	Cocina y Repostería	1	9	10
	Comunicación Asertiva	6	0	6
	Construyendo mi Futuro	11	0	11
	Corte y Confección	0	1	1
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica	1	0	1
	Decoración de Eventos	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	2	5	7
	Educación Financiera	4	0	4
	Elaboración de Bebidas	1	0	1
	Elaboración de Planes de Clase	1	0	1
	Elaboración de Planes de Negocios	7	0	7
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	2	2
	Estrategias para la Efectividad en el Desempeño Laboral	2	0	2
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	3	0	3
	Experiencia de Aprendizaje Innovador	4	0	4
	Fontanería	0	1	1



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Gerardo E. Garcete
Director Interno
Dirección Financiera - MTEySS



[Handwritten signature]

DR. ROBERTO MANAYEB B.
Director General de Asesoría y Análisis



Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificad os	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Formación de Guardia de Seguridad y Vigilancia	1	0	1
	Formador de Formadores	1	0	1
	Fotografía con Celular para Emprendimientos	1	0	1
	Generación de Ideas de Negocios	2	0	2
	Gestión de Recursos Humanos	1	0	1
	Gestión de Redes Sociales y Community Management	0	3	3
	Gestor de Marketing Digital	1	0	1
	Habilidades Blandas	15	0	15
	Habilidades Gerenciales	1	0	1
	Habilidades Sociales y Laborales	1	0	1
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Personal	2	0	2
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Profesional	2	0	2
	Horticultura Orgánica	0	1	1
	Inglés Americano Nivel Básico	0	4	4
	Instrucción Metodológica	5	0	5
	Inteligencia Emocional	1	0	1
	Introducción a la Formación del Instructor de la Formación Profesional	2	0	2
	Liderazgo	2	0	2
	Manejo del Estrés Laboral	2	0	2
	Manicura y Pedicura	0	4	4
	Maquillaje y Cosmetología Básica	0	5	5
	Marketing Digital	1	0	1
	Metodología 5S	3	0	3
	Modelo Canvas	3	0	3
	Moodle como Herramienta de Aprendizaje	1	0	1
	Negociación Comercial	2	1	3
	Negociación y Ventas	1	0	1
	Neuroventas	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	3	2	5
	Operador Básico de Computadoras	4	12	16
	Operador Básico Excel	3	0	3
	Oratoria		0	4



Balance Anual de Gestión Pública - MTESS

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

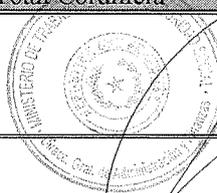


Dr. E. Garcete
Director Interno
Contadora - MTESS





Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificad os	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	2	6	8
	Oratoria Forense	1	0	1
	Organizador de Reuniones Efectivas	1	0	1
	Panadería y Confitería	0	7	7
	Peluquería	1	0	1
	Pensador Crítico	2	0	2
	Planificación Estratégica, Sistema de Marco Lógico para Planes, Programas y Proyectos	1	0	1
	Potenciando tu Ser Creativo	1	0	1
	Reciclaje	1	2	3
	Refrigeración Básica	0	3	3
	Resiliencia	1	0	1
	Resolución de Conflictos	1	0	1
	Salud y Seguridad Ocupacional	1	0	1
	Salud y Seguridad Ocupacional para Eventos	1	0	1
	Secretariado Ejecutivo	1	3	4
	Social Media y Community Manager	3	4	7
	STEMEI	2	0	2
	Técnicas en Ventas	1	4	5
	Teletrabajo	1	0	1
	Teorías del Aprendizaje	1	0	1
	Tesorería y Gestión Bancaria	1	0	1
	Trabajo en Equipo	2	0	2
	Uso de las TICS	1	0	1
	Uso de las TICS en la Formación Profesional	2	0	2
	Uso de Moodle para Empresas	1	0	1
	Total Concepción	2	0	2
Concepción	Construyendo mi Futuro	2	0	2
	Total San Pedro	3	0	3
	Atención al Cliente	1	0	1
San Pedro	Elaboración de Bebidas	1	0	1
	Negociación y Ventas	1	0	1
	Total Cordillera	7	5	12
Cordillera	Actitudes Emprendedoras	3	0	3



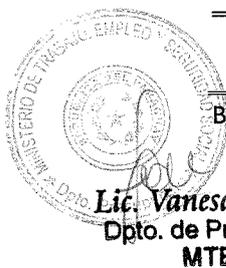


Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Albañilería	1	0	1
	Fontanería	2	2	4
	Horticultura Orgánica	0	1	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	1
	Refrigeración Básica	0	2	2
	Total Guairá	6	14	20
Guairá	Asistencia de Servicio en Supermercado	0	1	1
	Atención al Cliente	0	1	1
	Construyendo mi Futuro	2	0	2
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Electricidad Domiciliaria	1	0	1
	Fontanería	1	0	1
	Idioma Inglés	0	1	1
	Manicura y Pedicura	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	0	2	2
	Operador Básico de Computadoras	0	2	2
	Panadería y Confitería	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	3	3
	Técnicas en Ventas	0	3	3
	Total Caaguazú	31	22	53
Caaguazú	Administración de Medianas y Grandes Empresas	1	0	1
	Asistencia de Servicio en Supermercado	0	1	1
	Atención al Cliente	1	2	3
	Auxiliar de Farmacia	1	0	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Elaboración de Planes de Negocios	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	0	2
	Electricidad Domiciliaria	1	0	1
	Fontanería	1	0	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Manicura y Pedicura	1	0	1
	Maquillaje y Cosmetología Básica	3	0	3
	Marketing Digital	1	0	1





Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificad os	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Negociación y Ventas	2	0	2
	Operación de Caja Comercial	0	6	6
	Operador Básico de Computadoras	0	4	4
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	6	0	6
	Panadería y Confitería	3	0	3
	Peluquería	3	0	3
	Secretariado Ejecutivo	1	0	1
	Social Media y Community Manager	1	6	7
	Técnicas en Ventas	0	2	2
	Total Caazapá	0	0	0
Caazapá		0	0	0
	Total Itapúa	4	4	8
	Actitudes Emprendedoras	3	0	3
	Asistencia de Servicio en Supermercado	0	1	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Elaboración de Planes de Negocios	1	0	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	1	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Total Misiones	1	2	3
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Operador Básico de Computadoras	0	2	2
	Total Paraguari	0	0	0
Paraguari		0	0	0
	Total Alto Paraná	1	4	5
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Social Media y Community Manager	0	3	3
	Total Central	64	53	117
	Actitudes Emprendedoras	7	0	7
	Administración de Cooperativas	1	0	1
	Atención al Cliente	4	1	5
	Auxiliar de Farmacia	1	0	1
	Calidad en el Servicio	1	0	1





Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Cocina y Repostería	1	2	3
	Confeción Industrial de Ropas	0	2	2
	Construyendo mi Futuro	2	0	2
	Corte y Confección	0	2	2
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatria	2	0	2
	Derecho y Seguridad Laboral	0	1	1
	Economía Doméstica	0	1	1
	Elaboración de Bebidas	1	0	1
	Elaboración de Planes de Negocios	1	0	1
	Electricidad Domiciliaria	1	0	1
	Fontanería	1	0	1
	Gestión de Calidad	1	0	1
	Gestión Empresarial para MIPYMES	0	1	1
	Habilidades Blandas	1	3	4
	Habilidades para el Trabajo	1	0	1
	Horticultura Orgánica	0	2	2
	Instalación de Aire Acondicionado	1	0	1
	Manicura y Pedicura	1	0	1
	Mantenimiento de Línea Desenergizada de Redes de Distribución de Media y Baja Tensión	0	1	1
	Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	3	0	3
	Mantenimiento y Reparación de Aire Acondicionado del Automóvil	1	0	1
	Maquillaje y Cosmetología Básica	2	0	2
	Marketing Digital	2	0	2
	Mecánica del Automóvil	1	0	1
	Negociación y Ventas	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	1	10	11
	Operación de Grúa e Hidroelevador con Énfasis en el Sector Eléctrico	0	4	4
	Operador Básico de Computadoras	4	10	14
	Oratoria	2	0	2
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	4	0	4
	Panadería y Confitería	8	3	11



[Handwritten signature]



Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	PLC Básico	1	0	1
	Refrigeración Básica	0	1	1
	Social Media y Community Manager	4	8	12
	Técnicas en Ventas	2	1	3
	Total Ñeembucú	0	0	0
Ñeembucú		0	0	0
	Total Amambay	2	0	2
Amambay	Construyendo mi Futuro	2	0	2
	Total Canindeyú	0	0	0
Canindeyú		0	0	0
	Total Presidente Hayes	2	4	6
	Actitudes Emprendedoras	1	0	1
	Atención al Cliente	0	2	2
Presidente Hayes	Operador Básico de Computadoras	0	1	1
	Oratoria	1	0	1
	Técnicas en Ventas	0	1	1
	Total Boquerón	0	10	10
	Albañilería	0	2	2
Boquerón	Electricidad Domiciliaria	0	2	2
	Fontanería	0	6	6
	Total Alto Paraguay	0	0	0
Alto Paraguay		0	0	0
	Total	291	209	500

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 20/01/2021.

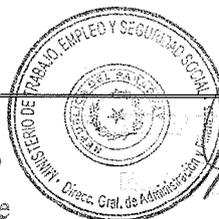
Nota: Durante el Ejercicio Fiscal 2.020 fueron gestionados la realización de **500 cursos**, de los cuales 291 cursos se encuentran culminados y certificados, y 209 cursos se encuentran en el proceso de certificación de sus beneficiarios.

Tabla 2: Cantidad de Cursos y Beneficiarios Pendientes de Certificación, según Departamento y Oferta Formativa SINAFOCAL



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

Lic. Gustavo E. Garrote
Director Interino
Dirección Financiera - MTEvSS





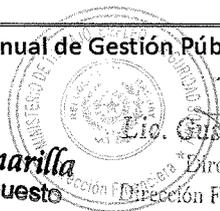
Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
Total Asunción		91	2.113
Asunción	Actitudes Emprendedoras	5	127
	Artesanía en Cuero	1	22
	Asistencia de Servicio en Supermercado	2	48
	Atención al Cliente	4	97
	Cocina y Repostería	9	230
	Corte y Confección	1	16
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	5	158
	Elaboración de Productos de Limpieza	2	46
	Fontanería	1	35
	Gestión de Redes Sociales y Community Management	3	90
	Horticultura Orgánica	1	19
	Inglés Americano Nivel Básico	4	140
	Manicura y Pedicura	4	98
	Maquillaje y Cosmetología Básica	5	122
	Negociación Comercial	1	0
	Operación de Caja Comercial	2	30
	Operador Básico de Computadoras	12	253
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	6	0
	Panadería y Confitería	7	175
	Reciclaje	2	48
Refrigeración Básica	3	90	
Secretariado Ejecutivo	3	79	
Social Media y Community Manager	4	80	
Técnicas en Ventas	4	110	
Total Concepción		0	0
Concepción		0	0
Total San Pedro		0	0
San Pedro		0	0
Total Cordillera		5	128
	Fontanería	2	58
	Horticultura Orgánica	1	13
	Refrigeración Básica	2	57
Total Guairá		14	526
Guairá	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	26
	Atención al Cliente	1	40
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	30

Balance Anual de Gestión Pública - MTESS

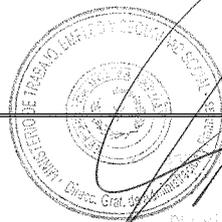
26



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

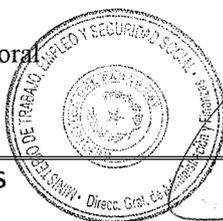
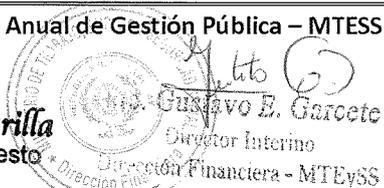
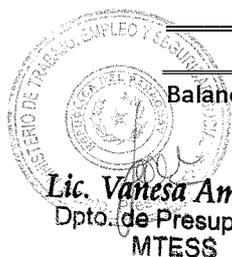


Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS





Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Idioma Inglés	1	30
	Operación de Caja Comercial	2	75
	Operador Básico de Computadoras	2	75
	Social Media y Community Manager	3	135
	Técnicas en Ventas	3	115
	Total Caaguazú	22	726
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	33
	Atención al Cliente	2	73
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	33
	Operación de Caja Comercial	6	198
	Operador Básico de Computadoras	4	133
	Social Media y Community Manager	6	185
	Técnicas en Ventas	2	71
	Total Caazapá	0	0
Caazapá		0	0
	Total Itapúa	4	105
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	25
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	25
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	25
	Social Media y Community Manager	1	30
	Total Misiones	2	60
	Operador Básico de Computadoras	2	60
	Total Paraguari	0	0
Paraguari		0	0
	Total Alto Paraná	4	90
	Operación de Caja Comercial	1	30
	Social Media y Community Manager	3	60
	Total Central	53	1.565
	Atención al Cliente	1	28
	Cocina y Repostería	2	60
	Confección Industrial de Ropas	2	16
	Corte y Confección	2	60
	Derecho y Seguridad Laboral	1	28
	Economía Doméstica	1	28





Departamento	Descripción del Curso realizado SINAFOCAL	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Gestión Empresarial para MIPYMES	1	131
	Habilidades Blandas	3	28
	Horticultura Orgánica	2	17
	Mantenimiento de Línea Desenergizada de Redes de Distribución de Media y Baja Tensión	1	150
	Operación de Caja Comercial	10	308
	Operación de Grúa e Hidroelevador con Énfasis en el Sector Eléctrico	4	80
	Operador Básico de Computadoras	10	302
	Panadería y Confitería	3	40
	Refrigeración Básica	1	18
	Social Media y Community Manager	8	243
	Técnicas en Ventas	1	28
	Total Ñeembucú	0	0
Ñeembucú		0	0
	Total Amambay	0	0
Amambay		0	0
	Total Canindeyú	0	0
Canindeyú		0	0
	Total Presidente Hayes	4	120
	Atención al Cliente	2	60
	Operador Básico de Computadoras	1	30
	Técnicas en Ventas	1	30
	Total Boquerón	10	250
Boquerón	Albañilería	2	50
	Electricidad Domiciliaria	2	50
	Fontanería	6	150
	Total Alto Paraguay	0	0
Alto Paraguay		0	0
	Total	209	5.683

* Datos proveídos por la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL)

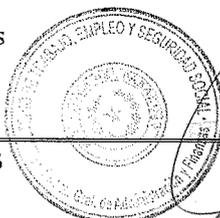
Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 20/01/2021

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



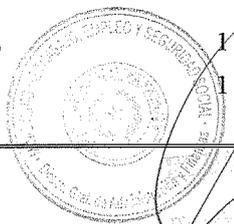
Tabla 3: Cantidad de Cursos y Beneficiarios Certificados por sexo, según Departamento y Oferta Formativa

