MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO DEL EJERCICIO FISCAL 2026

(Aprobado por Acta CRCC Nº 05/2026)

1- Presentación

Institución: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Periodo del informe: Tercer Trimestre 2026

El modelo de rendición de cuentas que se está implementando es de carácter transparente, continuo, permanente, progresivo, acumulativo y evaluativo.

1.1 Misión institucional

Regir las políticas públicas sociolaborales y ejercer la regulación administrativa en materia de Trabajo, Empleo y Seguridad Social que fomente el trabajo decente, el diálogo social y el bienestar de los trabajadores.

1.2 Miembros del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (CRCC)

Resolución MTESS N° 34/2023 - Miembros del CRCC

https://www.mtess.gov.py/?page_id=35304

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección General de Anticorrupción y Transparencia	Anahí Carballo	Directora General
2	Dirección General de Gabinete	Vanessa Machuca	Directora General
3	Dirección General de Planificación	Joryan Rossati	Director General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Gloria María Acosta	Directora General
5	Dirección General de Auditoría Interna	Carolina Mercado	Directora General
6	Dirección de Tecnología de la Información y la Comunicación	Denis González	Director
7	Dirección de Difusión de Información Institucional	Eliana Ayala	Directora
8	Dirección de Coordinación Interna (MECIP)	María del Rosario Lovera	Directora
9	Dirección General de Anticorrupción y Transparencia	Hugo Molinari	Profesional Técnico

Cantidad de Miembros del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano: 9 (nueve)

1.3 Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano

Resolución de Aprobación y Anexo del Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano 2026

Resolución MTESS N° 177/2026

https://www.mtess.gov.py/?page_id=35304

2- Resumen

El MTESS utiliza espacios de participación como mesa de diálogo; mesas temáticas; canales de denuncias; buzones de quejas; página web, para mantener informada permanentemente a la sociedad sobre los proyectos emprendidos, el uso de los recursos que le fueron confiados, el rendimiento de su gestión y los resultados logrados en términos del cumplimento de los objetivos institucionales, y su contribución a la finalidad social del Estado.

El MTESS presenta Informes de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, a los grupos de interés y a los funcionarios conforme al MANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO – MRCC

3- Descripción del proceso de elaboración del informe

Proceso de Elaboración de Rendición de Cuentas al Ciudadano

https://drive.google.com/file/d/1Cova4qM-M2KZRWq23B0YtPNFM4BPcdkb/view

4- Breve presentación del plan institucional / planes nacionales (Áreas Priorizadas)

4.1 Plan Institucional y vinculaciones

https://drive.google.com/file/d/14n_M3Hy7X49MSXKdGnHzAHbuC7FJnVOH/view

5- Gestión Institucional

5.1 Nivel de Cumplimiento de Información Disponible – Transparencia Ley 5189/14

Mes	*Nivel de Cumplimiento	Estado	Observación	Enlace publicación de Ley 5189/14
Julio	S/D	Publicado	N/A	https://www.mtess.gov.py/?page_id=1977
Agosto	S/D	Publicado	N/A	
Septiembre	S/D	Publicado	N/A	

* Los niveles de cumplimiento aún no fueron emitidos por la Contraloría General de la República, institución encargada del monitoreo de conformidad a la Ley N° 7389/24, que establece el Régimen Nacional de Integridad, Transparencia y Prevención de la Corrupción, no obstante todos los documentos son publicados en la web institucional en tiempo y forma

5.2 Nivel de Cumplimiento de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	*Nivel de Cumplimiento	Estado	Observación	Enlace publicación de Ley 5282/14
Julio	S/D	Publicado	N/A	https://www.mtess.gov.py/?page_id=2131
Agosto	S/D	Publicado	N/A	
Septiembre	S/D	Publicado	N/A	

* Los niveles de cumplimiento aún no fueron emitidos por la Contraloría General de la República, institución encargada del monitoreo de conformidad a la Ley N° 7389/24, que establece el Régimen Nacional de Integridad, Transparencia y Prevención de la Corrupción, no obstante todos los documentos son publicados en la web institucional en tiempo y forma

5.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Respondido fuera de plazo	Reconsideradas	En Trámite	Enlace Portal AIP
Julio	7 (siete)	7 (siete)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/
Agosto	12 (doce)	12 (doce)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	
Septiembre	4 (cuatro)	4 (cuatro)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	
Total:	**23 (veintitres)**	**23 (veintitres)**	**0 (cero)**	**0 (cero)**	**0 (cero)**	**0 (cero)**	
Informe Tercer Trimestre 2026				https://drive.google.com/drive/folders/1-O8Pq_DihUQzfKL9Wvo8OdOxDS8QErKp			