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Total Asunción	168	1.953	3.440	5.393
	Actitudes Emprendedoras	4	42	39	81
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	5	11	16
	Asistencia de Servicio en Tiendas de Conveniencia	1	0	13	13
	Asistencia en Carnicería	2	12	13	25
	Asistencia en Estación de Servicios	1	6	9	15
	Atención al Cliente	4	54	71	125
	Atención al Cliente, Habilidades en Ventas, Oratoria y Marketing Digital	6	57	94	151
	Auxiliar de Panadería y Confeitería	1	14	8	22
	Buscando Mi Primer Empleo	1	2	5	7
	Calidad de la Formación Profesional	2	21	36	57
	Calidad en el Servicio	5	37	74	111
	Cocina y Repostería	1	5	22	27
	Comunicación Asertiva	6	40	163	203
Asunción	Construyendo mi Futuro	11	203	127	330
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica	1	3	12	15
	Decoración de Eventos	1	0	26	26
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	2	34	21	55
	Educación Financiera	4	28	51	79
	Elaboración de Bebidas	1	11	4	15
	Elaboración de Planes de Clase	1	5	12	17
	Elaboración de Planes de Negocios	7	49	123	172
	Estrategias para la Efectividad en el Desempeño Laboral	2	12	8	20
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	3	16	38	54
	Experiencia de Aprendizaje Innovador	4	19	44	63
	Formación de Guardia de Seguridad y Vigilancia	1	14	6	20
	Formador de Formadores	1	0	5	5





Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Fotografía con Celular para Emprendimientos	1	9	52	61
	Generación de Ideas de Negocios	2	10	12	22
	Gestión de Recursos Humanos	1	8	10	18
	Gestor de Marketing Digital	1	0	2	2
	Habilidades Blandas	15	127	203	330
	Habilidades Gerenciales	1	14	30	44
	Habilidades Sociales y Laborales	1	4	14	18
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Personal	2	12	21	33
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Profesional	2	8	30	38
	Instrucción Metodológica	5	111	221	332
	Inteligencia Emocional	1	1	10	11
	Introducción a la Formación del Instructor de la Formación Profesional	2	25	40	65
	Liderazgo	2	10	18	28
	Manejo del Estrés Laboral	2	20	53	73
	Marketing Digital	1	7	17	24
	Metodología 5S	3	25	69	94
	Modelo Canvas	3	26	54	80
	Moodle como Herramienta de Aprendizaje	1	15	29	44
	Negociación Comercial	2	48	47	95
	Negociación y Ventas	1	14	7	21
	Neuroventas	1	16	22	38
	Operación de Caja Comercial	3	54	106	160
	Operador Básico de Computadoras	4	35	63	98
	Operador Básico Excel	3	9	30	39
	Oratoria	4	42	72	114
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	2	20	24	44
	Oratoria Forense	1	10	17	27
	Organizador de Reuniones Efectivas	1	2	6	8
	Peluquería	1	1	26	27
	Pensador Crítico	2	27	63	90
	Planificación Estratégica, Sistema de Marco Lógico para Planes, Programas y Proyectos	1	4	20	24
	Potenciando tu Ser Creativo	1	0	27	27
	Reciclaje	1	1	25	26



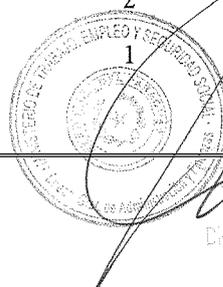
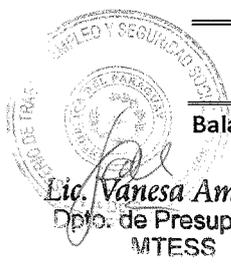


Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Resiliencia	1	15	52	67
	Resolución de Conflictos	1	1	7	8
	Salud y Seguridad Ocupacional	1	20	10	30
	Salud y Seguridad Ocupacional para Eventos	1	19	35	54
	Secretariado Ejecutivo	1	0	21	21
	Social Media y Community Manager	3	44	85	129
	STEMEI	2	17	38	55
	Técnicas en Ventas	1	3	32	35
	Teletrabajo	1	2	7	9
	Teorías del Aprendizaje	1	361	491	852
	Tesorería y Gestión Bancaria	1	10	12	22
	Trabajo en Equipo	2	18	85	103
	Uso de las TICS	1	25	68	93
	Uso de las TICS en la Formación Profesional	2	11	22	33
	Uso de Moodle para Empresas	1	3	0	3
Total Concepción		2	10	0	10
Concepción	Construyendo mi Futuro	2	10	0	10
Total San Pedro		3	19	61	80
San Pedro	Atención al Cliente	1	3	23	26
	Elaboración de Bebidas	1	11	14	25
	Negociación y Ventas	1	5	24	29
Total Cordillera		7	88	68	156
Cordillera	Actitudes Emprendedoras	3	35	31	66
	Albañilería	1	8	12	20
	Fontanería	2	39	8	47
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	6	17	23
Total Guairá		6	98	31	129
Caaguazú	Construyendo mi Futuro	2	24	0	24
	Electricidad Domiciliaria	1	29	0	29
	Fontanería	1	14	7	21
	Manicura y Pedicura	1	0	24	24
	Panadería y Confitería	1	31	0	31
Total Caaguazú		31	172	575	747
Caaguazú	Administración de Medianas y Grandes Empresas	1	6	20	26
	Atención al Cliente	1	4	11	15
	Auxiliar de Farmacia	1	2	26	28





Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Cocina y Repostería	1	0	29	29
	Elaboración de Planes de Negocios	1	0	10	10
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	0	50	50
	Electricidad Domiciliaria	1	29	0	29
	Fontanería	1	28	0	28
	Habilidades Blandas	1	11	21	32
	Manicura y Pedicura	1	0	25	25
	Maquillaje y Cosmetología Básica	3	0	73	73
	Marketing Digital	1	11	7	18
	Negociación y Ventas	2	12	31	43
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	6	58	81	139
	Panadería y Confeitería	3	0	75	75
	Peluquería	3	0	75	75
	Secretariado Ejecutivo	1	4	25	29
	Social Media y Community Manager	1	7	16	23
Total Caazapá		0	0	0	0
Caazapá		0	0	0	0
Total Itapúa		4	22	50	72
Itapúa	Actitudes Emprendedoras	3	16	44	60
	Elaboración de Planes de Negocios	1	6	6	12
Total Misiones		1	6	15	21
Misiones	Habilidades Blandas	1	6	15	21
Total Paraguari		0	0	0	0
Paraguari		0	0	0	0
Total Alto Paraná		1	11	8	19
Alto Paraná	Habilidades Blandas	1	11	8	19
Total Central		64	554	1.097	1.651
Central	Actitudes Emprendedoras	7	25	110	135
	Administración de Cooperativas	1	6	13	19
	Atención al Cliente	4	38	70	108
	Auxiliar de Farmacia	1	3	24	27
	Calidad en el Servicio	1	11	22	33
	Cocina y Repostería	1	1	23	24
	Construyendo mi Futuro	2	19	0	19
	Cuidado de Personas Dependientes.	2	5	24	29
	Técnicas de Geriátrica	1	10	11	21
	Elaboración de Bebidas	1	10	11	21





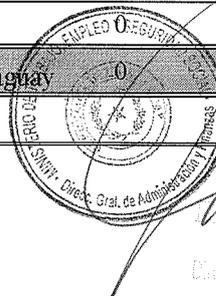
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Elaboración de Planes de Negocios	1	11	26	37
	Electricidad Domiciliaria	1	22	0	22
	Fontanería	1	18	1	19
	Gestión de Calidad	1	27	54	81
	Habilidades Blandas	1	2	7	9
	Habilidades para el Trabajo	1	3	10	13
	Instalación de Aire Acondicionado	1	21	0	21
	Manicura y Pedicura	1	0	25	25
	Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	3	73	1	74
	Mantenimiento y Reparación de Aire Acondicionado del Automóvil	1	16	0	16
	Maquillaje y Cosmetología Básica	2	0	51	51
	Marketing Digital	2	29	53	82
	Mecánica del Automóvil	1	15	0	15
	Negociación y Ventas	1	5	12	17
	Operación de Caja Comercial	1	9	26	35
	Operador Básico de Computadoras	4	44	80	124
	Oratoria	2	27	82	109
	Oratoria - Marketing Digital - Ventas - Atención Al Cliente	4	30	51	81
	Panadería y Confitería	8	0	200	200
	PLC Básico	1	18	5	23
	Social Media y Community Manager	4	44	82	126
	Técnicas en Ventas	2	22	34	56
	Total Ñeembucú	0	0	0	0
Ñeembucú		0	0	0	0
	Total Amambay	2	24	0	24
Amambay	Construyendo mi Futuro	2	24	0	24
	Total Canindeyú	0	0	0	0
Canindeyú		0	0	0	0
	Total Presidente Hayes	2	22	47	69
Presidente Hayes	Actitudes Emprendedoras	1	12	23	35
	Oratoria	1	10	24	34
	Total Boquerón	0	0	0	0
Boquerón		0	0	0	0
	Total Alto Paraguay	0	0	0	0



Lic. Vanesa Amarilla
Directora de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interno
Dirección Financiera - MTEySS



Director General de Administración y Finanzas



Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantida d de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Alto Paraguay		0	0	0	0
Total		291	2.979	5.392	8.371

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:20/01/2021.

Nota: Durante el año 2.020 fueron emitidos **8.371 certificados** correspondientes a los 291 cursos culminados y certificados, quedando pendiente por certificar 209 cursos dirigido a 5.683 potenciales beneficiarios, con lo que se alcanzaría un total de **14.054 beneficiarios**.

➤ *Población por Rango Etario y Sector*

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrial	1	23	38	73	44	23	26	18	18	30	294
Comercial	0	93	128	206	104	22	22	10	8	6	599
Servicios	2	603	532	1.474	1.338	1.001	891	526	480	631	7.478
Total	3	719	698	1.753	1.486	1.046	939	554	506	667	8.371

(*) Se puede insertar otros sectores

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:20/01/2021

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuario	0	0	0
Industrial	157	137	294
Comercial	200	399	599
Servicios	2622	4856	7.478
Total	2.979	5.392	8.371

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:20/01/2021

Nota: Una vez que culmine el proceso de certificación de los 209 cursos dirigido a 5.683 potenciales beneficiarios, el total de 8.371 beneficiarios reportados a la fecha aumentaría a **14.054 beneficiarios**.





➤ *Población por Rango Etario y Sector*

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrial	1	23	38	73	44	23	26	18	18	30	294
Comercial	0	93	128	206	104	22	22	10	8	6	599
Servicios	2	603	532	1.474	1.338	1.001	891	526	480	631	7.478
Total	3	719	698	1.753	1.486	1.046	939	554	506	667	8.371

(*) Se puede insertar otros sectores

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:20/01/2021

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuaria	0	0	0
Industrial	157	137	294
Comercial	200	399	599
Servicios	2622	4856	7.478
Total	2.979	5.392	8.371

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:20/01/2021

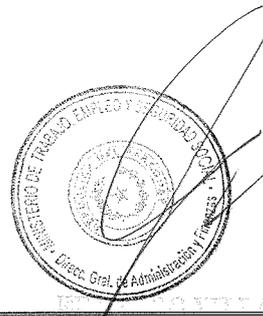
Nota: Una vez que culmine el proceso de certificación de los 209 cursos dirigido a 5.683 potenciales beneficiarios, el total de 8.371 beneficiarios reportados a la fecha aumentaría a **14.054 beneficiarios**.



Lic. **Vanesa Amarilla**
Dpto. de Presupuesto
MTESS



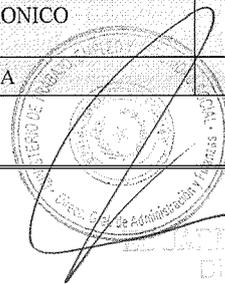
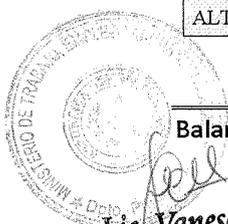
Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MPEySS



Director General de Administración y Finanzas

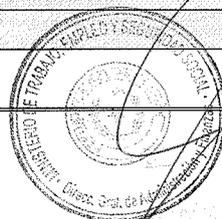
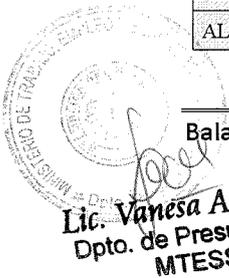


Cantidad de Cursos 2020 - SNPP					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARAGUAY	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	4	13	32	45
ALTO PARAGUAY	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	3	32	9	41
ALTO PARAGUAY	APICULTOR PRODUCTOR DE MIEL	2	9	2	11
ALTO PARAGUAY	AYUDANTE ELECTRICISTA	7	48	0	48
ALTO PARAGUAY	CARPINTERO DE OBRA	3	20	1	21
ALTO PARAGUAY	CONFECCION DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	3	0	0	0
ALTO PARAGUAY	CUIDADOR BASICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	3	8	46	54
ALTO PARAGUAY	FRESADOR MECANICO	3	20	0	20
ALTO PARAGUAY	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE A.A. SPLIT MONOFASICO	2	9	1	10
ALTO PARAGUAY	OPERADOR DE COMPUTADORAS	6	9	11	20
ALTO PARAGUAY	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	2	17	13	30
ALTO PARANÁ	A-2-4 MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO VENTANA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	A-2-7 BUENAS PRACTICAS EN REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	2	9	16	25
ALTO PARANÁ	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4	5	21	26
ALTO PARANÁ	ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL	3	0	0	0
ALTO PARANÁ	AIRE ACONDICIONADO INDIVIDUAL Y SPLIT	1	20	0	20
ALTO PARANÁ	ALBAÑIL	3	0	0	0
ALTO PARANÁ	ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS	1	6	11	17
ALTO PARANÁ	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO	5	12	47	59
ALTO PARANÁ	APLICACION DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS	3	15	16	31
ALTO PARANÁ	ARMADOR DE ESTRUCTURA PARA HORMIGÓN	1	8	4	12
ALTO PARANÁ	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	1	5	11	16
ALTO PARANÁ	AUTOMATISMO POR PLC	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	AUXILIAR DE ELECTRICISTA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	8	45	43	88
ALTO PARANÁ	AUXILIAR EN DIAGNOSTICO ELECTRONICO AUTOMOTRIZ	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA	1	0	0	0





ALTO PARANÁ	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	2	28	1	29
ALTO PARANÁ	AYUDANTE ELECTRICISTA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	AYUDANTE FONTANERO	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	BORDADOR EN TELA DE AO POI	1	1	15	16
ALTO PARANÁ	CAD/CAM	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	CAJERO COMERCIAL	1	4	11	15
ALTO PARANÁ	CASTELLANO (CPI)	3	32	10	42
ALTO PARANÁ	COACHING EMPRESARIAL	2	6	7	13
ALTO PARANÁ	COCINA BÁSICA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	COCINERO	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	COLORIMETRISTA BÁSICO DE PELUQUERÍA	1	1	12	13
ALTO PARANÁ	COMERCIO INTERNACIONAL	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	COMUNICACIÓN INDUSTRIAL	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	COMUNICACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL	9	15	55	70
ALTO PARANÁ	COMUNICADOR DE INGLES TURÍSTICO	2	12	25	37
ALTO PARANÁ	CONDUCCION	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	CONFECCION DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	16	11	47	58
ALTO PARANÁ	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE FIESTA	2	0	14	14
ALTO PARANÁ	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	6	11	45	56
ALTO PARANÁ	CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS FEMENINAS	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	CONFECCIONISTA DE BLUSA	2	0	17	17
ALTO PARANÁ	CONFECCIONISTA DE CAMISA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	13	13
ALTO PARANÁ	CONFECCIONISTA DE PANTALON	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	CONFECCIONISTA INDUSTRIAL DE FALDAS Y BLUSAS	1	0	10	10
ALTO PARANÁ	Control de Procesos Continuos	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Control de Robot Industrial	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	Controlador Lógico Programable (PLC) I	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Controlador Lógico Programable (PLC) II	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	COSMETOLOGIA Y MAQUILLAJE	3	0	46	46
ALTO PARANÁ	COSTO Y FINANCIAMIENTO	1	5	16	21
ALTO PARANÁ	COSTURA INDUSTRIAL	5	3	12	15
ALTO PARANÁ	COSTURERO/A INDUSTRIAL	3	0	0	0
ALTO PARANÁ	CREACIÓN DE EMPRESAS	4	23	16	39
ALTO PARANÁ	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	5	22	30	52
ALTO PARANÁ	CULTIVADOR DE MAÍZ	3	11	16	27
ALTO PARANÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - COSECHA	2	3	9	12
ALTO PARANÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE SUELO	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - SELECCIÓN DE PARCELA	2	9	20	29
ALTO PARANÁ	CULTIVO DE MANDIOCA	1	14	0	14
ALTO PARANÁ	CULTURA SOCIAL	2	3	17	20





ALTO PARANÁ	DESARROLLO DE HABILIDADES GENÉRICAS	28	0	0	0
ALTO PARANÁ	DIBUJO TÉCNICO	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	DISEÑADOR DE PAGINA WEB CON HTML INICIAL	1	1	5	6
ALTO PARANÁ	DISEÑO DE AYUDAS DIDÁCTICAS	2	9	28	37
ALTO PARANÁ	DISEÑO GRAFICO CON COREL DRAW	4	12	17	29
ALTO PARANÁ	DISEÑO Y CREACIÓN DE PRESENTACIONES EN POWER POINT	3	3	6	9
ALTO PARANÁ	DOCUMENTACIONES DEL CURSO	4	6	23	29
ALTO PARANÁ	EDICION Y DISEÑO GRAFICO EN ADOBE PHOTOSHOP	4	9	18	27
ALTO PARANÁ	EDUCACIÓN FÍSICA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	Eficiencia Energética en Industrias	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	2	2	22	24
ALTO PARANÁ	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	2	3	45	48
ALTO PARANÁ	ELABORACIÓN Y MANEJO DE PLANILLA ELECTRÓNICA	1	1	6	7
ALTO PARANÁ	ELABORADOR DE LICORES Y POSTRES ARTESANALES	2	7	40	47
ALTO PARANÁ	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	2	16	0	16
ALTO PARANÁ	ELECTRÓNICA ANALÓGICA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTRÓNICA DE POTENCIA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTRONICA DIGITAL	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTRONICA DIGITAL	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTROTECNIA	2	11	7	18
ALTO PARANÁ	ELECTROTECNIA I	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ELECTROTECNIA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ÉTICA PROFESIONAL	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	ETIQUETA Y PROTOCOLO	2	9	17	26
ALTO PARANÁ	FINANZAS PERSONALES	3	8	20	28
ALTO PARANÁ	FÍSICA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	FÍSICA (CPI)	3	32	9	41
ALTO PARANÁ	FONTANERO- INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO	1	7	1	8
ALTO PARANÁ	FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	GESTIÓN CONTABLE	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	GESTIÓN DE CALIDAD EN EL ÁREA DE TRABAJO	4	16	40	56
ALTO PARANÁ	GESTION DE RIESGOS LABORALES	4	31	29	60
ALTO PARANÁ	GESTION DE RIESGOS Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	3	32	14	46
ALTO PARANÁ	GESTIÓN EMPRENDEDORA	7	12	17	29
ALTO PARANÁ	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	3	22	25	47
ALTO PARANÁ	GUARANÍ	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	HORTICULTOR DE VIVEROS	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	IMPULSADORES DE VENTAS	2	12	23	35
ALTO PARANÁ	INDUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES	2	8	22	30
ALTO PARANÁ	INGLES BÁSICO	1	1	12	13
ALTO PARANÁ	INGLES MODULO I	5	34	62	96



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
MTESS





ALTO PARANÁ	INGLES MODULO II	4	15	30	45
ALTO PARANÁ	INGLES MODULO III	3	14	46	60
ALTO PARANÁ	INGLES MODULO IV	2	16	43	59
ALTO PARANÁ	INGLES MODULO V	2	17	46	63
ALTO PARANÁ	INGLES MODULO VI	2	16	41	57
ALTO PARANÁ	INGLÉS TÉCNICO	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE A.A. SPLIT MONOFASICO	2	18	0	18
ALTO PARANÁ	INSTALADOR DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELÉCTRICOS	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	5	32	3	35
ALTO PARANÁ	Instrumentación Industrial	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	INTERPRETADOR DE DIBUJOS DE PIEZAS METALURGICAS	1	11	0	11
ALTO PARANÁ	Inyección Electrónica Diesel	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Inyección Electrónica Naftera	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	Legislación Laboral	2	14	0	14
ALTO PARANÁ	LEGISLACIÓN LABORAL	5	24	47	71
ALTO PARANÁ	Lenguaje de Programación	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	LIDERAZGO	7	21	24	45
ALTO PARANÁ	LUMINOTECNICO	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MAESTRO DE OBRA	2	13	0	13
ALTO PARANÁ	MANEJO DE MAQUINA INDUSTRIAL RECTA	7	12	42	54
ALTO PARANÁ	MANEJO DE SISTEMA CONTABLE Y TRIBUTARIO MODULO I	2	13	23	36
ALTO PARANÁ	MANEJO DE SISTEMA CONTABLE Y TRIBUTARIO MODULO II	1	2	13	15
ALTO PARANÁ	MANICURISTA Y PEDICURISTA	1	0	17	17
ALTO PARANÁ	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	1	19	1	20
ALTO PARANÁ	Mantenimiento Industrial	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC.	3	10	6	16
ALTO PARANÁ	Manufactura Integrada por Computadora	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MAQUILLADOR	5	2	45	47
ALTO PARANÁ	MARKETING ESTRATÉGICO	2	5	1	6
ALTO PARANÁ	Matemática I	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	Matemática II	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	Matemáticas (CPI)	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Materiales Eléctricos	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MECANICA DE CHASSIS	1	14	1	15
ALTO PARANÁ	Mecánica I	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	Mecánica II	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	MECANICA TRANSMISION	1	15	0	15
ALTO PARANÁ	MECANICO DE MOTORES NAFTEROS	1	12	0	12
ALTO PARANÁ	MECANICO EN MOTOR DIESEL	1	12	0	12
ALTO PARANÁ	MEDICIONES ELÉCTRICAS	2	0	0	0



ALTO PARANÁ	MEJORAMIENTO CONTINUO Y TRABAJO EN EQUIPO	5	33	66	99
ALTO PARANÁ	METAL MECANICA BASICA	6	38	2	40
ALTO PARANÁ	Metodología de Calidad 5S .	3	0	0	0
ALTO PARANÁ	Metodología de la Investigación	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	METROLOGIA	8	60	5	65
ALTO PARANÁ	Microcontroladores	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Motores Diésel	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	NEGOCIACIÓN ESTRATÉGICA	1	10	4	14
ALTO PARANÁ	Neumática e Hidráulica	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	NOCIONES GENERALES DE HOTELERIA	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	OFICIAL PINTOR DE OBRAS	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Ofimática	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	10	36	68	104
ALTO PARANÁ	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	OPERADOR DE COMPUTADORAS	8	21	63	84
ALTO PARANÁ	OPERADOR DE EXCEL FINANCIERO	1	1	8	9
ALTO PARANÁ	OPERADOR DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	3	0	0	0
ALTO PARANÁ	OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	10	18	28
ALTO PARANÁ	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	1	1	6	7
ALTO PARANÁ	ORGANIZACIÓN Y MANEJO DE ARCHIVO	2	12	21	33
ALTO PARANÁ	PANADERÍA - CONFITERÍA	3	1	20	21
ALTO PARANÁ	PANADERÍA PARA EVENTOS	2	2	54	56
ALTO PARANÁ	PANADERÍA SALUDABLE	1	0	16	16
ALTO PARANÁ	PANADERO CONFITERO	4	3	22	25
ALTO PARANÁ	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	2	13	15
ALTO PARANÁ	PELUQUERIA PARA DAMAS	1	0	19	19
ALTO PARANÁ	PELUQUERO BARBERO	1	10	5	15
ALTO PARANÁ	PELUQUERO UNISEX	6	4	24	28
ALTO PARANÁ	PLANIFICACION Y CONTROL DE LA PRODUCCION	1	11	6	17
ALTO PARANÁ	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	2	8	16	24
ALTO PARANÁ	PROCEDIMIENTOS SECRETARIALES	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	PROCESO DE EVALUACION DOCENTE	4	10	55	65
ALTO PARANÁ	Proyecto	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Proyecto I	1	14	2	16
ALTO PARANÁ	Proyecto II	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN	2	7	22	29
ALTO PARANÁ	RECEPCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO	1	1	4	5
ALTO PARANÁ	REDACCION DE OBJETIVOS	8	23	76	99
ALTO PARANÁ	RELACIONES HUMANAS	5	13	40	53
ALTO PARANÁ	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	4	17	8	25
ALTO PARANÁ	REPARADOR DE TELÉFONO CELULAR	2	21	6	27
ALTO PARANÁ	ROBOTICA EV3	2	21	3	24
ALTO PARANÁ	SECRETARIADO EJECUTIVO	4	9	45	54
ALTO PARANÁ	Seguridad Industrial	1	0	0	0

Balance Anual de la Administración Pública - MTESS

Lic. Vanesa Antuña
Dpto. de Presupuesto
MTESS

Lic. Gustavo E. Garcer.
Director Interino

Dirección Financiera - MTEvSS



ALTO PARANÁ	Sistema de Climatización Automotriz	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Control I	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Control II	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Control III	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Dirección II	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	Sistema de Frenos I	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	Sistema de Frenos II	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Seguridad del Automóvil	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Suspensión	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	Sistema de Transmisión Automática	1	0	0	0
ALTO PARANÁ	Sistema de Transmisión Mecánica	1	13	0	13
ALTO PARANÁ	Sistemas SCADA Y HMI	1	13	2	15
ALTO PARANÁ	Soldadura con Gas y Arco Eléctrico Convencional	1	14	0	14
ALTO PARANÁ	TÉCNICAS DE VENTAS	1	5	11	16
ALTO PARANÁ	TÉCNICAS DE VENTAS Y EXCELENCIA EN EL SERVICIO AL CLIENTE	11	48	45	93
ALTO PARANÁ	TRACTORISTA AGRÍCOLA	2	0	0	0
ALTO PARANÁ	VENTAS EFECTIVAS	1	3	3	6
AMAMBAY	A-2-4 MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO VENTANA	1	17	0	17
AMAMBAY	AIRE ACONDICIONADO INDIVIDUAL Y SPLIT	1	9	0	9
AMAMBAY	ARTESANO CONFECCIONISTA DE ARTÍCULOS DE MADERA Y PIROGRABADO	3	23	11	34
AMAMBAY	CAJERO COMERCIAL	1	0	20	20
AMAMBAY	CARPINTERO DE OBRA	4	35	0	35
AMAMBAY	CARPINTERO DE TALLER	1	0	0	0
AMAMBAY	CONFECCION DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	3	2	8	10
AMAMBAY	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE FIESTA	1	0	16	16
AMAMBAY	CONFECCIONISTA	1	0	0	0
AMAMBAY	CONFECCIONISTA DE BLUSA	1	0	2	2
AMAMBAY	CONFECCIONISTA DE CORTINAS	1	0	23	23
AMAMBAY	CONFECCIONISTA DE PANTALON	1	0	17	17
AMAMBAY	CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO	2	17	1	18
AMAMBAY	CULTIVADOR DE CÍTRICOS	1	3	5	8
AMAMBAY	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	2	6	10	16
AMAMBAY	CULTIVO DE FRUTILLA - PREPARACIÓN DE SUELO	1	4	6	10
AMAMBAY	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	1	1	4	5
AMAMBAY	CULTIVO DE HORTALIZAS - SELECCIÓN DE PARCELA	1	4	6	10
AMAMBAY	CULTIVO DE MAÍZ	1	2	4	6
AMAMBAY	DISEÑO Y ADMINISTRACION DE BASE DE DATOS EN MICROSOFT ACCESS	1	2	4	6
AMAMBAY	DISEÑO Y CREACIÓN DE PRESENTACIONES EN POWER POINT	1	5	11	16
AMAMBAY	DISEÑO Y MAQUETACION DE PAGINAS EN PUBLISHER	1	3	4	7
AMAMBAY	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA	5	6	60	66