5.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto) [PEI 2026]								
Descripción	**Objetivo**	**Metas (PEI)**	**Población Beneficiaria**	**Resultados Logrados Tercer Trimestre 2026**	**Porcentaje** 3er Trimestre 2026	**Resultado Total** Enero a Septiembre 2026	**Porcentaje** Enero a Septiembre 2026	**Evidencia** (Informe de Avance de Metas - PEI)
Dirección General de Empleo (DGE)								
Intermediaciones Laborales	Brindar acceso a oportunidades de empleo a través de la conexión entre la oferta y demanda laboral	30.000 intermediaciones laborales (Meta Anual)	Buscadores de Empleo	2.197	7,3%	5.660	18,9%	Informe DGE https://drive.google.com/file/d/1hTscK9xzX6T3g0Z4EHFP4cqQFB83RzLp/view Resolución Mtess N° 274/26, meta anual de Intermediación Laboral ajustada a 30.000 intermediaciones
Asistencia a Emprendedores	Promocionar el Emprendedurismo a través de capacitaciones y asesoramiento	800 Asistencias a Emprendedores (Meta Anual)	Emprendedores	203	25,4%	619	77,4%	Informe DGE https://drive.google.com/file/d/1hTscK9xzX6T3g0Z4EHFP4cqQFB83RzLp/view
Dirección General de Seguridad Social (DGSS)								
Campaña Nacional de Educación en Seguridad Social, orientada al fortalecimiento de la cultura previsional mediante acciones de sensibilización, capacitación y asesoramiento dirigidas a diversos sectores de la población.	Desarrollar la cultura previsional mediante la promoción de la educación en seguridad social, contribuyendo a la formalización del empleo y la protección social de trabajadores y trabajadoras.	14.000 personas capacitadas y asesoradas	Trabajadores, empleadores, estudiantes del nivel medio universitario, terciario y público en general	3.418	24,4%	8.886	63,5%	Informe DGSS https://drive.google.com/file/d/1ziHFezivhETKEcqvJl7F3wLaV92SfqJn/view
Dirección General de Inpección y Fiscalización de Trabajo (DGIFT)								
Inspecciones y Fiscalizaciones laborales para el cumplimiento de la normativa laboral.	Contribuir al cumplimiento efectivo de la legislación laboral mediante la fiscalización a empresas del sector formal e informal	1.250 fiscalizaciones y verificaciones realizadas	Trabajadores y empleadores de empresas del sector formal e informal que fueron objeto de inspección laboral.	599	47,9%	1.972	157,8%	Informe DGIFT https://drive.google.com/file/d/1U5rXYXILF-7Xu3lAZFpm32Lvs1ezymeV/view

Descripción	Objetivo	Metas (PEI)	Población Beneficiaria	Resultados Logrados Tercer Trimestre 2026	Porcentaje 3er Trimestre 2026	Resultado Total Enero a Septiembre 2026	Porcentaje Enero a Septiembre 2026	Evidencia (Informe de Avance de Metas - PEI)
Dirección de Trabajo (DT)								
Resolución efectiva de conflictos laborales	Fomentar el dialogo social entre los actores laborales	Tasa de resolución de conflictos laborales Meta: 66% (Cantidad de audiencias con acuerdo entre partes / Cantidad total de audiencias desarrolladas)*100	Trabajadores y Empleadores	259 acuerdos entre partes / 466 audiencias	55,6%	773 acuerdos entre partes / 1353 audiencias	57,1%	Informe DT https://drive.google.com/file/d/19nSGMzxeUxZp1av-dLwnK1FxTlpeW-LG/view
Reconocimiento del derecho sindical a través del registro de nuevos sindicatos y Registro de comisión directiva	Garantizar la libertad sindical	900 registros sindicales y de comisión Directiva	Usuarios del Sector Público y Privado	47 registros	5,2%	140 registros	15,6%	Informe DT https://drive.google.com/file/d/19nSGMzxeUxZp1av-dLwnK1FxTlpeW-LG/view
Dirección General de Protección a la Niñez y la Adolescencia (DGPNA)								
Resolución efectiva de conflictos laborales	Fomentar el dialogo social entre los actores laborales	Tasa de resolución de conflictos laborales Meta: 66% (Cantidad de audiencias con acuerdo entre partes / Cantidad total de audiencias desarrolladas)*100	Trabajadores y Empleadores	1 acuerdos entre partes / 1 audiencia	100,0%	4 acuerdos entre partes / 6 audiencias	66,7%	Informe DGPNA https://drive.google.com/file/d/143pQEOU60xMb96ClUGKyjZilRgynAOo5/view
Protección del trabajo adolescente y Prevención y erradicación del trabajo infantil	Garantizar el cumplimiento de los derechos sociolaborales y de prevención de riesgos laborales	Indicador: Cantidad de adolescentes inscriptos en el Registro Adolescente Digital Meta: 400	Adolescentes de 14 a 17 años inscriptos en el RAT	39 Constancias del Registro del Adolescente	9,8%	146 Constancias del Registro del Adolescente	36,5%	Informe DGPNA https://drive.google.com/file/d/143pQEOU60xMb96ClUGKyjZilRgynAOo5/view