AMAMBAY	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL - MODULO I (AYUDANTE ELECTRICISTA)	1	14	0	14
AMAMBAY	ELECTRONICA DIGITAL	1	24	0	24
AMAMBAY	ELECTRONICA INDUSTRIAL	1	20	1	21
AMAMBAY	HABILIDADES SOCIO- LABORALES - AGORA	1	1	3	4
AMAMBAY	HORTICULTOR DE VIVEROS	1	0	0	0
AMAMBAY	INGLES AVANZADO	1	2	13	15
AMAMBAY	INGLES INTENSIVO	1	5	8	13
AMAMBAY	INGLES INTERMEDIO	2	2	7	9
AMAMBAY	INGLES MODULO I	1	5	7	12
AMAMBAY	INGLES MODULO II	1	8	7	15
AMAMBAY	INGLES MODULO III	1	7	6	13
AMAMBAY	INGLES MODULO IV	1	6	6	12
AMAMBAY	INGLES MODULO V	1	6	6	12
AMAMBAY	INGLES MODULO VI	1	6	6	12
AMAMBAY	INGLES PRÁCTICO	1	0	0	0
AMAMBAY	INSTALACIÓN DE MOTOBOMBAS	1	11	0	11
AMAMBAY	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE A.A. SPLIT MONOFASICO	2	20	1	21
AMAMBAY	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	3	21	2	23
AMAMBAY	INTRODUCCIÓN A LA TECNOLOGÍA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	2	5	8	13
AMAMBAY	LUMINOTECNICO	1	13	1	14
AMAMBAY	MECANICO AUTOMOTRIZ-MODULO I (AYUDANTE TALLER MECANICO)	1	0	0	0
AMAMBAY	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	1	0	0	0
AMAMBAY	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	3	10	20	30
AMAMBAY	OPERADOR DE COMPUTADORAS	1	4	7	11
AMAMBAY	OPERADOR DE EXCEL FINANCIERO	1	4	8	12
AMAMBAY	OPERADOR DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	1	3	4	7
AMAMBAY	OPERADOR DE MOTOCULTIVADOR	2	18	3	21
AMAMBAY	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	3	27	7	34
AMAMBAY	REPARADOR DE REFRIGERADOR COMERCIAL	1	11	0	11
AMAMBAY	REPARADOR DE REFRIGERADORES DOMÉSTICOS	1	0	0	0
AMAMBAY	REPARADOR DE TELÉFONO CELULAR	1	14	5	19
AMAMBAY	SISTEMA DE PROTECCIÓN EN BAJA TENSIÓN	1	20	4	24
AMAMBAY	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	21	0	21
AMAMBAY	SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO Y OXIGAS - MODULO II	1	16	0	16
ASUNCIÓN	INTRODUCCIÓN AL E-COMMERCE - SISTEMA E-LEARNING	4	73	111	184
ASUNCIÓN	Guaraní	1	0	0	0
ASUNCIÓN	PANADERÍA Y CONFITERÍA BÁSICA	7	9	84	93
ASUNCIÓN	(AEA1) AUXILIAR EN SISTEMA ELÉCTRICO AUTOMOTRIZ	2	0	0	0
ASUNCIÓN	(MA1) AUXILIAR EN MANTENIMIENTO MECÁNICO AUTOMOTRIZ	2	0	0	0
ASUNCIÓN	3D STUDIO MAX SISTEMA E-LEARNING	3	22	12	34



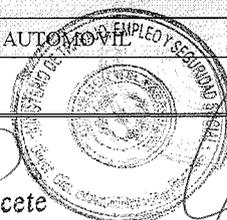
ASUNCIÓN	ACTUALIZACION OFIMATICA: MICROSOFT POWER POINT Y ACCESS 2013	2	23	4	27
ASUNCIÓN	ACTUALIZACION OFIMATICA: MICROSOFT WORD Y EXCEL 2013	1	14	0	14
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN BÁSICA DE COOPERATIVAS	1	4	21	25
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN BÁSICA DE COOPERATIVAS SISTEMA E-LEARNING	6	418	1087	1505
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	1	1	9	10
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	1	1	8	9
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	7	18	67	85
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS SISTEMA E - LEARNING	2	143	318	461
ASUNCIÓN	ADMINISTRACIÓN DEL SERVIDOR WEB-APACHE SISTEMA E-LEARNING	2	53	14	67
ASUNCIÓN	ADOBE FLASH PROFESIONAL SISTEMA E-LEARNING	4	29	34	63
ASUNCIÓN	ADOBE ILLUSTRATOR SISTEMA E-LEARNING	3	59	104	163
ASUNCIÓN	ADOBE INDESIGN SISTEMA E-LEARNING	3	21	42	63
ASUNCIÓN	ADOBE LIGTHROOM SISTEMA E-LEARNING	4	57	64	121
ASUNCIÓN	ADOBE PHOTOSHOP CC 2020 - SISTEMA E-LEARNING	2	79	74	153
ASUNCIÓN	ADOBE PHOTOSHOP SISTEMA E-LEARNING	7	206	211	417
ASUNCIÓN	AIRE ACONDICIONADO INDIVIDUAL Y SPLIT	3	49	1	50
ASUNCIÓN	AJAX SISTEMA E-LEARNING	1	34	7	41
ASUNCIÓN	ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO	4	14	32	46
ASUNCIÓN	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	2	0	0	0
ASUNCIÓN	ARTESANO CONFECCIONISTA DE ARTÍCULOS DE MADERA Y PIROGRABADO	1	12	10	22
ASUNCIÓN	ASESORIA DE IMAGEN PERSONAL Y PROFESIONAL MOD. I SISTEMA E-LEARNING	6	123	1092	1215
ASUNCIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	8	14	22
ASUNCIÓN	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	4	20	52	72
ASUNCIÓN	ATENCIÓN AL CLIENTE - AGORA	2	11	9	20
ASUNCIÓN	AUTOCAD 2D SISTEMA E-LEARNING	11	431	332	763
ASUNCIÓN	AUTOCAD 3D SISTEMA E-LEARNING	11	256	163	419
ASUNCIÓN	AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO	2	7	18	25
ASUNCIÓN	AUXILIAR DE MARKETING	2	1	10	11
ASUNCIÓN	AUXILIAR DE POSADAS TURISTICAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	9	49	40	89
ASUNCIÓN	AUXILIAR DE TALLER DE DISEÑO - MODULO II	1	1	6	7
ASUNCIÓN	AUXILIAR EN DIAGNOSTICO ELECTRONICO AUTOMOTRIZ	6	69	7	76
ASUNCIÓN	AUXILIAR EN QUIROPAXIA - AGORA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	4	26	3	29
ASUNCIÓN	AYUDANTE DE COCINA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	AYUDANTE DE TALLER DE SERIGRAFIA - MODULO I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	14	0	14
ASUNCIÓN	BARMAN	6	28	40	68
ASUNCIÓN	CABLEADO DE CIRCUITOS DE AUTOMOTRIZ	1	14	0	14



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS

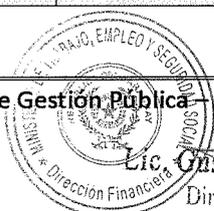




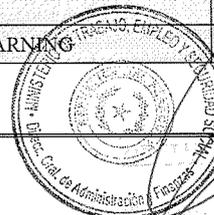
ASUNCIÓN	CAJERO COMERCIAL	4	6	34	40
ASUNCIÓN	CAJERO COMERCIAL SISTEMA E-LEARNING	5	283	627	910
ASUNCIÓN	CARPINTERO DE TALLER	1	0	0	0
ASUNCIÓN	Castellano (CPI)	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL-MODULO I (AYUDANTE CHAPISTA)	2	0	0	0
ASUNCIÓN	CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETAS.	1	17	0	17
ASUNCIÓN	CHINO MANDARIN MOD. I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CLOUD COMPUTING SISTEMA E-LEARNING	3	68	19	87
ASUNCIÓN	COACHING EMPRESARIAL	1	1	6	7
ASUNCIÓN	COCINA BÁSICA	7	15	55	70
ASUNCIÓN	COCINA INTERNACIONAL.	1	0	22	22
ASUNCIÓN	COCINA PARA EVENTOS	2	1	40	41
ASUNCIÓN	COCINA SALUDABLE	10	8	74	82
ASUNCIÓN	COCINA TRADICIONAL.	3	5	28	33
ASUNCIÓN	COCINERO	3	0	11	11
ASUNCIÓN	COCINERO INTERNACIONAL	2	1	23	24
ASUNCIÓN	COMERCIO INTERNACIONAL	2	9	10	19
ASUNCIÓN	COMERCIO INTERNACIONAL SISTEMA E-LEARNING	9	634	1456	2090
ASUNCIÓN	COMMUNITY MANAGER - SISTEMA E - LEARNING	4	64	153	217
ASUNCIÓN	COMMUNITY MANAGER MOD. I SISTEMA E-LEARNING	3	77	158	235
ASUNCIÓN	COMMUNITY MANAGER MOD. II SISTEMA E-LEARNING	3	48	79	127
ASUNCIÓN	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA	4	10	13	23
ASUNCIÓN	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA SISTEMA E-LEARNING	4	163	525	688
ASUNCIÓN	COMUNICACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL	4	6	24	30
ASUNCIÓN	COMUNICADOR DE INGLES TURÍSTICO	3	6	21	27
ASUNCIÓN	CONDUCTOR DE TRANSPORTE	1	16	5	21
ASUNCIÓN	CONDUCTOR PROFESIONAL DE TRANSPORTE PÚBLICO	2	19	0	19
ASUNCIÓN	CONFECCION DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE FIESTA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCION INDUSTRIAL DE LENCERIA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE AJUAR DE BEBE	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE BLUSA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE CAMISA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE EDREDONES	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE PANTALON	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR	2	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA DE VESTIDOS PARA NIÑAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONFECCIONISTA INDUSTRIAL DE FALDAS Y BLUSAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CONTABILIDAD BÁSICA DE COOPERATIVAS - SISTEMA E-LEARNING	8	329	891	1220
ASUNCIÓN	COREL DRAW 2020 -SISTEMA E-LEARNING	2	41	56	97



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



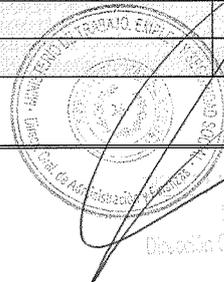


ASUNCIÓN	COREL DRAW SISTEMA E-LEARNING	7	176	212	388
ASUNCIÓN	COSMETOLOGIA Y MAQUILLAJE	1	0	18	18
ASUNCIÓN	COSMETOLOGO/A	1	0	15	15
ASUNCIÓN	COSTOS Y PRESUPUESTOS PARA EL SECTOR GRAFICO	3	10	12	22
ASUNCIÓN	COSTURA INDUSTRIAL	2	0	0	0
ASUNCIÓN	COSTURERO/A INDUSTRIAL	2	0	0	0
ASUNCIÓN	CREACIÓN DE EMPRESAS	3	9	38	47
ASUNCIÓN	CUIDADOR BASICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	4	7	40	47
ASUNCIÓN	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	6	12	18	30
ASUNCIÓN	CULTIVADOR DE PLANTAS DE JARDÍN	1	3	12	15
ASUNCIÓN	CULTIVADOR DE PLANTAS MEDICINALES	1	0	0	0
ASUNCIÓN	CULTIVO DE FRUTILLA - CUIDADOS CULTURALES	1	5	5	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE FRUTILLA -PARA COSECHA Y COMERCIALIZACIÓN	1	5	5	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - CUIDADOS CULTURALES	1	1	9	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES	1	1	9	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS	1	0	10	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE SUELO	2	2	18	20
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	2	5	15	20
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - SELECCIÓN DE PARCELA	2	16	24	40
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - SIEMBRA	2	6	14	20
ASUNCIÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - TRASPLANTE	1	2	8	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE TOMATE - COMERCIALIZACIÓN Y MARKETING	1	5	5	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE TOMATE - COSECHA	2	5	15	20
ASUNCIÓN	CULTIVO DE TOMATE - CUIDADOS CULTURALES	2	4	15	19
ASUNCIÓN	CULTIVO DE TOMATE - MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES	2	2	8	10
ASUNCIÓN	CULTIVO DE TOMATE - MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS	2	6	14	20
ASUNCIÓN	CULTURA SOCIAL	5	6	68	74
ASUNCIÓN	CURSILLO NAVIDEÑO	1	0	11	11
ASUNCIÓN	DECORACION DE TORTAS FALSAS Y ARTE EN AZUCAR	1	0	20	20
ASUNCIÓN	DESARROLLO DE HABILIDADES BÁSICAS DE GESTIÓN EN COMERCIO Y SERVICIOS	1	1	5	6
ASUNCIÓN	DESARROLLO DE HABILIDADES GENÉRICAS	68	0	0	0
ASUNCIÓN	DESARROLLO PERSONAL	1	1	2	3
ASUNCIÓN	DIBUJANTE LETRISTA - MODULO I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	DIBUJO ANIME MANGA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	DIBUJO TÉCNICO BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	11	70	129	199
ASUNCIÓN	DISEÑADOR DE PAGINA WEB CON HTML INICIAL	2	2	2	4
ASUNCIÓN	DISEÑADOR WEB CON DREAMWEAVER	1	1	4	5
ASUNCIÓN	DISEÑO DE AYUDAS DIDÁCTICAS	2	7	24	31
ASUNCIÓN	DISEÑO DE PRODUCTOS GRAFICOS	3	10	16	26

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuestos
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS

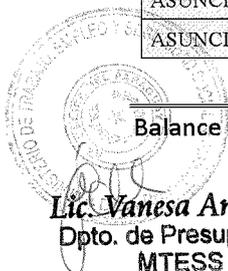




ASUNCIÓN	DISEÑO DE PRODUCTOS GRAFICOS MOD III	1	0	0	0
ASUNCIÓN	DISEÑO DE REDES	1	13	2	15
ASUNCIÓN	DISEÑO GRA FICO I	1	7	5	12
ASUNCIÓN	DISEÑO GRA FICO II	1	7	6	13
ASUNCIÓN	DISEÑO GRAFICO CON COREL DRAW	3	7	22	29
ASUNCIÓN	DISEÑO PUBLICITARIO	1	0	0	0
ASUNCIÓN	DISEÑO WEB BOOTSTRAP SISTEMA E-LEARNING	2	68	26	94
ASUNCIÓN	DISEÑO WEB CSS SISTEMA E-LEARNING	5	145	69	214
ASUNCIÓN	DISEÑO WEB JAVA SCRIPT SISTEMA E-LEARNING	4	169	63	232
ASUNCIÓN	DISEÑO WEB JQUERY SISTEMA E-LEARNING	3	48	21	69
ASUNCIÓN	DISEÑO Y ADMINISTRACIÓN DE BASE DE DATOS EN MICROSOFT ACCESS	1	1	3	4
ASUNCIÓN	DISEÑO Y CREACIÓN DE PRESENTACIONES EN POWER POINT	17	75	160	235
ASUNCIÓN	DISEÑO Y MAQUETACION DE PAGINAS EN PUBLISHER	11	56	106	162
ASUNCIÓN	DOCUMENTACIONES DEL CURSO	4	14	20	34
ASUNCIÓN	DREAMWEAVER CC - SISTEMA E-LEARNING	9	133	146	279
ASUNCIÓN	E 1 - Finanzas Personales	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Atención al Cliente	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Contabilidad Básica	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Emprendedurismo	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Investigación de Mercados	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Legislación Laboral	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Lengua Extranjera Inglés III	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Lengua Extranjera Inglés IV	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Marketing Estratégico	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 - Marketing Operativo	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 Etiqueta Personal y Empresarial	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1- Introducción a la Administración	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 1 -Introducción a la Economía	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración de Cooperativas y de Seguros	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración de Recursos Humanos 1	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración de Recursos Humanos 2	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración Empresarial	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración Financiera I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración Financiera II	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración Tributaria I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Administración Tributaria II	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Coaching Empresarial	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Comercio Internacional	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Control y manejo de inventario	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Negociación Estratégica	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Planificación Estratégica	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 - Régimen Legal de las Empresas	1	0	0	0
ASUNCIÓN	E 2 Relaciones Humanas y Públicas	1	0	0	0



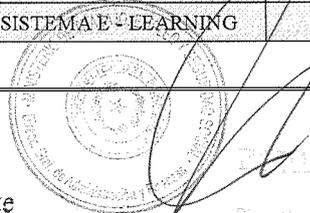
ASUNCIÓN	EDICIÓN DE VÍDEOS SISTEMA E-LEARNING	4	144	170	314
ASUNCIÓN	EDICIÓN Y DISEÑO GRAFICO EN ADOBE PHOTOSHOP	1	5	12	17
ASUNCIÓN	Educación Física	1	0	0	0
ASUNCIÓN	EDUCACIÓN VIAL Y CIUDADANA SISTEMA E-LEARNING	11	762	1361	2123
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	5	4	74	78
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE DULCES Y MERMELADAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE GALLETITAS	8	5	107	112
ASUNCIÓN	ELABORACION DE MAQUETAS 3D CON AUTOCAD	4	24	22	46
ASUNCIÓN	ELABORACION DE PASTAS ARTESANALES	2	3	36	39
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	6	11	110	121
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE PLANES DE NEGOCIOS PARA MICROEMPRESARIOS SISTEMA E-LEARNING	3	73	143	216
ASUNCIÓN	ELABORACION DE PLANOS 2D CON AUTOCAD	10	41	45	86
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	2	1	41	42
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	9	3	98	101
ASUNCIÓN	ELABORACIÓN Y MANEJO DE PLANILLA ELECTRÓNICA	20	82	171	253
ASUNCIÓN	ELABORADOR DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	1	4	18	22
ASUNCIÓN	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	1	9	16	25
ASUNCIÓN	ELECTRICIDAD BÁSICA DE MOTOCICLETA SISTEMA E-LEARNING	4	467	116	583
ASUNCIÓN	ELECTRICIDAD BÁSICA DEL AUTOMÓVIL	1	0	0	0
ASUNCIÓN	ELECTRICIDAD DOMICILIARIA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL - MODULO II	2	24	3	27
ASUNCIÓN	ELECTRONEUMÁTICA	2	34	3	37
ASUNCIÓN	ELECTROTECNIA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	EN MI BÚSQUEDA DEL PRIMER EMPLEO SISTEMA E-LEARNING	6	127	398	525
ASUNCIÓN	ESTAMPADOR SERIGRAFICO TEXTIL	1	10	12	22
ASUNCIÓN	ESTRATEGIAS DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL - FUNCIONES DE LA CONAETI - MODULO II SISTEMA E - LEARNING	3	154	478	632
ASUNCIÓN	ESTRATEGIAS PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL - INSPECCIÓN LABORAL EN CASOS DE TRABAJO INFANTIL MODULO III - SISTEMA E - LEARNING	4	190	738	928
ASUNCIÓN	ESTRATEGIAS PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL - MODULO I - SISTEMA E - LEARNING	4	158	598	756
ASUNCIÓN	Ética Personal y Profesional	1	0	0	0
ASUNCIÓN	ETIQUETA EMPRESARIAL SISTEMA E-LEARNING	4	124	559	683
ASUNCIÓN	ETIQUETA Y PROTOCOLO	1	5	12	17
ASUNCIÓN	ETIQUETA Y PROTOCOLO SISTEMA E-LEARNING	5	160	761	921
ASUNCIÓN	EXCEL CONTABLE SISTEMA E-LEARNING	5	157	264	421
ASUNCIÓN	Excel Financiero	1	0	0	0
ASUNCIÓN	EXCEL FINANCIERO SISTEMA E-LEARNING	9	419	728	1147
ASUNCIÓN	EXPLORACION VOCACIONAL SISTEMA E - LEARNING	10	316	1140	1456



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

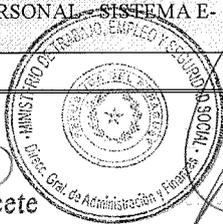


Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEvSS



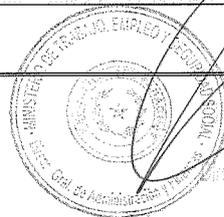
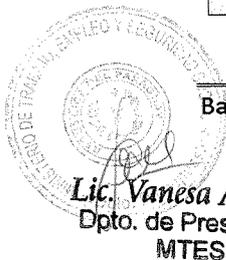


ASUNCIÓN	FINANZAS PARA PYMES SISTEMA E-LEARNING	6	199	395	594
ASUNCIÓN	FINANZAS PERSONALES	2	1	5	6
ASUNCIÓN	FINANZAS PERSONALES SISTEMA E-LEARNING	8	273	591	864
ASUNCIÓN	FONTANERO- INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO	3	9	0	9
ASUNCIÓN	FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES	2	0	0	0
ASUNCIÓN	Formación y Orientación Laboral	1	0	0	0
ASUNCIÓN	FOTOGRAFÍA DE PRODUCTOS PARA REDES SOCIALES - SISTEMA E-LEARNING	1	79	212	291
ASUNCIÓN	FOTOGRAFÍA PARA AFICIONADOS Y PRINCIPIANTES - SISTEMA E-LEARNING	1	95	191	286
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. I	2	4	20	24
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. II	2	5	13	18
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. III	3	10	30	40
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. IV	3	10	22	32
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. V	1	6	16	22
ASUNCIÓN	FRANCES MOD. VI	1	3	11	14
ASUNCIÓN	FRANQUICIAS	1	1	4	5
ASUNCIÓN	FRANQUICIAS SISTEMA E-LEARNING	4	205	386	591
ASUNCIÓN	FRESADOR MECANICO	2	22	1	23
ASUNCIÓN	FUNDAMENTOS DE CIBERSEGURIDAD SISTEMA E-LEARNING	3	265	148	413
ASUNCIÓN	GESTIÓN BÁSICA ADMINISTRATIVA	1	1	2	3
ASUNCIÓN	GESTIÓN CONTABLE	7	9	39	48
ASUNCIÓN	GESTIÓN CONTABLE SISTEMA E-LEARNING	4	176	367	543
ASUNCIÓN	GESTIÓN DE CALIDAD EN EL ÁREA DE TRABAJO	2	8	13	21
ASUNCIÓN	GESTIÓN DE NÓMINA - SISTEMA E-LEARNING	7	140	420	560
ASUNCIÓN	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SISTEMA E-LEARNING	6	185	623	808
ASUNCIÓN	GESTIÓN EFECTIVA DE COBRANZAS SISTEMA E-LEARNING	3	211	517	728
ASUNCIÓN	GESTIÓN EMPRENDEDORA	1	7	14	21
ASUNCIÓN	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	3	8	22	30
ASUNCIÓN	GESTIONES BÁSICAS DE PERSONAS FÍSICAS EN EL SISTEMA MARANGATÚ - SISTEMA E-LEARNING	5	284	774	1058
ASUNCIÓN	GUARANI MOD. I	7	24	65	89
ASUNCIÓN	GUARANI MOD. I SISTEMA E- LEARNING	11	647	2316	2963
ASUNCIÓN	GUARANI MOD. II	4	13	41	54
ASUNCIÓN	GUARANI MOD. II SISTEMA E-LEARNING	11	527	1658	2185
ASUNCIÓN	GUARANI MOD.III SISTEMA E- LEARNING	4	313	852	1165
ASUNCIÓN	HABILIDADES PARA EL ÉXITO PROFESIONAL	5	21	63	84
ASUNCIÓN	HTML.5 SISTEMA E-LEARNING	2	84	35	119
ASUNCIÓN	HUERTA ORGÁNICA EN ESPACIOS REDUCIDOS - SISTEMA E-LEARNING	6	441	1027	1468
ASUNCIÓN	IMPRESOR SERIGRAFISTA	1	5	9	14
ASUNCIÓN	IMPRESOR SERIGRAFO EN ARTICULOS DE MERCHANDISING	1	4	7	11
ASUNCIÓN	IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - SISTEMA E-LEARNING	8	366	848	1214





ASUNCIÓN	IMPULSADORES DE VENTAS	1	2	3	5
ASUNCIÓN	INCOTERMS	1	8	12	20
ASUNCIÓN	INDUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES	5	23	43	66
ASUNCIÓN	Informática (CPI)	2	0	0	0
ASUNCIÓN	Informática Aplicada .	1	0	0	0
ASUNCIÓN	INGLES AVANZADO SISTEMA E-LEARNING	5	277	620	897
ASUNCIÓN	INGLES BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	9	612	1649	2261
ASUNCIÓN	INGLES INTENSIVO	1	3	17	20
ASUNCIÓN	INGLES INTERMEDIO SISTEMA E-LEARNING	6	273	670	943
ASUNCIÓN	INGLES MODULO I	23	54	147	201
ASUNCIÓN	INGLES MODULO II	22	60	140	200
ASUNCIÓN	INGLES MODULO III	16	52	136	188
ASUNCIÓN	INGLES MODULO IV	10	27	102	129
ASUNCIÓN	INGLES MODULO V	6	19	72	91
ASUNCIÓN	INGLES MODULO VI	5	13	47	60
ASUNCIÓN	INGLES PRÁCTICO	1	0	0	0
ASUNCIÓN	INGLES TÉCNICO CON ÉNFASIS EN EMPRESAS SISTEMA E-LEARNING	2	159	275	434
ASUNCIÓN	INGLES TECNICO CON ÉNFASIS EN GASTRONOMIA SISTEMA E-LEARNING	1	50	97	147
ASUNCIÓN	INGLES TÉCNICO CON ÉNFASIS EN TURISMO SISTEMA E- LEARNING	2	73	248	321
ASUNCIÓN	INNOVACION ESTRATEGICA PERSONAL	1	6	5	11
ASUNCIÓN	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE A.A. SPLIT MONOFASICO	4	40	3	43
ASUNCIÓN	INSTALADOR DE ACCESORIOS ELECTRICOS DEL AUTOMOVIL	1	15	3	18
ASUNCIÓN	INSTALADOR DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELÉCTRICOS	1	22	2	24
ASUNCIÓN	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	8	26	3	29
ASUNCIÓN	INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	3	21	0	21
ASUNCIÓN	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	8	70	0	70
ASUNCIÓN	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL.-	9	132	24	156
ASUNCIÓN	INTERNET - AGORA	1	7	9	16
ASUNCIÓN	INTRODUCCIÓN AL COACHING SISTEMA E-LEARNING	7	151	451	602
ASUNCIÓN	INTRODUCCIÓN AL LINUX SISTEMA E-LEARNING	4	68	6	74
ASUNCIÓN	INVESTIGACIÓN DE MERCADO SISTEMA E-LEARNING	3	137	301	438
ASUNCIÓN	ITALIANO BASICO SISTEMA E- LEARNING	10	429	1274	1703
ASUNCIÓN	ITALIANO BÁSICO - MÓDULO II - SISTEMA E-LEARNING	7	215	585	800
ASUNCIÓN	LEGISLACIÓN LABORAL - SISTEMA E-LEARNING	10	574	1416	1990
ASUNCIÓN	Lengua Castellana	1	0	0	0
ASUNCIÓN	Lengua Extranjera Inglés I	1	0	0	0
ASUNCIÓN	Lengua Extranjera Inglés II	1	0	0	0
ASUNCIÓN	LIDERAZGO	2	8	16	24
ASUNCIÓN	LIDERAZGO EFECTIVO PARA CONSTRUIR UN EQUIPO DE TRABAJO SISTEMA E-LEARNING	7	478	980	1458

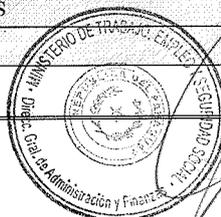
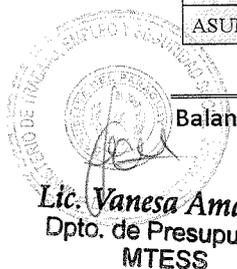




ASUNCIÓN	LLENADO DEL FORMULARIO DE IVA SISTEMA E-LEARNING	8	270	737	1007
ASUNCIÓN	LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL SISTEMA E-LEARNING	5	342	584	926
ASUNCIÓN	MANEJO DE EXCAVADORA HIDRÁULICA CON SIMULADOR	2	10	5	15
ASUNCIÓN	MANEJO DE MAQUINA INDUSTRIAL RECTA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	MANICURA Y PEDICURO	1	0	18	18
ASUNCIÓN	MANICURISTA Y PEDICURISTA	1	0	13	13
ASUNCIÓN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	MANIPULACION DE ALIMENTOS SISTEMA E-LEARNIG	11	381	1629	2010
ASUNCIÓN	MANTENIMIENTO DE BOMBAS DE MOTORES DIESEL	1	14	3	17
ASUNCIÓN	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	1	21	2	23
ASUNCIÓN	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL ELECTROMECAÁNICO	1	23	0	23
ASUNCIÓN	MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL	3	0	0	0
ASUNCIÓN	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC.	1	8	3	11
ASUNCIÓN	MARKETING BÁSICO	4	10	36	46
ASUNCIÓN	MARKETING BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	9	398	1219	1617
ASUNCIÓN	MARKETING DIGITAL Y COMERCIO ELECTRÓNICO SISTEMA E-LEARNING	8	456	1046	1502
ASUNCIÓN	MARKETING ESTRATÉGICO	1	10	15	25
ASUNCIÓN	MARKETING ESTRATÉGICO PARA PYMES SISTEMA E-LEARNING	2	59	125	184
ASUNCIÓN	Matemática Aplicada	1	0	0	0
ASUNCIÓN	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	13	4	17
ASUNCIÓN	MECANICA DE CHASSIS	1	13	2	15
ASUNCIÓN	MECANICA DE MOTOR DIESEL	2	24	0	24
ASUNCIÓN	MECANICA DE MOTORES NAFTEROS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	MECANICA TRANSMISION	3	33	3	36
ASUNCIÓN	MECANICO AUTOMOTRIZ-MODULO I (AYUDANTE TALLER MECANICO)	1	10	2	12
ASUNCIÓN	MECÁNICO AUTOMOTRIZ-MODULO II (AUXILIAR MECÁNICO)	1	17	2	19
ASUNCIÓN	MECANICO DE MOTORES NAFTEROS	2	22	0	22
ASUNCIÓN	MECANICO EN MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO	1	17	1	18
ASUNCIÓN	MECANICO EN MOTOR DIESEL	1	11	2	13
ASUNCIÓN	MECANICO EN SISTEMAS DE INYECCION ELECTRONICA COMMON RAIL	1	15	0	15
ASUNCIÓN	MEJORAMIENTO CONTINUO Y TRABAJO EN EQUIPO	1	3	5	8
ASUNCIÓN	METODOLOGÍA 5S Mod. II – SISTEMA E-LEARNING	1	92	162	254
ASUNCIÓN	METODOLOGIA 5S MODULO I SISTEMA E LEARNING	6	231	456	687
ASUNCIÓN	Metodología de Calidad 5 S.	1	0	0	0
ASUNCIÓN	METODOLOGÍA DEL MODELO PARAGUAYO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL - SISTEMA E-LEARNING	4	342	507	849
ASUNCIÓN	Metodología del Trabajo Intelectual	1	0	0	0