Descripción	Objetivo	Metas (PEI)	Población Beneficiaria	Resultados Logrados Tercer Trimestre 2026	Porcentaje 3er Trimestre 2026	Resultado Total Enero a Septiembre 2026	Porcentaje Enero a Septiembre 2026	Evidencia (Informe de Avance de Metas - PEI)
Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT)								
Resolución efectiva de conflictos laborales	Fomentar el dialogo social entre los actores laborales	Tasa de resolución de conflictos laborales Meta: 66% (Cantidad de audiencias con acuerdo entre partes / Cantidad total de audiencias desarrolladas)*100	Trabajadores y Empleadores	acuerdos entre partes / audiencia	, %	acuerdos entre partes / audiencia	%	Informe DGPMT https://drive.google.com/drive/folders/1nxpcLyJx8cLkcaOPjsAkUxI7nXEEsipJ
Prevención de la violencia y el acoso en entornos laborales	Prevenir y erradicar la violencia y el acoso en los entornos laborales, mediante la implementación de protocolos empresariales que establezcan reglas claras, procedimientos de actuación, mecanismos de denuncia y medidas de protección y respuesta	240 empresas con protocolos de prevención de la violencia y el acoso laboral	Trabajadores y Empleadores	*	, %	*	%	Informe DGPMT https://drive.google.com/drive/folders/1nxpcLyJx8cLkcaOPjsAkUxI7nXEEsipJ
*** Observación**: La Resolución MTESS Nº 195/2026, modificada parcialmente por la Resolución MTESS Nº 564/2026, entró en vigencia el 1 de julio de 2026 y estableció nuevas obligaciones para las empresas en materia de prevención, atención, investigación y respuesta ante situaciones de discriminación, violencia y acoso en el mundo del trabajo. La normativa prevé la adopción de protocolos u otros instrumentos internos, según corresponda, y concede un plazo de seis meses para su adecuación. En consecuencia, se estima que durante el segundo semestre de 2026 se producirá un incremento en la presentación y homologación de reglamentos internos e instrumentos empresariales adaptados al nuevo marco normativo.								
Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional (DSSO)								
Formulación de políticas de salud y seguridad en el trabajo	Promover entornos laborales seguros y saludables	3 propuestas de normativas en materia de salud y seguridad ocupacional	Trabajadores, empleadores, comités de seguridad y salud ocupacional	Se encuentran en etapa de revision	0,0%	Se encuentran en etapa de revision	50,0%	Informe DSSO https://drive.google.com/file/d/1Aj3MGoZkA1mR4aGdDDc34pcYoxG8Urx0/view
Promoción de entornos de trabajo seguros y saludables	Fortalecer la cultura de prevención en el ámbito laboral	850 personas con Carnet de Técnico en Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)	Personas que se desempeñan o aspiran a desempeñarse como Técnicos en Salud y Seguridad en el Trabajo	441 registros de Técnicos en SST	51,9%	1027 registros de Técnicos en SST	120,8%	Informe DSSO https://drive.google.com/file/d/1Aj3MGoZkA1mR4aGdDDc34pcYoxG8Urx0/view

Descripción	Objetivo	Metas (PEI)	Población Beneficiaria	Resultados Logrados Tercer Trimestre 2026	Porcentaje 3er Trimestre 2026	Resultado Total Enero a Septiembre 2026	Porcentaje Enero a Septiembre 2026	Evidencia (Informe de Avance de Metas - PEI)
Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional (DSSO)								
Promoción de entornos de trabajo seguros y saludables	Fomentar la participación activa de las empresas en la promoción de entornos laborales seguros y saludables	30 empresas con reconocimiento de Comisión interna de Prevención de Accidentes (CIPA)	Organismos del sector público y privado, sus empleadores y trabajadores, que participan en la conformación y funcionamiento de (CIPA)	14 CIPAS	46,7%	53 CIPAS	176,7%	Informe DSSO https://drive.google.com/file/d/1Aj3MGoZkA1mR4aGdDDc34pcYoxG8Urx0/view
Dirección de Registro Obrero Patronal (DROP)								
Inscripción de Registros Obrero Patronal	Modernizar y simplificar los procesos de registro Obrero Patronal.	14 % de aumento en Cantidad de Inscripciones Patronales	Empleadores	5.333 registros patronales en el tercer trimestre del 2026 Total: 140.491 patronales registradas en REOP (Inicio: 128.606 patronales registradas)	4,14 %	11.885 registros patronales de enero a setiembre del 2026 Total: 140.491 patronales registradas en REOP (Inicio: 128.606 patronales registradas)	9,24 %	Informe DROP https://drive.google.com/file/d/1ZYtFn7JnERCDFnlQB2RxK5JcqVMACki4/view
Direcciones Regionales (DR)								
Resolución efectiva de conflictos laborales	Fomentar el dialogo social entre los actores laborales	Tasa de resolución de conflictos laborales Meta: 66% (Cantidad de audiencias con acuerdo entre partes / Cantidad total de audiencias desarrolladas)*100	Trabajadores y Empleadores	304 Acuerdos entre partes / 646 Audiencias	47,1%	988 Acuerdos entre partes / 2201 Audiencias	44,9%	Informes DR https://drive.google.com/drive/folders/1DhBDM6W31e4qZDZW-au2-mMTUmhYX5md https://drive.google.com/file/d/1Hlgu58YNwtqS5fAGLQ-rQjNCaFdsxNf5/view