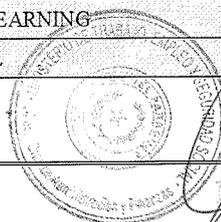
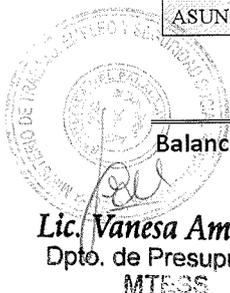


ASUNCIÓN	METODOLOGÍA PARA LA ATENCIÓN A PARTICIPANTES CON DISCAPACIDAD	2	7	18	25
ASUNCIÓN	METROLOGIA	2	23	0	23
ASUNCIÓN	MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL	2	0	0	0
ASUNCIÓN	MOLDERIA MANUAL INDUSTRIAL AVANZADA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	MOODLE PARA ALUMNOS - SISTEMA E-LEARNING	4	126	262	388
ASUNCIÓN	MOODLE PARA INSTRUCTORES MODULO BÁSICO - SISTEMA E-LEARNING	9	139	220	359
ASUNCIÓN	MOZO DE SALON	1	11	8	19
ASUNCIÓN	MOZO DE SALON - ATENCION AL CLIENTE	3	12	16	28
ASUNCIÓN	MOZO DE SALON - JEFE DE SALA	1	10	6	16
ASUNCIÓN	MY SQL BASE DE DATOS SISTEMA E-LEARNING	4	66	20	86
ASUNCIÓN	NOCIONES GENERALES DE HOTELERIA SISTEMA E-LEARNING	4	92	320	412
ASUNCIÓN	OFICIAL DE CRÉDITO	1	4	16	20
ASUNCIÓN	OFICIAL DE CRÉDITO SISTEMA E-LEARNING	2	90	219	309
ASUNCIÓN	OFIMÁTICA - AGORA	1	7	9	16
ASUNCIÓN	OFIMÁTICA GOOGLE DRIVE - SISTEMA E-LEARNING	11	163	234	397
ASUNCIÓN	OPERADOR BASICO DE COMPUTADORA - AGORA	2	0	0	0
ASUNCIÓN	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	3	0	0	0
ASUNCIÓN	OPERADOR DE CALL CENTER - SISTEMA E-LEARNING	7	214	673	887
ASUNCIÓN	OPERADOR DE COMPUTADORAS	70	232	380	612
ASUNCIÓN	OPERADOR DE MÀ QUINA-HERRAMIENTA - MODULO I	2	0	0	0
ASUNCIÓN	OPERADOR EXCEL - AGORA	2	3	1	4
ASUNCIÓN	OPERADOR LINUX SISTEMA E- LEARNING	4	39	8	47
ASUNCIÓN	OPERADOR MICROSOFT ACCESS 2016 - SISTEMA E-LEARNING	10	175	197	372
ASUNCIÓN	OPERADOR MICROSOFT WORD 2016 AVANZADO - SISTEMA E-LEARNING	11	559	1124	1683
ASUNCIÓN	OPERADOR WORD - AGORA.	1	2	6	8
ASUNCIÓN	OPERATIVA DE COMERCIO INTERNACIONAL	1	0	0	0
ASUNCIÓN	OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	12	18	30
ASUNCIÓN	ORGANIZACIÓN Y MANEJO DE ARCHIVOS SISTEMA E-LEARNING	9	373	1028	1401
ASUNCIÓN	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL SISTEMA E-LEARNING	3	179	407	586
ASUNCIÓN	PANADERÍA - CONFITERÍA	1	2	20	22
ASUNCIÓN	PANADERIA INDUSTRIAL	1	0	0	0
ASUNCIÓN	PANADERÍA PARA EVENTOS	3	11	43	54
ASUNCIÓN	PANADERÍA SALUDABLE	2	7	35	42
ASUNCIÓN	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	4	8	59	67
ASUNCIÓN	PANADERO CONFITERO	1	1	8	9
ASUNCIÓN	PASTELERIA	8	7	130	137
ASUNCIÓN	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	0	21	21
ASUNCIÓN	PASTELERIA SALUDABLE	3	3	44	47
ASUNCIÓN	PELUQUERIA PARA DAMAS	1	0	0	0
ASUNCIÓN	PELUQUERO UNISEX	2	0	0	0





ASUNCIÓN	PHP BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	4	61	26	87
ASUNCIÓN	PHP Y BASE DE DATOS SISTEMA E-LEARNING	3	46	11	57
ASUNCIÓN	PINTOR DEL AUTOMOVIL-MODULO II	1	13	0	13
ASUNCIÓN	PINTOR DEL AUTOMOVIL-MODULO III (COLORIMETRISTA AUTOMOTRIZ)	1	3	0	3
ASUNCIÓN	PINTOR DEL AUTOMOVIL-MODULO IV (AEROGRAFIA BASICA DEL AUTOMOVIL)	1	18	0	18
ASUNCIÓN	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS SISTEMA E-LEARNING	3	68	242	310
ASUNCIÓN	PLANIFICADOR Y ORGANIZADOR DE DESTINOS TURISTICOS	1	2	6	8
ASUNCIÓN	PLANILLA ELECTRÓNICA SISTEMA E-LEARNING	10	343	640	983
ASUNCIÓN	PORTUGUES MOD. I	6	5	34	39
ASUNCIÓN	PORTUGUES MOD. III	3	6	28	34
ASUNCIÓN	PORTUGUES MOD. IV	1	2	15	17
ASUNCIÓN	PORTUGUES MOD. V	1	3	11	14
ASUNCIÓN	PORTUGUES MOD. VI	1	3	10	13
ASUNCIÓN	PORTUGUES MODULO II	7	9	36	45
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS NIVEL AVANZADO SISTEMA E-LEARNING	4	274	682	956
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS NIVEL BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	8	516	1531	2047
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS NIVEL INTERMEDIO SISTEMA E-LEARNING	5	290	783	1073
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN EMPRESAS SISTEMA E-LEARNING	3	123	335	458
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN GASTRONOMÍA SISTEMA E-LEARNING	3	114	366	480
ASUNCIÓN	PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN HOTELERÍA SISTEMA E-LEARNING	5	153	491	644
ASUNCIÓN	POSTGRESQL - SISTEMA E-LEARNING	7	230	64	294
ASUNCIÓN	POTENCIANDO TU TALENTO E-LEARNING	1	27	58	85
ASUNCIÓN	POWER POINT SISTEMA E-LEARNING	10	174	423	597
ASUNCIÓN	PREVISIÓN DE PÉRDIDAS Y MERMAS - SISTEMA E-LEARNING	6	288	559	847
ASUNCIÓN	PROCEDIMIENTOS SECRETARIALES	5	5	36	41
ASUNCIÓN	PROCESO DE EVALUACION DOCENTE	2	7	14	21
ASUNCIÓN	PRODUCCIÓN DE ARCHIVOS DE AUDIO	1	2	4	6
ASUNCIÓN	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	PROGRAMACIÓN ANDROID SISTEMA E-LEARNING	5	70	17	87
ASUNCIÓN	PROGRAMACIÓN JAVA SISTEMA E-LEARNING	8	199	76	275
ASUNCIÓN	PROGRAMACIÓN MÓVIL CON IONIC FRAMEWORK 4 SISTEMA E-LEARNING	6	127	27	154
ASUNCIÓN	PROGRAMACION ORACLE SISTEMA E-LEARNING	3	116	35	151
ASUNCIÓN	PROGRAMACIÓN PYTHON SISTEMA E-LEARNING	3	162	39	201
ASUNCIÓN	PROTOCOLO CEREMONIAL Y ETIQUETA	1	1	20	21
ASUNCIÓN	PROTOCOLO OFICIAL - SISTEMA E-LEARNING	2	131	442	573
ASUNCIÓN	PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN	1	3	4	7
ASUNCIÓN	PUBLISHER SISTEMA E-LEARNING	10	66	157	223
ASUNCIÓN	PULIDO DEL AUTOMOVIL	1	17	0	17





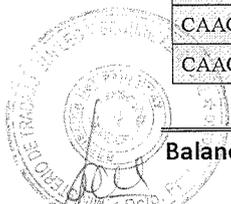
ASUNCIÓN	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE SISTEMA E-LEARNING	2	57	371	428
ASUNCIÓN	RECEPCION DE HOTEL	2	3	15	18
ASUNCIÓN	RECEPCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO	1	5	10	15
ASUNCIÓN	RECEPCIÓN Y USO DE TELÉFONO SISTEMA E-LEARNING	6	179	947	1126
ASUNCIÓN	RECEPCIÓN Y USO DEL TELÉFONO	2	9	14	23
ASUNCIÓN	REDACCION DE OBJETIVOS	1	4	9	13
ASUNCIÓN	REDES I - INTRODUCCIÓN A LAS REDES DE COMPUTADORAS - SISTEMA E-LEARNING	5	185	62	247
ASUNCIÓN	REDES II - SISTEMA DE CABLEADO ESTRUCTURADO - SISTEMA E-LEARNING	5	130	25	155
ASUNCIÓN	REDES III - DIRECCIONAMIENTO IP Y PUERTOS- SISTEMA E-LEARNING	5	127	32	159
ASUNCIÓN	REDES IV - SUBNETTING Y LA TECNICA VLSM - SISTEMA E-LEARNING	4	58	13	71
ASUNCIÓN	REFRIGERACION AUTOMOTRIZ	1	0	0	0
ASUNCIÓN	RELACIONES HUMANAS	1	0	3	3
ASUNCIÓN	RELACIONES HUMANAS SISTEMA E-LEARNING	6	229	672	901
ASUNCIÓN	RELACIONES HUMANAS Y PUBLICAS	1	1	3	4
ASUNCIÓN	RELACIONES PUBLICAS SISTEMA E-LEARNING	5	237	724	961
ASUNCIÓN	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	2	12	0	12
ASUNCIÓN	REPARADOR DE CIRCUITOS ELECTRÓNICOS - SISTEMA E-LEARNING	5	538	124	662
ASUNCIÓN	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS - SISTEMA E-LEARNING	7	233	586	819
ASUNCIÓN	ROBOTICA EV3	9	82	22	104
ASUNCIÓN	ROBÓTICA EV3 - SISTEMA E-LEARNING	1	45	17	62
ASUNCIÓN	ROBOTICA PITSKO	5	58	13	71
ASUNCIÓN	ROBOTICA VEX	1	14	5	19
ASUNCIÓN	SECRETARIADO EJECUTIVO	10	20	106	126
ASUNCIÓN	SEGURIDAD E HIGIENE EN EL ÁMBITO LABORAL - Covid19 SISTEMA E-LEARNING	11	1458	2078	3536
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD. I	1	9	6	15
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD. II	1	13	12	25
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD. III	1	11	10	21
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD. IV	3	36	41	77
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.I SISTEMA E-LEARNING	4	492	522	1014
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.II SISTEMA E-LEARNING	4	497	523	1020
ASUNCIÓN	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.III SISTEMA E-LEARNING	4	497	530	1027
ASUNCIÓN	SEGURIDAD VIAL PARA MOTOCICLISTA SISTEMA E-LEARNING	11	503	607	1110
ASUNCIÓN	Seguridad y Salud Ocupacional	1	0	0	0
ASUNCIÓN	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL COVID 19 CON ENFASIS EN EVENTOS INEQUIVOCOS SISTEMA E-LEARNING	1	60	170	230



ASUNCIÓN	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL COVID 19 CON ÉNFASIS EN EVENTOS SOCIALES - SISTEMA E-LEARNING	5	633	1112	1745
ASUNCIÓN	SERIGRAFIA TEXTIL AVANZADA	1	0	0	0
ASUNCIÓN	SOFT SKILLS - HABILIDADES BLANDAS EN EL ÁMBITO - LABORAL SISTEMA E- LEARNING	3	299	718	1017
ASUNCIÓN	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO	2	17	1	18
ASUNCIÓN	SOLDADURA MIG-MAG	2	25	1	26
ASUNCIÓN	SOPORTE TÉCNICO PARA PC	1	8	5	13
ASUNCIÓN	SQL SISTEMA E-LEARNING	3	57	19	76
ASUNCIÓN	SQLITE BASICO E-LEARNING	3	70	22	92
ASUNCIÓN	SQLITE SISTEMA BÁSICO E-LEARNING	2	39	19	58
ASUNCIÓN	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN SISTEMA E-LEARNING	7	437	765	1202
ASUNCIÓN	TÉCNICAS DE VENTAS SISTEMA E-LEARNING	6	371	764	1135
ASUNCIÓN	TÉCNICAS DE VENTAS Y EXCELENCIA EN EL SERVICIO AL CLIENTE	12	38	98	136
ASUNCIÓN	TÉCNICAS PARA TRABAJO EN EQUIPO DE MANERA EFECTIVA	1	4	7	11
ASUNCIÓN	TÉCNICAS PARA TRABAJO EN EQUIPO DE MANERA EFECTIVA SISTEMA E-LEARNING	8	385	867	1252
ASUNCIÓN	TELEFONÍA IP BÁSICO - E-LEARNING	5	136	12	148
ASUNCIÓN	TELEMARKETING SISTEMA E-LEARNING	3	113	357	470
ASUNCIÓN	TOMA DE MUESTRA DE SUELO	1	2	8	10
ASUNCIÓN	TORNERO MECANICO - MODULO III	2	13	1	14
ASUNCIÓN	VENDEDOR MODULO I	2	4	20	24
ASUNCIÓN	VENDEDOR MODULO I – SISTEMA E-LEARNING	2	93	150	243
ASUNCIÓN	VIGILANTE	3	50	0	50
ASUNCIÓN	VISUAL BASIC SISTEMA E-LEARNING	3	60	12	72
ASUNCIÓN	VISUAL C SISTEMA E-LEARNING	3	53	15	68
ASUNCIÓN	WORDPRESS BÁSICO SISTEMA E-LEARNING	8	196	105	301
BOQUERÓN	ADMINISTRACIÓN BÁSICA DE COOPERATIVAS	1	4	5	9
BOQUERÓN	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	1	0	0	0
BOQUERÓN	APICULTOR PRODUCTOR DE MIEL	2	16	5	21
BOQUERÓN	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	1	4	7	11
BOQUERÓN	BACHILLER TECNICO AGROPECUARIO MODULO I	1	28	6	34
BOQUERÓN	BACHILLER TECNICO AGROPECUARIO MODULO II	1	33	5	38
BOQUERÓN	BACHILLER TECNICO AGROPECUARIO MODULO III	1	37	1	38
BOQUERÓN	CARPINTERÍA PRIMER AÑO	1	7	0	7
BOQUERÓN	CARPINTERÍA SEGUNDO AÑO	1	4	0	4
BOQUERÓN	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA	1	7	10	17
BOQUERÓN	CREACIÓN DE EMPRESAS	1	2	7	9
BOQUERÓN	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	2	13	25	38
BOQUERÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE SUELO	2	6	13	19
BOQUERÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	4	12	25	37
BOQUERÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - SELECCIÓN DE PARCELA	2	6	13	19
BOQUERÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - SIEMBRA	1	0	10	10

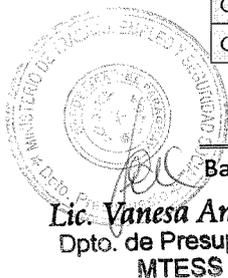


BOQUERÓN	CULTIVO DE HORTALIZAS - TRASPLANTE	2	8	11	19
BOQUERÓN	CULTIVO DE MANDIOCA	1	2	8	10
BOQUERÓN	CULTIVO DE TOMATE - PREPARACIÓN DE SUELO	1	8	2	10
BOQUERÓN	CULTIVO DE TOMATE - SIEMBRA	1	8	2	10
BOQUERÓN	ELECTROTECNIA PRIMER AÑO - AUXILIAR INSTALADOR ELECTRICISTA	1	5	1	6
BOQUERÓN	ELECTROTECNIA SEGUNDO AÑO - INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	1	2	0	2
BOQUERÓN	ETIQUETA Y PROTOCOLO	2	8	23	31
BOQUERÓN	INSTALADOR DE APARATOS HIDROSANITARIOS	1	0	0	0
BOQUERÓN	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	1	0	0	0
BOQUERÓN	MARKETING BÁSICO	1	3	13	16
BOQUERÓN	MARKETING ESTRATÉGICO	1	2	7	9
BOQUERÓN	MECÁNICA AUTOMOTRIZ PRIMER AÑO	1	10	0	10
BOQUERÓN	MECÁNICA AUTOMOTRIZ SEGUNDO AÑO	1	10	0	10
BOQUERÓN	MECÁNICA AUTOMOTRIZ TERCER AÑO	1	10	0	10
BOQUERÓN	MECÁNICA DE MAQUINAS AGRÍCOLAS PRIMER AÑO	1	5	0	5
BOQUERÓN	MECÁNICA DE MAQUINAS AGRÍCOLAS SEGUNDO AÑO	1	6	0	6
BOQUERÓN	MECÁNICA DE MAQUINAS AGRÍCOLAS TERCER AÑO	1	6	0	6
BOQUERÓN	MECATRONICA PRIMER AÑO - AUXILIAR INSTALADOR ELECTRICISTA	1	3	0	3
BOQUERÓN	MECATRONICA SEGUNDO AÑO - AUXILIAR EN AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	1	3	0	3
BOQUERÓN	MECATRONICA TERCER AÑO - MECATRONICO	1	4	0	4
BOQUERÓN	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE PC	1	9	7	16
BOQUERÓN	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	1	0	0	0
BOQUERÓN	OPERADOR DE COMPUTADORAS	3	7	22	29
BOQUERÓN	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	1	0	10	10
BOQUERÓN	RECEPCIÓN Y USO DEL TELÉFONO	1	0	5	5
BOQUERÓN	REDES DE COMPUTADORAS NIVEL 1	1	6	9	15
BOQUERÓN	SANITADOR DE ANIMALES	1	3	22	25
BOQUERÓN	SECRETARIADO EJECUTIVO	1	2	3	5
BOQUERÓN	SECRETARIADO EMPRESARIAL	1	0	10	10
BOQUERÓN	TÉCNICAS DE VENTAS Y EXCELENCIA EN EL SERVICIO AL CLIENTE	1	2	10	12
BOQUERÓN	TÉCNICO AGROPECUARIO PRIMER AÑO	1	7	0	7
BOQUERÓN	TÉCNICO AGROPECUARIO SEGUNDO AÑO	1	9	0	9
CAAGUAZÚ	(MM) MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	11	27	106	133
CAAGUAZÚ	ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL	3	0	0	0
CAAGUAZÚ	AIRE ACONDICIONADO INDIVIDUAL Y SPLIT	2	26	1	27
CAAGUAZÚ	ALBAÑIL	5	17	18	35
CAAGUAZÚ	Algoritmica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	8	70	21	91
CAAGUAZÚ	APICULTOR PRODUCTOR DE MIEL	11	83	26	109
CAAGUAZÚ	Aplicaciones Eléctricas	1	0	0	0





CAAGUAZÚ	Arquitectura de Computadoras y Sistemas Operativos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	2	0	12	12
CAAGUAZÚ	ARTESANO DECORATIVO	2	0	20	20
CAAGUAZÚ	Autocad para Diseños de Piezas Mecánicas	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Automatización Industrial	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	AUXILIAR DE COCINA	3	3	42	45
CAAGUAZÚ	AUXILIAR DE ELECTRICISTA	2	14	5	19
CAAGUAZÚ	AUXILIAR EN QUIROPRAXIA - AGORA	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA	1	9	4	13
CAAGUAZÚ	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	2	22	13	35
CAAGUAZÚ	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	4	6	10
CAAGUAZÚ	AYUDANTE ALBAÑIL	2	15	5	20
CAAGUAZÚ	CAJERO COMERCIAL	15	47	211	258
CAAGUAZÚ	Calidad de la Energía Eléctrica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Castellano (CPI)	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	CASTRACIÓN DEL GANADO VACUNO Y PORCINO	1	6	5	11
CAAGUAZÚ	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL	3	0	0	0
CAAGUAZÚ	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL-MODULO I (AYUDANTE CHAPISTA)	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL-MODULO II	2	26	4	30
CAAGUAZÚ	CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETAS.	6	82	19	101
CAAGUAZÚ	COCINA BASICA	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	COCINERO	12	7	86	93
CAAGUAZÚ	COCINERO INTERNACIONAL	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	COLORIMETRISTA BÁSICO DE PELUQUERÍA	1	2	15	17
CAAGUAZÚ	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA	8	28	102	130
CAAGUAZÚ	Comunicación Oral y Escrita	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	COMUNICACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL	7	24	90	114
CAAGUAZÚ	Conducción	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	6	8	69	77
CAAGUAZÚ	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET	2	0	38	38
CAAGUAZÚ	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR	5	7	67	74
CAAGUAZÚ	Contabilidad Básica	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Controlador Lógico Programable (PLC)	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Corrección de Factor de Potencia	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	COSMETOLOGIA Y MAQUILLAJE	2	1	47	48
CAAGUAZÚ	COSMETOLOGO/A	9	2	161	163
CAAGUAZÚ	CPI CURSO PROBATORIO DE INGRESO - UNIDADES OPERATIVAS	6	0	0	0
CAAGUAZÚ	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	CULTIVADOR DE MAÍZ	2	9	15	24
CAAGUAZÚ	CULTIVADOR DE PLANTAS DE JARDÍN	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - COSECHA	2	11	26	37



Balance Anual de Gestión Pública – MTESS

58

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuestos
MTESS



Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



Dirección General de...



CAAGUAZÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	2	9	11	20
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - SIEMBRA	2	9	11	20
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - TRASPLANTE	1	9	11	20
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE TOMATE - MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES	1	6	14	20
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE TOMATE - MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS	3	9	31	40
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE TOMATE - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	4	14	41	55
CAAGUAZÚ	CULTIVO DE TOMATE - PREPARACIÓN DE SUELO	2	5	20	25
CAAGUAZÚ	CURSILLO NAVIDEÑO	2	0	41	41
CAAGUAZÚ	DECORADOR DE EVENTOS SOCIALES	4	1	24	25
CAAGUAZÚ	DESARROLLO DE HABILIDADES BÁSICAS DE GESTIÓN EN COMERCIO Y SERVICIOS	2	7	39	46
CAAGUAZÚ	Desarrollo FrontEnd	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Dibujo Técnico	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Dibujo Técnico .	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Diseño de Base de Datos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Diseño Gráfico para Web	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Diseño y Simulación de Circuitos Electrónicos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Diseño, Proyecto y Presupuesto	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Educación Física	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELABORACION DE MAQUETAS 3D CON AUTOCAD	1	4	6	10
CAAGUAZÚ	ELABORACION DE PLANOS 2D CON AUTOCAD	1	2	7	9
CAAGUAZÚ	ELABORACIÓN DE PROYECTO EMPRESARIAL	1	5	3	8
CAAGUAZÚ	ELABORACIÓN DEL PLAN DE NEGOCIO	10	30	83	113
CAAGUAZÚ	ELABORADOR ARTESANAL DE ALIMENTOS	6	0	35	35
CAAGUAZÚ	Electricidad Básica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electricidad y Electrónica del Automóvil I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electricidad y Electrónica del Automóvil II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL - MODULO I (AYUDANTE ELECTRICISTA)	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL - MODULO II	1	11	1	12
CAAGUAZÚ	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL - MODULO III (INYECCION ELECTRONICA AUTOMOTRIZ)	1	12	0	12
CAAGUAZÚ	Electrónica Analógica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electrónica Analógica I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electrónica Analógica II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electrónica Analógica III	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELECTRÓNICA DE POTENCIA	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELECTRONICA DIGITAL	1	13	3	16
CAAGUAZÚ	Electrónica Digital	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	ELECTROTECNIA	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electrotecnia I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Electrotecnia II	1	0	0	0



CAAGUAZÚ	Energías Alternativas	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Estadísticas	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Ética Profesional	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Física	3	0	0	0
CAAGUAZÚ	Física (CPI)	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	FONTANERO	2	8	4	12
CAAGUAZÚ	Fundamento de la Mecánica Automotriz	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	GESTIÓN CONTABLE	6	22	63	85
CAAGUAZÚ	GESTION DE REDES SOCIALES	6	28	63	91
CAAGUAZÚ	Guarani	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	HABILIDADES SOCIO- LABORALES - AGORA	1	2	2	4
CAAGUAZÚ	IMPULSADORES DE VENTAS	11	33	104	137
CAAGUAZÚ	INGLES PRÁCTICO	1	3	15	18
CAAGUAZÚ	Inglés Técnico	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Instalaciones Eléctricas	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	6	50	5	55
CAAGUAZÚ	INTERNET	1	2	2	4
CAAGUAZÚ	Investigación de Nuevas Tecnologías	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Inyección Electrónica Diesel	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Inyección Electrónica Naftera	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Legislación Laboral	3	0	0	0
CAAGUAZÚ	Lenguaje de Programación	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Lenguaje de Programación Java Web	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Lenguaje Procedural de Base de Datos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	MANICURA Y PEDICURO	2	0	27	27
CAAGUAZÚ	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	1	10	0	10
CAAGUAZÚ	Mantenimiento Industrial	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	MAQUILLADOR	20	8	372	380
CAAGUAZÚ	Maquinarias y Herramientas	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Máquinas Eléctricas I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Máquinas Eléctricas II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Matemática I	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Matemática II	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	Matemáticas (CPI)	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Materiales Eléctricos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	MECÁNICA EN MOTORES NAFTEROS	2	14	3	17
CAAGUAZÚ	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	6	70	8	78
CAAGUAZÚ	MEDICIONES ELÉCTRICAS	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Metodología de Calidad 5S	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Metodología de la Investigación	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Metrología	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Microcontroladores	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Microcontroladores I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Microcontroladores II	1	0	0	0



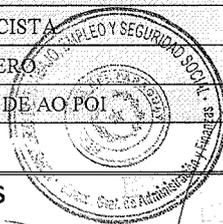
CAAGUAZÚ	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE COMPUTADORA	3	17	9	26
CAAGUAZÚ	Montaje, Instalación y Mantenimiento de PC	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Motores Diésel	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Motores Nafteros	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Ofimática	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	9	22	66	88
CAAGUAZÚ	OPERADOR DE COMPUTADORAS	1	3	10	13
CAAGUAZÚ	OPERADOR DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	3	18	2	20
CAAGUAZÚ	OPERADOR WINDOWS - AGORA	1	3	5	8
CAAGUAZÚ	OPERADOR WORD - AGORA	1	4	7	11
CAAGUAZÚ	PANADERO	7	11	42	53
CAAGUAZÚ	PANADERO CONFITERO	7	3	20	23
CAAGUAZÚ	PELUQUERO BARBERO	2	24	15	39
CAAGUAZÚ	PELUQUERO UNISEX	22	28	137	165
CAAGUAZÚ	Planificación y Gestión de Proyectos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	4	9	32	41
CAAGUAZÚ	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	4	12	36	48
CAAGUAZÚ	Programación de Aplicaciones Móviles I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación de Aplicaciones Móviles II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación de Base de Datos	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación en Lenguaje PHP	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación Estructurada en Lenguaje C	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación Orientada a Objetos I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Programación Orientada a Objetos II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Proyecto I	4	0	0	0
CAAGUAZÚ	Proyecto II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Proyecto II	2	0	0	0
CAAGUAZÚ	RECEPCIÓN Y USO DEL TELÉFONO	1	2	4	6
CAAGUAZÚ	Redes de Computadoras I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Redes de Computadoras II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	REFRIGERACION AUTOMOTRIZ	1	14	0	14
CAAGUAZÚ	REPARADOR DE REFRIGERADORES DOMÉSTICOS	4	24	1	25
CAAGUAZÚ	Requerimiento de Software (ERS)	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	ROBOTICA EV3	5	29	23	52
CAAGUAZÚ	ROBOTICA PITSCO	1	23	8	31
CAAGUAZÚ	ROBOTICA VEX	1	9	4	13
CAAGUAZÚ	SANITADOR DE ANIMALES	2	5	6	11
CAAGUAZÚ	SECRETARIADO EJECUTIVO	3	6	16	22
CAAGUAZÚ	Seguridad Industrial	3	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Climatización Automotriz	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Control	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Dirección I	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Dirección II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Frenos I	1	0	0	0