5.5 Contrataciones realizadas						
ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
486598	245	2/9/2026	7.018.038.000	CONSERMAR	Ejecución	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1a2403-69b2-6d26-a0c4-7999822882cf.html#documentos
486556	334	17/9/2026	50.000.000	SOLVER INDUSTRIAL SRL	Ejecución	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1a857a-07d4-689c-b13c-5b49a592bbf5.html#documentos

ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
486507	351	25/9/2026	70.000.000	FIRE MASTER SRL	Pendiente de emision de CC para ejecucion	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1a85a5-775a-695c-b83a-532ced872714.html#documentos
486562	243	17/9/2026	150.000.000	FRIOTEXS G SRL	Ejecución	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1a8579-91b5-6724-a400-d32c42139f00.html#documentos
486512	392	17/9/2026	79.560.000	CESAR ENRIQUE GAMARRA MARIN	Ejecución	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1a8550-fc4b-6ac6-8572-bfcbba2198ee.html#documentos
486553	243	30/9/2026	300.000.000	FRIOTEXS G SRL	Ejecución	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f1b10ae-65bc-6936-8c40-ed4c2f736404.html#documentos
Informe de Contrataciones - Tercer Trimestre 2026						
https://drive.google.com/file/d/14FQASvfI7GiDZvrPkWPybmkYB619SDvl/view						
Web MTESS Transparencia	https://www.mtess.gov.py/?page_id=2131					

5.6 Ejecución Financiera						
Objeto de Gasto	**Descripción**	**Presupuestado**	**Ejecutado**	**Saldos**	**Porcentaje de Ejecución**	**Evidencia (Enlace Ley 5189)**
100	SERVICIOS PERSONALES	44.397.099.627	7.735.038.851	36.662.060.776	17,42 %	Potal Web MTESS
200	SERVICIOS NO PERSONALES	40.288.976.618	9.182.274.767	31.106.701.851	22,79 %	
300	BIENES DE CONSUMO E INSUMOS	18.451.069.818	683.935.241	17.767.134.577	3,71 %	
500	INVERSIÓN FÍSICA	21.477.709.071	8.676.125.580	12.801.583.491	40,40 %	https://www.mtess.gov.py/?page_id=1977
800	TRANSFERENCIAS	3.292.881.077	1.101.501.210	2.191.379.867	33,45 %	
900	OTROS GASTOS	1.236.500.000	927.180.064	309.319.936	74,98 %	
TOTAL:		**129.144.236.211**	**28.306.055.713**	100.838.180.498	21,92 %	
Informes de Ejecución Presupuestaria (Gasto) - Tercer Trimestre 2026						
https://drive.google.com/drive/folders/18a8WQKe2E2ks-y91KDceNy7xlYfQAULZ						
Informe de Ejecución Presupuestaria (Gasto) - 3er Trimestre 2026						
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1lNIM7--ZoT5J1U6v828A6Nq0fYlYzeEr/edit						

6- Participación Ciudadana

6.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web, Buzón de RQS, Etc.)
1	Portal web Institucional	A través del portal web del MTESS la ciudadanía da seguimiento a todas las actividades realizadas por la Institución, como también interactuar con los distintos servicios en linea ofrecidos.	Dirección de Difusión de Información Institucional / Dirección de Tecnología de la Información y la Comunicación	https://www.mtess.gov.py/

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web, Buzón de RQS, Etc.)
2	Denuncias Laborales	Corresponde al sistema informático para el registro y seguimiento de denuncias, por incumplimientos de leyes laborales; también, llamando al (021) 729 0100 o a través de WhatsApp al celular (0993) 308 100	Dirección de Trabajo / Dirección General de Seguridad Social	https://denuncias.mtess.gov.py/
3	Canal de Quejas, Reclamos y Sugerencias	A través del portal web del MTESS en la botonera "Quejas, Reclamos y Sugerencias" la ciudadanía puede realizarlas, a través de la interacción de correos electrónicos y/o el sistema Osticket.	Dirección General de Anticorrupción y Transparencia	https://www.mtess.gov.py/ mailto:reclamos@mtess.gov.py
4	Portal Unificado de Información Pública	La implementación de este portal web por parte de las fuentes públicas fue reglamentado por el Artículo 8º del Decreto Nº 4064/15, y desde el año 2016 el MTESS recepciona las solicitudes de información pública de la ciudadanía a través del mismo.	Dirección General de Anticorrupción y Transparencia	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/
5	Denuncia Ciudadana (Hechos de corrupción)	Corresponde al sistema informático para el registro y seguimiento de supuestos hechos de corrupción, el cual se encuentra implementado por la Contraloría General de la República.	Dirección General de Anticorrupción y Transparencia	https://denuncias.contraloria.gov.py/
6	Redes Sociales	Cuentas de las Redes Sociales del MTESS - A través de los cuales la ciudadanía puede interactuar y seguir las actividades realizadas por la Institución.	Dirección de Difusión de Información Institucional	Facebook/MtessPy Youtube/mtess_py X.com/MTESS_PY Instagram/ministeriodetrabajo Tiktok/@ministeriodetrabajopy

6.2. Participación y difusión en idioma Guaraní			
Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	**Descripción**	**Fecha**	**Enlace**
Material audiovisual y pieza grafica	Día del idioma Guaraní	25/8/2026	https://x.com/MTESS_PY/status/2092199267196710991 https://www.tiktok.com/@ministeriodetrabajopy/video/7677947978 https://www.instagram.com/p/Dcdb0kqAOAO/
Informe Tercer Trimestre 2026		https://drive.google.com/drive/folders/1JQfJVvlbls6WP8MU39GeiP9ciHI4dSH6	

7- Mitigación y corrección ante observaciones

7.1.Gestión de denuncias de corrupción

Nro. Informe	Fecha de Ingreso	Descripción	Estado
Sin denuncias recibidas (De conformidad a la Ley N° 7389/24, la UTA recibe denuncias y deriva a la CGR, la CGR administra el Portal de Denuncias Ciudadanas)			
Portal de Denuncias Ciudadanas CGR https://denuncias.contraloria.gov.py/			

7.2 Informes de Auditorias Internas y Auditorías Externas

7.2.1 Auditorias Financieras

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia
6	31/07/2026	Informe Final Nº 06 - Auditoria al Rubro 900 - Otros Gastos - Ejercicio Fiscal 2025	https://drive.google.com/file/d/1tI73ibrGCSyRs12AEnQRrtJvVfFCy0-E/view?usp=sharing
7	30/09/2026	Informe Final Nº 07 - Auditoria al Rubro 500 - Inversión Fisica - Ejercicio Fiscal 2024/2025	https://drive.google.com/file/d/15J6VgXHNMBLjYTjKE7bFBXVwzkzFnZws/view?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1cOo6_GqYo1_eRPM3bpUXIpsgyp101uRR			

7.2.2 Auditorias de Gestión

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia
N/A			

7.2.3 Auditorías Externas

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia
Nota CGR Nº 4235	21/08/2026	Informe Final - Resolución CGR N° 532/2025 (Artículo 1°, numeral 15) - Auditoria Financiera y de Cumplimiento al MTESS - Ejercicio Fiscal 2025	https://drive.google.com/file/d/1PjpM6KdZoofORU4YnhWs4AU413d0-aUR/view?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1cOo6_GqYo1_eRPM3bpUXIpsgyp101uRR			

7.2.4 Otros tipos de Auditoria

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia
N/A			

7.2.5 Planes de Mejoramiento

Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia
Resolución MTESS N° 736/2026	21/7/2026	POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.	https://drive.google.com/file/d/1guAuEGEa71rdlrbjVMTzKNchpAoK1Ny3/view
Resolución MTESS N° 994/2027	18/9/2026	POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.	https://drive.google.com/file/d/1lZ1tnkFb-wPwElBCA4YZKIwlMBfC1aj6/view
https://drive.google.com/drive/folders/1cOo6_GqYo1_eRPM3bpUXIpsgyp101uRR			

7.3 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay

Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	1,59
2020	2,6
2021	2,68
2022	2,42
2023	2,48
2024	2,52
2025	2,52

7.3 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay
Informe MECIP 2026
https://drive.google.com/drive/folders/1njsBhmr7Nw82kcf6DOVLrvUH39n9LXn5
Informes NRM (Contraloría) - https://www.contraloria.gov.py/index.php/actividades-de-control/informes-nrm-mecip2015

8- Logros principales	
Informes de logros de las Áreas Misionales en el Tercer Trimestre 2026	
1- Dirección General de Empleo	https://drive.google.com/file/d/1j3D5YLobbbgsIezspXqFIy_do-xdF2FH/view
2- Dirección General de Seguridad Social.	https://drive.google.com/file/d/1PvQjh9ujS6-WHYeG6q3p0XiUlRsSHFuu/view
3- Dirección General de Inspección y Fiscalización de Trabajo	https://drive.google.com/file/d/1I55NO3YbB_egrclTdQVYf3dKqUjj8H-H/view
5- Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora	https://drive.google.com/file/d/1Ij7nLyos_G4gRz38TS9Z4SIkPMHhFisL/view
6- Dirección General de Protección a la Niñez y Adolescencia	https://drive.google.com/file/d/1bytnsQkz5_gMEZTZ6BDklnvj-l9Z0O5b/view
7- Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional	https://drive.google.com/file/d/12DUmuT5m89BlRQ2ks78tzoUlAnq5LYW1/view
8- Dirección de Registro Obrero Patronal	https://drive.google.com/file/d/1xElQwK7oEs2qvz1SvzRSRJFa6VPUt1j4/view
9- Direcciones Regionales y Pueblos Originarios	https://drive.google.com/drive/folders/1VbywFXm4utT-Rt4bkX0gADn8BUsVbvKb