CAAGUAZÚ	Sistema de Frenos II	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Seguridad del Automóvil	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Suspensión	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Transmisión Automática	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistema de Transmisión Mecánica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistemas de Comunicación Electrónica	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistemas de Potencia	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Sistemas Electrónicos de Seguridad	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Soldadura con Gas y Arco Eléctrico Convencional	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Técnica de Sensores	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	TÉCNICAS DE REDACCIÓN - AGORA	1	1	5	6
CAAGUAZÚ	Tecnología de Servidores	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Tecnología Web	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Tecnología y Conectividad de Redes	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	Televisión Analógica y Digital	1	0	0	0
CAAGUAZÚ	TRACTORISTA AGRÍCOLA	3	32	6	38
CAAZAPÁ	A-2-5 INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	1	0	0	0
CAAZAPÁ	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	1	0	0	0
CAAZAPÁ	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	4	16	40	56
CAAZAPÁ	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2	17	31	48
CAAZAPÁ	ADMINISTRADOR DE GRANJA	5	28	35	63
CAAZAPÁ	ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS	1	2	16	18
CAAZAPÁ	ANÁLISIS DE MERCADO	2	6	30	36
CAAZAPÁ	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	1	5	4	9
CAAZAPÁ	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	1	0	0	0
CAAZAPÁ	ARTESANO CONFECCIONISTA EN TELA	4	7	55	62
CAAZAPÁ	ARTESANO DECORATIVO	2	3	22	25
CAAZAPÁ	ARTESANO EN MATERIALES DE DECORACIÓN PARA FIESTAS	2	6	43	49
CAAZAPÁ	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	3	14	33	47
CAAZAPÁ	AUTOMAQUILLAJE. MAQUILLAJE SOCIAL Y COSMETOLOGIA BASICA	2	0	25	25
CAAZAPÁ	AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO	2	8	17	25
CAAZAPÁ	AUXILIAR DE AGENTE DE SERVICIO TURISTICO	1	5	7	12
CAAZAPÁ	AUXILIAR DE COCINA	1	0	0	0
CAAZAPÁ	AUXILIAR DE MARKETING	4	19	52	71
CAAZAPÁ	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	1	6	7	13
CAAZAPÁ	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	3	37	3	40
CAAZAPÁ	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	10	27	81	108
CAAZAPÁ	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	9	34	56	90
CAAZAPÁ	AYUDANTE ALBAÑIL	1	7	4	11
CAAZAPÁ	AYUDANTE ELECTRICISTA	5	41	18	59
CAAZAPÁ	AYUDANTE FONTANERO	1	17	4	21
CAAZAPÁ	BORDADOR EN TELA DE AO POI	1	0	0	0

Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuest
MTESS

Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS



Director General



CAAZAPÁ	CAJERO COMERCIAL		8	30	114	144
CAAZAPÁ	CAPATAZ DE ESTANCIA		1	5	3	8
CAAZAPÁ	COCINA BÁSICA		2	5	43	48
CAAZAPÁ	COCINA PARA EVENTOS		1	1	11	12
CAAZAPÁ	COCINA SALUDABLE		5	2	37	39
CAAZAPÁ	COCINA TRADICIONAL		2	2	25	27
CAAZAPÁ	COLORIMETRISTA BÁSICO DE PELUQUERÍA		4	2	49	51
CAAZAPÁ	COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA		4	22	52	74
CAAZAPÁ	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS		1	2	13	15
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA		1	0	0	0
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE AJUAR DE BEBE		2	3	34	37
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE ALMOHADONES		4	2	64	66
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE ARTÍCULOS SOBRE CUERO		3	6	43	49
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE BLUSA		2	0	15	15
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE CAMISA		2	1	41	42
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE PANTALON		3	6	45	51
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET		2	1	39	40
CAAZAPÁ	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR		2	0	0	0
CAAZAPÁ	CONSERVADOR DE ALIMENTOS		1	0	0	0
CAAZAPÁ	CORTE Y CONFECCION		1	3	22	25
CAAZAPÁ	CORTE Y TIZADO DE PRENDAS DE VESTIR		3	9	44	53
CAAZAPÁ	CORTINADO		1	0	0	0
CAAZAPÁ	COSMETOLOGIA Y MAQUILLAJE		4	0	76	76
CAAZAPÁ	COSMETOLOGO/A		2	0	28	28
CAAZAPÁ	CREACIÓN DE EMPRESAS		1	6	11	17
CAAZAPÁ	CULTIVADOR DE CÍTRICOS		8	40	37	77
CAAZAPÁ	CULTIVADOR DE HORTALIZAS		12	47	115	162
CAAZAPÁ	CULTIVADOR DE MAÍZ		4	18	22	40
CAAZAPÁ	CULTIVADOR DE PLANTAS MEDICINALES		3	16	14	30
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - COMERCIALIZACIÓN Y MARKETING		1	5	5	10
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - COSECHA		2	7	13	20
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - CUIDADOS CULTURALES		13	59	80	139
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES		10	41	58	99
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS		7	40	61	101
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS		12	50	88	138
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - SIEMBRA		14	64	96	160
CAAZAPÁ	CULTIVO DE HORTALIZAS - TRASPLANTE		11	47	63	110
CAAZAPÁ	CULTIVO DE MANDIOCA		1	4	6	10
CAAZAPÁ	DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES		1	10	0	10
CAAZAPÁ	DISEÑO Y CREACION DE PRESENTACIONES EN POWER POINT		1	11	11	22
CAAZAPÁ	DISEÑO Y MAQUETACION DE PAGINAS EN PUBLISHER		1	9	12	21



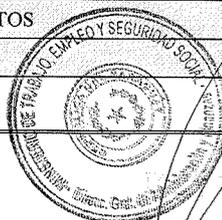
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	2	4	21	25
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DE DULCES Y MERMELADAS	1	3	16	19
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	1	1	10	11
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	1	2	22	24
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	1	0	25	25
CAAZAPÁ	ELABORACIÓN DEL PLAN DE NEGOCIO	2	14	28	42
CAAZAPÁ	ELABORADOR ARTESANAL DE ALIMENTOS	1	0	0	0
CAAZAPÁ	ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA	3	12	52	64
CAAZAPÁ	ELABORADOR DE DULCES Y MERMELADAS	2	3	38	41
CAAZAPÁ	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA	3	9	35	44
CAAZAPÁ	ELABORADOR DE PROYECTOS COOPERATIVOS	2	9	33	42
CAAZAPÁ	FONTANERO	2	9	2	11
CAAZAPÁ	FONTANERO- INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO	1	8	2	10
CAAZAPÁ	GESTIÓN CONTABLE	2	5	30	35
CAAZAPÁ	GESTIÓN EMPRENDEDORA	1	4	18	22
CAAZAPÁ	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	5	20	25
CAAZAPÁ	GUARANI MOD. I	4	17	47	64
CAAZAPÁ	GUARANI MOD. II	4	19	45	64
CAAZAPÁ	HORTICULTOR DE VIVEROS	4	25	26	51
CAAZAPÁ	INFORMADOR TURISTICO	1	0	0	0
CAAZAPÁ	INNOVACION ESTRATEGICA PERSONAL	1	3	14	17
CAAZAPÁ	INSEMINADOR ARTIFICIAL	1	6	4	10
CAAZAPÁ	INSTALACIONES ELÉCTRICAS ESPECIALES	1	7	3	10
CAAZAPÁ	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	4	21	3	24
CAAZAPÁ	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	6	60	18	78
CAAZAPÁ	INTERNET	1	13	10	23
CAAZAPÁ	LEGISLACIÓN LABORAL	2	10	14	24
CAAZAPÁ	MANEJO CORRECTO DE MULCHING	1	4	6	10
CAAZAPÁ	MANICURISTA Y PEDICURISTA	3	0	56	56
CAAZAPÁ	MAQUILLADOR	1	0	21	21
CAAZAPÁ	MARKETING BÁSICO	1	6	13	19
CAAZAPÁ	MECANICA DE MOTOS	1	7	3	10
CAAZAPÁ	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	1	6	0	6
CAAZAPÁ	MECANICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	1	10	1	11
CAAZAPÁ	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE COMPUTADORA	1	14	11	25
CAAZAPÁ	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE PC	5	66	44	110
CAAZAPÁ	OPERADOR BÁSICO DE COMPUTADORAS	12	79	89	168
CAAZAPÁ	OPERADOR DE COMPUTADORAS	24	114	174	288
CAAZAPÁ	OPERADOR DE EXCEL FINANCIERO	2	21	20	41
CAAZAPÁ	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	0	0	0
CAAZAPÁ	OPERARIO DE TAMBO	1	3	10	13
CAAZAPÁ	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	2	11	38	49
CAAZAPÁ	PANADERO	2	3	45	48



Lic. Vanesa Amarilla
Dpto. de Presupuesto
MTESS

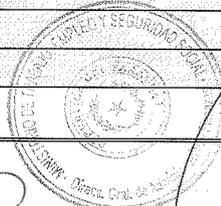
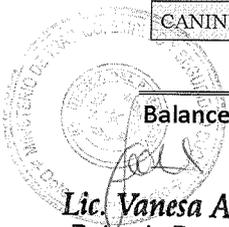


Lic. Gustavo E. Garcete
Director Interino
Dirección Financiera - MTEySS





CAAZAPÁ	PELUQUERIA PARA DAMAS	3	4	59	63
CAAZAPÁ	PELUQUERO BARBERO	1	0	0	0
CAAZAPÁ	PELUQUERO UNISEX	1	1	20	21
CAAZAPÁ	PISCICULTOR - CRIADOR DE TILAPIA	1	0	0	0
CAAZAPÁ	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	19	88	138	226
CAAZAPÁ	PRIMER ESCALON AL TRIUNFO	1	0	0	0
CAAZAPÁ	PRINCIPIOS DE MEJORAMIENTO GENÉTICO EN EL GANADO VACUNO	3	9	21	30
CAAZAPÁ	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	3	0	0	0
CAAZAPÁ	PROTOCOLO CEREMONIAL Y ETIQUETA	4	6	9	15
CAAZAPÁ	REPARADOR DE ELECTRODOMESTICOS	1	23	1	24
CAAZAPÁ	Sanitación de animales - Administración de medicamentos	5	29	31	60
CAAZAPÁ	Sanitación de animales - Periodo de vacunación	2	8	12	20
CAAZAPÁ	Sanitación de animales - Prevención y Tratamiento de Mastitis o Mamitis	2	9	11	20
CAAZAPÁ	SANITACION DE ANIMALES- DESPARASITACION Y FORTIFICACIÓN	3	10	20	30
CAAZAPÁ	SANITACION DE ANIMALES- INMOVILIZACION DE GANADOS, VACUNOS, EQUINOS Y PORCINO	2	9	12	21
CAAZAPÁ	SANITACION DE ANIMALES- PERIODO DE VACUNACION	2	9	12	21
CAAZAPÁ	SANITADOR DE ANIMALES	3	0	0	0
CAAZAPÁ	SECRETARIADO EJECUTIVO	7	18	58	76
CAAZAPÁ	SUPERVISION - COSTOS	1	6	19	25
CAAZAPÁ	VENDEDOR MODULO I	3	7	7	14
CAAZAPÁ	VENDEDOR PROFESIONAL MODULO II	3	8	20	28
CAAZAPÁ	VENDEDOR/A DE SALÓN	2	7	32	39
CANINDEYÚ	A-2-4 MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO VENTANA	1	0	0	0
CANINDEYÚ	ACTUALIZACION OFIMATICA: MICROSOFT WORD Y EXCEL 2013	1	7	13	20
CANINDEYÚ	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA EMPRESA	3	0	0	0
CANINDEYÚ	AIRE ACONDICIONADO INDIVIDUAL Y SPLIT	1	11	2	13
CANINDEYÚ	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	1	0	0	0
CANINDEYÚ	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	1	7	5	12
CANINDEYÚ	AUXILIAR DE MARKETING	2	4	22	26
CANINDEYÚ	CAJERO COMERCIAL	4	17	53	70
CANINDEYÚ	COLORIMETRISTA BÁSICO DE PELUQUERÍA	6	4	71	75
CANINDEYÚ	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	2	0	18	18
CANINDEYÚ	CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS FEMENINAS	1	0	13	13
CANINDEYÚ	CONFECCIONISTA DE BLUSA	1	0	0	0
CANINDEYÚ	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	1	22	23
CANINDEYÚ	CONFECCIONISTA DE EDREDONES	1	0	11	11
CANINDEYÚ	CONFECCIONISTA DE PANTALON	1	0	24	24
CANINDEYÚ	CONFECCIONISTA INDUSTRIAL DE FALDAS Y BLUSAS	2	1	40	41
CANINDEYÚ	COSTURERO/A INDUSTRIAL	2	0	11	11
CANINDEYÚ	CREACIÓN DE EMPRESAS	1	5	13	18





CANINDEYÚ	CULTIVADOR DE HORTALIZAS	2	0	0	0
CANINDEYÚ	CULTIVADOR DE PLANTAS MEDICINALES	1	0	0	0
CANINDEYÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - COSECHA	1	5	5	10
CANINDEYÚ	CULTIVO DE HORTALIZAS - PREPARACIÓN DE MUDAS O SEMILLEROS	1	0	0	0
CANINDEYÚ	DISEÑO Y CREACION DE PRESENTACIONES EN POWER POINT	1	6	13	19
CANINDEYÚ	DISEÑO Y CREACIÓN DE PRESENTACIONES EN POWER POINT	1	3	13	16
CANINDEYÚ	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETA	1	0	0	0
CANINDEYÚ	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	4	11	15
CANINDEYÚ	INFORMADOR TURISTICO	1	15	7	22
CANINDEYÚ	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	0	0	0
CANINDEYÚ	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	7	50	1	51
CANINDEYÚ	MANEJO DE MAQUINA INDUSTRIAL RECTA	3	0	0	0
CANINDEYÚ	MANICURISTA Y PEDICURISTA	3	0	0	0
CANINDEYÚ	MECÁNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	1	14	0	14
CANINDEYÚ	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	3	3	7	10
CANINDEYÚ	OPERADOR DE COMPUTADORAS	38	94	223	317
CANINDEYÚ	PELUQUERO BARBERO	1	6	10	16
CANINDEYÚ	PELUQUERO UNISEX	12	7	83	90
CANINDEYÚ	PREPARADOR DE TERRENO PARA CULTIVO DE HORTALIZAS	2	0	0	0
CANINDEYÚ	SANITADOR DE ANIMALES	2	0	0	0
CANINDEYÚ	SECRETARIADO EJECUTIVO	2	6	10	16
CENTRAL	PANADERÍA Y CONFITERÍA BÁSICA	23	31	367	398
CENTRAL	(MM) MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	2	17	5	22
CENTRAL	A-1-1 ELECTRICIDAD BÁSICA DEL ACONDICIONADOR DE AIRE	11	129	5	134
CENTRAL	A-1-2 CIRCUITO ELÉCTRICO BÁSICO DE CONTROL	7	92	6	98
CENTRAL	A-1-3 CIRCUITO ELÉCTRICO DE REFRIGERACIÓN Y DIAGNOSTICO	2	10	0	10
CENTRAL	A-1-4 CIRCUITO ELÉCTRICO DE REFRIGERACIÓN CALEFACCIÓN Y SU DIAGNOSTICO	1	0	0	0
CENTRAL	A-2-2 ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO PAQUETE ENFRIADO POR AGUA	1	0	0	0
CENTRAL	A-2-3 CHILLER (INTERCAMBIADOR) ENFRIADO POR AIRE	1	0	0	0
CENTRAL	A-2-4 MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO VENTANA	4	34	3	37
CENTRAL	A-2-5 INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	4	29	5	34
CENTRAL	A-2-6 INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	1	0	0	0
CENTRAL	A-2-7 BUENAS PRACTICAS EN REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	2	21	0	21
CENTRAL	A-3-1 GRÁFICO DE MOLLIER	4	40	0	40
CENTRAL	A-3-2 CALCULO DE CARGA TÉRMICA DEL AIRE ACONDICIONADO	5	54	0	54
CENTRAL	A-3-3 GRÁFICO SICROMETRICO	7	93	1	94