9- Invitaciones Cursadas a las organizaciones de sociedad civil, para participar en Mesas de diálogo social focalizadas.			
Fecha	**Lugar**	**Tema**	**Participantes**
16/07/26	MTESS, Perú esq Rio de Janeiro. Asunción.	**Nombre de la mesa de diálogo**: Reunión del Consejo Consultivo Tripartito. Se presentó el resumen ejecutivo sobre la Indexación del Salario Mínimo en Paraguay. **Avance**: Se acordó conformar una mesa técnica de trabajo para analizar la desindexación del salario mínimo. https://www.mtess.gov.py/?p=36448	**Veintitres (23) participantes** Gobierno Nacional Organizaciones de Trabajadores Organizaciones de Empleadores
30/07/26	MTESS, Perú esq Rio de Janeiro. Asunción.	**Mesa de Trabajo sobre Política Salarial**: Se desarrolló una reunión técnica para analizar la desindexación del salario mínimo en Paraguay. **Avance**: Se acordó establecer una metodología de trabajo orientada a la elaboración de una propuesta consensuada.	**Diecisiete (17) participantes** Gobierno Nacional Organizaciones de Trabajadores Organizaciones de Empleadores

Fecha	Lugar	Tema	Participantes
27/08/26	MTESS, Herrera esq. Paraguarí. Asunción.	**Mesa de Diálogo con el Sector Sindical**: Se llevó a cabo una reunión, a fin de abordar cuestiones de interés institucional y laboral. **Avance**: Se analizaron los procedimientos administrativos relacionados con la autorización y liquidación de jornadas extraordinarias, así como el otorgamiento de bonificaciones y gratificaciones. Asimismo, se trataron aspectos disciplinarios previstos en el Reglamento Interno de Trabajo.	**Diez (10) participantes** Gobierno Nacional Organizaciones de Trabajadores
25/09/26	MTESS, Herrera esq. Paraguarí. Asunción.	**Mesa Temática sobre Libertad Sindical**: Se realizó una reunión con representantes de las Centrales Sindicales para abordar cuestiones vinculadas con la libertad sindical y la gestión de los trámites correspondientes. **Avance**: Se acordó trabajar en la elaboración de una propuesta de reglamentación para la gestión de los trámites sindicales. Asimismo, las organizaciones de trabajadores asumieron el compromiso de presentar una propuesta de reestructuración del Consejo Nacional de Salarios Mínimos (CONASAM).	**Dieciseis (16) participantes** Gobierno Nacional Organizaciones de Trabajadores
Informe DCIT - Tercer Trimestre 2026			
https://drive.google.com/drive/folders/1Mogx2U0KM4mLM538dTj4vZyP_getMl8c			

10- Difusión de informes estadísticos, documentos técnicos y otras evidencias que soportan la toma de decisiones en la gestión de las Políticas Públicas (PP).

Informe de materiales publicados a través de la página web del MTESS

Fecha de publicación	Tema/Título	Tipo de material
31/7/2026	Dinámica del Mercado de Trabajo en el Segundo Trimestre 2026	Documento
5/8/2026	Principales Indicadores Sociodemográficos y del Mercado Laboral de los Departamentos Representativos en la EPHC 2025	Documento
6/8/2026	Inscripciones de Establecimientos y Puestos Laborales. Periodo: enero a junio 2026	Documento
6/8/2026	Registro de Comunicaciones de Entrada y Salida de Trabajadores. Periodo: enero a junio 2026	Documento
31/8/2026	Boletín Estadístico de Denuncias - SUAD	Documento
31/8/2026	Boletín Estadístico de Denuncias - SUAD	Documento
8/9/2026	Situación del Sector Industrial en el Mercado Laboral	Documento
14/9/2026	Monitoreo del Empleo Formal. Agosto 2026	Documento
21/9/2026	Situación de los Jóvenes en el Mercado Laboral	Documento
24/9/2026	Boletín Estadístico de Asesoramientos Laborales - SUAD	Documento
25/9/2026	Boletín Estadístico de Asesoramientos Laborales - SUAD	Documento

En el marco del Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano, la Dirección del Observatorio Laboral presenta como producto institucional la difusión de informes estadísticos y documentos técnicos. Este esfuerzo se potencia gracias a la implementación del Sistema de Información del Mercado Laboral de Paraguay (SIMELpy), desarrollado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en conjunto con el Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El SIMELpy constituye un avance estratégico para el país, al integrar y armonizar en un único sistema la información del mercado laboral, fortaleciendo la capacidad de los actores públicos y sociales para diseñar, implementar y evaluar políticas basadas en evidencia.

https://simel.mtess.gov.py/

Web Observatorio Laboral MTESS - https://www.mtess.gov.py/?page_id=32320

Informes DOL - Tercer trimestre 2026

11- Canales de Reclamos Ciudadanos
11.1. Divulgación de los canales de reclamos y sugerencias ciudadanas
La ciudadanía realiza sus reclamos a través del correo reclamos@mtess.gov.py, la Dirección General de Anticorrupción y Transparencia es la encargada de monitorear y gestionar el sistema donde van ingresando los reclamos, este sistema crea unos numeros de ticket por cada correo enviado por los ciudadano (sistema Os Ticket). El canal de reclamos ciudadanos del MTESS, se encuentra ubicado en el Portal web del MTESS en la botonera "Quejas, Reclamos y Sugerencias"
reclamos@mtess.gov.py
https://www.mtess.gov.py/

11.2. Seguimiento y monitoreo periódico de reclamos ciudadanos	
La Dirección General de Anticorrupción y Transparencia se encarga de realizar el seguimiento y monitoreo cotidiano, guiando y derivando a los ciudadanos a las áreas encargadas sobre el reclamo o recomendando los canales correspondientes. Respecto a los mensajes, los mismos hacen referencia a quejas laborales, consultas o denuncias, los cuales son respondidas con los datos de los canales pertinentes de forma a guiar a los recurrentes, para encausar sus consultas con las áreas respectivas. En el tercer trimestre del 2026, se recibieron seis (06) reclamos, los cuales fueron derivadas a las áreas respectivas.	
Informe Tercer Trimestre 2026	https://drive.google.com/drive/folders/144oGB4TwVXm698Qp8jqxHfi1RLV8avGw

12- Seguimiento, esquematización y análisis de los reclamos y sugerencias ciudadanas.	
12.1. Seguimiento y monitoreo periódico de sugerencias ciudadanas	
El canal de quejas y sugerencias ciudadanas al MTESS, se unificó con el canal de Reclamos, anteriormente se encontraba ubicada la pestaña de "Contacto" del Portal web del MTESS. En el sistema de mensajes anterior no podian ser respondidas las quejas y sugerencias, por ende se opto por unificar con el canal de Reclamos, actualmente ubicado en la botonera del inicio del Portal web Institucional. Durante el tercer trimestre, no se recibieron mensajes de sugerencias, los mensajes hacen referencia a quejas laborales, consultas o denuncias.	
reclamos@mtess.gov.py	https://www.mtess.gov.py/

13- Encuentros regionales en el interior del país (trabajo de campo, jornadas de trabajo del MTESS en el interior del país)

Fecha	Lugar	Tema	Participantes
29/7/2026	Minga Guazú, Departamento de Alto Paraná;	Visita al Parque Industrial Paraguay - Taiwán	César Segovia Viceministro de Trabajo - Funcionarios del MTESS
30/07/26	J. Eulogio Estigarribia, Departamento de Caaguazú;	Verificaciones laborales en el marco del Programa Hambre Cero	César Segovia Viceministro de Trabajo - Funcionarios del MTESS
05/09/26	Concepción, Departamento de Concepción;	Participación en el Acto Inaugural de la Expo Concepción	César Segovia Viceministro de Trabajo - Funcionarios del MTESS
16/09/26	Coronel Oviedo, Departamento de Caaguazú;	Lanzamiento de la Segunda Edición de Migración Circular Paraguay - España	César Segovia Viceministro de Trabajo - Funcionarios del MTESS
17/09/26	Caaguazú, Departamento de Caaguazú;	Segunda Edición de Migración Circular Paraguay - España	César Segovia Viceministro de Trabajo - Funcionarios del MTESS
03/07/26	Distritos de San Joaquín y Santa Rosa del Mbutuy, Departamento de Caaguazú;	Jornada de instalación de Mesas de Protección Social en los distritos priorizados por el Gobierno Nacional. Reunión con la Unidad Técnica del Gabinete Social de la Presidencia de la República y el Ministerio de Desarrollo Social	Por el MTESS: Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social. Elizabeth Rodríguez de SINAFOCAL; Técnicos del SNPP, Tadeo Rojas, ministro MDS; Héctor Cárdenas, director de la UTGS y funcionarios técnicos.

Fecha	Lugar	Tema	Participantes
10/07/26	Ciudad del Este y Hernandarias, Departamento de Alto Paraná;	Actividades de coordinación de acciones con el SNPP sede Hernandarias y la Regional del Trabajo de Alto Paraná para impulsar convocatorias y oportunidades de empleo formal. Visitas al sector supermercadista y maquila del Departamento.	Por el MTESS: Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social. Jessica Duarte, Directora General de Inspección y Fiscalización. Autoridades y Empresarios locales.
05/08/26	Ciudad del Este y Hernandarias, Departamento de Alto Paraná;	En fecha 05 de agosto, evento de capacitación en el Colegio de Contadores de Alto Paraná. En fecha 06 de agosto, actividades de coordinación institucional para la Expo Empleo Abasto Este y entrevista con prensa local.	Por el MTESS: Mónica Recalde, ministra; Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social. Sara Mareco, Directora General de Empleo; Carlos Castro, Jefe de Departamento del Registro Obrero Patronal. Titulares del Colegio de Contadores y Empresarios.
20/08/26	Minga Guazú y Ciudad del Este, Departamento de Alto Paraná;	En fecha 20 de agosto del 2026, evento de SINAFOCAL: "Primer Foro Regional, Formación basada en Competencias para la Capacitación Laboral". Posteriormente, reunión en la Cámara de Comercio de Ciudad del Este y Taller sobre "Nuevas herramientas para el cumplimiento de obligaciones laborales". En fecha 21 de agosto del 2026, Expo Empleo Abasto Este.	Por el MTESS: Mónica Recalde, ministra; Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social; Alfredo Mongelós, Secretario Técnico del SINAFOCAL. Sara Mareco, Directora General de Empleo junto con Técnicos y funcionarios del área; Héctor Legal, director del Registro Obrero Patronal. Titulares de la Cámara de Comercio de Ciudad del Este; Representantes de empresas y postulantes en general.
23/09/26	Pilar, Departamento de Ñeembucú;	Convocatoria de postulantes al Programa de MIGRACIÓN CIRCULAR 2da. Edición, año 2026-2027	Por el MTESS: Mónica Recalde, ministra; Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social; Sara Mareco, directora de la Dirección General de Empleo, Técnicos y funcionarios del área. Víctor Hugo Fornerón, gobernador de Ñeembucú, y postulantes en general.
30/09/26	Choré, Departamento de San Pedro;	Convocatoria de postulantes al Programa de MIGRACIÓN CIRCULAR 2da. Edición, año 2026-2027	Por el MTESS: Mónica Recalde, ministra; Verónica López, viceministra de Empleo y Seguridad Social; Sara Mareco, directora de la Dirección General de Empleo, Técnicos y funcionarios del área. Juan Molinas, viceministro de Agricultura Familiar del Ministerio de Agricultura y Ganadería.
Informes de actividades en el interior del país del VMESS y VMT - Tercer Trimestre 2026			
https://drive.google.com/drive/folders/1eiDjcPSNpgPhXpJW8EpZ1OMqNsyQDKo8			

14- Conversatorios y/o entrevistas en medios de comunicación.				
Cantidad	**Fecha**	**Tema**	**Lugar**	**Participantes**
Informe Tercer Trimestre 2026			https://drive.google.com/drive/folders/1sQ_zYUMoTubs5u6QtZ-6WzYs0flSpDwN	

15- Actos/actividades de presentación de informes temáticos.					
Actividades en la Presidencia de la República, Poder Legislativo, Organismos Internacionales (Foros, Conferencia, Seminarios y otros)					
Cantidad	**Tipo**	**Fecha**	**Lugar**	**Tema**	**Participantes**
Informe Tercer Trimestre 2026				https://drive.google.com/drive/folders/1UQIovuMwBd1p26w5yxNQXzXwgzhHyq6b	

Elaborado por: Dirección General de Anticorrupción y Transparencia (DGAT)

Revisado y Aprobado por: Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (CRCC)

ANAHI JOSEFINA CARBALLO RAMIREZ — Firmado digitalmente por ANAHI JOSEFINA CARBALLO RAMIREZ

CARMEN CAROLINA MERCADO ROMAN — Firmado digitalmente por CARMEN CAROLINA MERCADO ROMAN

MARIA DEL ROSARIO LOVERA VDA DE RIQUELME — Firmado digitalmente por MARIA DEL ROSARIO LOVERA VDA DE RIQUELME Fecha: 2026.10.21 14:00:25 -03'00'

GLORIA MARIA ACOSTA YBARRA — Firmado digitalmente por GLORIA MARIA ACOSTA YBARRA Fecha: 2026.10.21 15:50:42 -03'00'

JORYAN ROSSATI ARAUJO — Firmado digitalmente por JORYAN ROSSATI ARAUJO Fecha: 2026.10.21 16:02:16 -03'00'

ELIANA MARLENE AYALA ALFONSO — Firmado digitalmente por ELIANA MARLENE AYALA ALFONSO

DENIS OMAR GONZALEZ GONZALEZ — Firmado digitalmente por DENIS OMAR GONZALEZ GONZALEZ Fecha: 2026.10.22 10:36:31 -03'00'

VANESSA ELIZABETH MACHUCA MANEVY — Firmado digitalmente por VANESSA ELIZABETH MACHUCA MANEVY

HUGO ENRIQUE MOLINARI OZUNA — Firmado digitalmente por HUGO ENRIQUE MOLINARI OZUNA